

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: A Hajdúsági Múzeum intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátására kiírt pályázat elbírálása

Ügyintéző: Dr. Török Lászlóné személyügyi referens

Iktatószám: 192-F/2018.

Melléklet: -

Feladatot jelent: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Véleményező bizottság: Oktatási és Művelődési Bizottság
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetlenségi Bizottság

Bizottsági elnök: Bodnár Margit, Dr. Nagy Imre

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2018. október 10.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: Szekeres Gyula

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



Hajdúböszörmény Város POLGÁRMESTERÉTŐL

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2018. június 20. napján megtartott ülésén - a 170/2018. (VI.20.) Önk. számú határozata 1. pontja szerint – pályázatot írt ki a Hajdúsági Múzeum (4220 Hajdúböszörmény, Kossuth L. u. 1.) intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátására.

A pályázati felhívás a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdés előírása szerint közzétételre került a Kormányzati Személyügyi Központ internetes oldalán (www.kozigallas.gov.hu - 2018. 07. 02.), valamint a helyben szokásos módnak megfelelően a Szabadhajdú Hajdúböszörmény Hetilapjában (XXVIII. évfolyam 22. szám - 2018. 08. 03.) és Hajdúböszörmény város honlapján (www.hajduboszormeny.hu - 2018. 07. 02.-2018. 09. 05.).

A pályázati felhívás alapján a pályázat benyújtásának határideje 2018. 09. 05. napja volt, mely határnapi a Hajdúsági Múzeum intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátására Szekeres Gyula nyújtott be pályázatot, aki a pályázati feltételeknek megfelel, a pályázati felhívásban előírt minden szükséges dokumentumot, igazolást benyújtott. Szekeres Gyula a Hajdúsági Múzeumban, határozatlan időre kinevezett közalkalmazotti jogviszonyban áll, muzeológus munkakörben, 2014. 01. 01. napjától 2018. 12. 31. napjáig tartó határozott időtartamra szóló intézményvezetői megbízással.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdés értelmében a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a vezetői megbízásról.

A Hajdúsági Múzeum magasabb vezető beosztás ellátására beérkező pályázatokat véleményező, pályázókat személyesen meghallgató szakmai bizottság munkájában való részvételre Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 170/2018. (VI. 20.) Önk. számú határozat 2. pontja alapján az alábbi személyeket kérte fel: Sörös István alpolgármester, Bodnár Margit Oktatási és Művelődési Bizottság elnöke, Leleszné Sveda Klára önkormányzati képviselő, a Magyar Vidéki Múzeumok Szövetsége által delegált személy, a Hajdúsági Múzeum közalkalmazotti képviselője.

A Hajdúsági Múzeum intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátására pályázó Szekeres Gyula személyes meghallgatására 2018. szeptember 24. napján került sor, ahol a szakértői bizottság a következő véleményt alkotta a pályázóról: „*A pályázó pályázata alapos, átgondolt, fejlődést bemutató, nagyon jól megírt. A Hajdúsági Múzeum kiemelkedő,*

országosan az egyik legjobban vezetett, menedzselt intézmény. Szakmai felkészültségük mintaértékű. A Múzeum a közművelődés szervezésében való integrálódása példaértékű. A Bizottság a magas szintű tudományos munka mellett kiemelte az intézmény lakosság felé forduló nyitottságát, az állandó előrelépést.” Szekeres Gyula a szakmai bizottsági tagok 100 %-ának támogató szavazatát kapta. „A szakértői bizottság javasolja a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy Szekeres Gyula pályázót bízsa meg a Hajdúsági Múzeum intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával.”

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 46. § (3) bekezdés előírása alapján a területi múzeum vezetőjének megbízásához a miniszter véleményét előzetesen ki kell kérni. (Alapító okirat szerint az intézmény szakmai besorolása: területi múzeum.)

A kultúráért felelős miniszter számára biztosított véleményezési jogkörében eljárva a Kultúráért Felelős Államtitkár Úr írásban megküldött véleménye szerint „- Szekeres Gyula végzettsége és szakképzettsége, valamint szakmai tapasztalata alapján, a vezetői koncepciójában foglaltakra is figyelemmel – Szekeres Gyula jelenlegi igazgatót alkalmasnak tartom a magasabb vezetői (igazgatói) feladatok ellátására.”

A pályázat, valamint a beérkező pályázatokat véleményező, pályázót személyesen meghallgató szakmai bizottság által készített jegyzőkönyv és az Emberi Erőforrások Minisztériuma Kultúráért felelős Államtitkár által írásban megadott vélemény teljes terjedelemben megtekinthető Hajdúböszörmény Város Jegyzőjénél.

KIVONAT

SZEKERES GYULA HAJDÚSÁGI MÚZEUM INTÉZMÉNY VEZETÉSÉRE IRÁNYULÓ MAGASABB VEZETŐ BEOSZTÁS ELLÁTÁSÁRA BENYÚJTOTT PÁLYÁZATÁBÓL

SZEKERES GYULA PÁLYÁZÓ

VÉGZETTSÉG:	1986.06.14.	általános iskolai tanító (Debreceni Tanítóképző Főiskola)
	1994.06.25.	etnográfus (Kossuth Lajos Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar)
MUNKAHELY:	1982-1983.	6. Sz. Általános Iskola
	1986-1993.	6. Sz. Általános Iskola
	1993-2012.	H-B Megyei Önkormányzat Múzeumok Igazgatósága
	2013-jelenleg	Hajdúsági Múzeum

HELYZETÉRTÉKELÉS

- Rögzíti a törvényi szabályozásokat.
- Bemutatja az intézmény struktúráját.
- Ismerteti az engedélyezett álláshelyeket.
- Kitér a kulturális közfoglalkoztatottak foglalkoztatására.
- Rögzíti a stratégiai tervezés célját, hasznát a múzeumok jelenében.
- Ismerteti az alapító okiratot.
- Tájékoztat a fenntartóváltást követő időszak fontosabb feladatairól.

HELYZETELEMZÉS

- Rögzíti, hogy minden nehézség és akadályoztatás ellenére a közművelődés egyre erősödő tevékenysége a Hajdúsági Múzeumnak. A Hajdúsági Múzeum és a támogató baráti köre minden pályázati lehetőséget kihasznál a múzeumi struktúra fejlesztésének előre mozdítására.
- Ír arról, hogy a jelenlegi munkatársi létszámot a minimális szintre csökkentették, a múzeumi működés fenntartása érdekében racionalizálták a feladatokat.
- Kiemeli, hogy 2014. évtől jelentősen megnőtt a Hajdúsági Múzeum pályázati forrásokból megvalósított lehetősége.
Tételesen rögzíti a pályázati forrásokból finanszírozott beszerzéseket.
- Bemutatja meglévő célcsoportjait, bemutatja, hogy ma kiknek fontos a Hajdúsági Múzeum.
- Tájékoztat a Hajdúsági Múzeum külső és időszaki kiállításairól.
- Ismerteti a 2014-2018 közötti informatikai fejlesztéseket:
 - hálózati fejlesztés,
 - kamerarendszer,
 - beléptető rendszer,
 - vezeték nélküli hálózat fejlesztése,
 - vállalati levelezés, Office 365 integráció,
 - 3D sturcture sensor,
 - VPN rendszer kiépítés,
 - Prowise interaktív kijelzők,
 - a csengők királya kiállítás,
 - Hajdúsági Múzeum honlapjának fejlesztése,
 - „DIOO” digitális okos játék óvodásoknak,
 - digitális információs kijelző,
 - az adatok biztonságának megőrzése,
 - célkitűzések.
- Kiemeli az egyes gyűjteményi anyagok folyamatos restaurálásának/konzerválásának fontosságát, a gyűjtemények fejlesztésével párhuzamos szakkönyvtár fejlesztését, a múzeum 2018-ra megújult egységes arculatát.
- Rögzíti, hogy jelenleg a Hajdúsági Múzeum Baráti Köre önkéntesekkel segíti a múzeumi programok, táborok lebonyolítását, sőt vállalkozói körök bevonásával, azok felajánlásával valósítottak meg nem egy időszaki kiállítást, a Kör tagjai kiadványok megjelentetését támogatta, számítógépes bázist, projektort biztosított, tevékenységével, pályázataival segítette a múzeumot.
- Tájékoztat a Kutatási és fejlesztési területek meghatározásáról.
- Ír a marketingszemléletről, a kiadványokról, a digitalizálásról és elérhetőségről.
- SWOT analízissel mutatja be az erősségeket, gyengeségeket, lehetőségeket, veszélyeket.

2023-IG MEGVALÓSÍTANDÓ STRATÉGIAI CÉLOK

- Rögzíti az átfogó célokat.
- Kiemeli szellemi örökségen alapuló vonzerők fejlesztését.
- Tájékoztatást ad a célokról:
 - az öntudat, identitástudat ébrentartása, megerősítése,
 - a múzeumi közművelődési munka,
 - a múzeumi erőforrások felhasználásának optimalizálása,
 - a múzeum belső munkájának hatékonyabbá tétele,
 - képzések,
 - a múzeum technikai, informatikai, infrastrukturális fejlesztése,

- a múzeum eddigi szolgáltatásainak, programjainak fejlesztése.
- Rögzíti a megalapozás stratégiát.
Kiemeli, hogy a Hajdúsági Múzeum gyűjteményeivel, kiállításával, programjaival identitástudatot erősít, a hajdú hagyományok ápolásával a hajdúság öntudatát fejleszti és ápolja. A Hajdúsági Múzeum a megye legnagyobb területi múzeuma. Gyűjteménye egyedülálló kultúrtörténeti jelentőséggel bír, mely főként a hajdúvárosok kultúrájának tárgyi és szellemi értékeinek őrzője, gondozója, feldolgozója és publikálója.
- Ír a fejlesztési stratégiáról, a fejlesztési stratégia alapvető feltételeiről.
- Ismerteti a múzeumi alapfeladatokat.
- Tájékoztatót ad az épületről és a feladatokról, fejlesztési lehetőségekről, a fejlesztési irányokról, a távlati célokról.

A HAJDÚSÁGI MÚZEUM KARAKTERES POZICIONÁLÁSA FEJLESZTÉSI KONCEPCIÓ (2019-2023)

- Bemutatja a stratégiai tervezés célját, hasznát a múzeumok jelenében. Összefoglalva rögzíti, hogy a stratégiai tervezés egy jó, de nem új módszer és gondolkodási szemlélet. Akkor töltene be feladatát, ha az elvégzendő lépések egymásutániséga egy elképzelt és megvalósítandó cél érdekében valóban előre tervezhetőek lennének.
- Ismerteti a Hajdúsági Múzeum 2018-a SWOT analízisét a változások tükrében.
- Ír a fejlesztésről.
- Megfogalmazza a megalapozás stratégiáját. Céljuk, hogy a Hajdúsági Múzeum 5 év múlva olyan térségi, területi múzeum legyen, amely a hajdúsági tudatformálás, a hajdú öntudat kiépítésének és megerősítésének központja, térségi kulturális központ, ugyanakkor a térségbe látogató számára is kulturális célpontjává váljon.
- Kiemeli a kommunikációs tervet.

ÖSSZEFOGLALÓ

„A korábbi évtizedekben mindenütt zuhant a látogatószám, beláthatatlan volt a költségvetés, így a Hajdúsági Múzeum számára megváltás volt a fenntartóváltás, melynek eredményei már konkrét adatokban is mérhetőkké váltak.”

„2014-től-2018-ig tartó vezetésem alatt úgy gondolom, hogy a Hajdúsági Múzeum lerakta a továbblépés alapjait, így a leendő újabb igazgatói ciklusom esetén már a megkezdett folyamatok továbbviteléről és a múzeum kiteljesedéséről fog szólni, amely majdan megalapozhat egy újabb ciklust, ami már egy a hagyományokra építkező, de társadalmi hozzáállásában egy „reményeink szerint” (épületileg is) megújult a Történelmi Emlékhely státuszhoz méltó, a régi teljességében tündöklő képét mutathatja majd. Abban bízom, hogy ez a célkitűzés, az immáron átalakított szervezet – egységben, egy átlátható költségvetéssel a háta mögött sikeres tud lenni! A megadott, és régóta vágyott régészeti lehetőségek kiteljesedésével és a megindított fejlesztésekkel együtt sikerül, illetve sikerülni fog egy olyan múzeum immáron nem újjáalakítása, hanem tovább építése, mely méltó módon reprezentálja majdan a város központi kulturális jelentőségét.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni!

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján megtárgyalta a „A Hajdúsági Múzeum intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátására kiírt pályázat elbírálása” című előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza **Szekeres Gyula** közalkalmazottat – a kinevezése szerinti muzeológus munkaköre mellett – 2019. január 01. napjától 2023. december 31. napjáig terjedő határozott időre a Hajdúsági Múzeum (4220 Hajdúböszörmény, Kossuth L. u. 1.) intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető- beosztás ellátásával, és részére az alábbi illetményt határozza meg:

Garantált illetmény	218.855.-
Kulturális illetménypótlék	32.800.-
Eredményességi pótlék	10.000.-
2019.01.01-2023.12.31 napjáig terjedő időre	
Magasabb vezetői pótlék	
2019.01.01-2023.12.31 napjáig terjedő időre	<u>65.000.-</u>
MINDÖSSZESEN kerekítve:	326.700.-

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 2018. december 31.
Felelős: Kiss Attila *polgármester*

Hajdúböszörmény, 2018. október 10.


Kiss Attila
polgármester