

K É P V I S E L Ő – T E S T Ü L E T I E L Ő T E R J E S Z T É S

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Kovács Csaba volt ügyvezetőre vonatkozó versenytilalmi megállapodás megszüntetése

Ügyintéző: dr. Vincze-Miqdadi Edit aljegyző, osztályvezető

Iktatószám: /2024

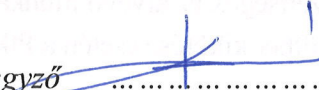
Melléklet: kérelem

Feladatot jelent:

Véleményező bizottság: Jogi, Ügyrendi, Összeférhetlenségi Bizottság

Bizottsági elnök: Leleszné Sveda Klára

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2024. március 18.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Koláné Dr. Markó Judit jegyző 

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző 

Egyéb meghívottak: -

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



Hajdúböszörmény Város
POLGÁRMESTERÉTŐL

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
Tel: (52) 563-200 Fax: (52) 563-296
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

Kovács Csaba a Hajdúkerületi Hús Kft. ügyvezetője 2023. december 01. napjával lemondott ügyvezetői tisztségéről. Erre a körülményre tekintettel az ügyvezető és az önkormányzat között 2020. március 05. napján kelt, 2022. április 25. napján módosított ügyvezetői munkaszerződése 2023. december 01. napjával megszűnt.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 228. §-a az alábbiakról rendelkezik:

- (1) A felek megállapodása alapján a munkavállaló – legfeljebb a munkaviszony megszűnését követő két évig – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekét sértené vagy veszélyeztetné.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti kötelezettség teljesítéséért a munkáltató megfelelő ellenértéket fizet. Az ellenérték összegének meghatározásánál különösen arra kell tekintettel lenni, hogy a megállapodás milyen mértékben akadályozza a munkavállalót – elsősorban képzettségére és gyakorlatára tekintettel – újabb munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésében. Az ellenérték a megállapodás tartamára nem lehet kevesebb, mint az azonos időszakra járó alaphír egyharmada.
- (3) A versenytalalmi megállapodást írásba kell foglalni.
- (4) A munkavállaló, ha munkaviszonyát a 78. § (1) bekezdése alapján szünteti meg, a megállapodástól elállhat.
- (5) A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a megállapodásból származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra átszállnak.
- (6) Kötő kikötése esetén a Ptk. 6:186–189. §-a irányadó.

Kovács Csaba munkaszerződésének 16. pontja az alábbiakat tartalmazza:

*„Szerződő felek az Mt. 228. §. (1) bekezdésének megfelelően megállapodnak, hogy a munkaviszony megszűnését követően a munkavállaló nem létesíthet munkaviszonyt a munkáltató üzletágában működő cégnél (**versenytalalom**), a munkáltató üzletágában sem saját, sem más számára nem köthet üzletet, és nem szerezhetsen közvetlen vagy közvetett részesedést konkurens vállalatnál, továbbá egyébként sem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a munkáltató jogos gazdasági érdekeit sértené vagy veszélyeztetné.*

A versenytalalom hatálya tartalmilag a következő tevékenységekre terjed ki:

A munkáltató cégjegyzékében a munkaviszony megszűnésekor TEÁOR kódszámmal bejegyzett valamennyi gazdasági tevékenységre kiterjed a jelen pontban meghatározott

versenytilalom, ezért a munkáltató valamennyi bejegyzett gazdasági tevékenysége a munkáltató üzletágába tartozónak minősül.

A versenytilalom időben 12 hónapra, területileg Magyarországra vonatkozik.

A fenti kötelezettségvállalás ellenértékeként a munkáltató a munkaviszony megszűnésekor a tilalmi időtartam hónapjai számának és a munkavállaló munkaviszony megszűnésekor havi alapbére 1/3-ának szorzatával egyező összeget köteles megfizetni.

A munkavállaló jelen megállapodásban vállalt kötelezettségének megszegése esetén kötbért köteles fizetni a munkáltató részére. A kötbér mértéke megegyezik a munkáltató által jelen megállapodás alapján megfizetett összeg kétszeresével. A munkáltató fentiekén túl követelheti a munkavállalótól a kötbért meghaladó kárát is.

A szerződő felek megállapodnak, hogy a munkáltató a jelen pontban foglalt megállapodástól a munkaviszony megszűnésének napjáig egyoldalúan, indokolás nélkül elállhat, mely esetben munkavállaló nem válik jogosulttá a versenytilalmi kötelezettség ellenértékére, ugyanakkor a megszűnés napját követően a munkavállalót nem terhelik a versenytilalmi kötelezettségek.”

Kovács Csaba 2024. március 14. napján kelt kérelmében az alábbiakat adta elő:

„Az én, mint munkavállaló, valamint a Hajdúkerületi-Hús Állattenyésztő és Húsfeldolgozó Nonprofit Kft., mint munkáltató között 2020. március 5. napján létrejött, utoljára 2022. április 25. napján módosított munkaszerződés 16. pontjában egy 12 hónapra szóló versenytilalmi pont szerepel.

2023. december 01. napjával lemondtam az ügyvezetői tisztségemről, munkaviszonyom 2023. december 31. napjával szűnt meg.

Ezúton kezdeményezem a fent hivatkozott munkaszerződés 16. pontjában foglalt versenytilalmi megállapodás 2024. január 1. napjával, közös megegyezéssel történő megszüntetését, amelynek értelmében a versenytilalmi kötelezettség ellenértékre vonatkozó követelést nem támasztok, és a munkáltató sem támaszt felém kötbér fizetése iránti igényt.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot egyszerű szótöbbséggel elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107.§, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 228. §-a alapján megtárgyalta a „**Kovács Csaba volt ügyvezetőre vonatkozó versenytilalmi megállapodás megszüntetése**” című előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testülete, figyelemmel arra a körülményre, hogy Kovács Csaba 2023. december 01. napjával lemondott a Hajdúkerületi Hús Kft.-nél betöltött ügyvezetői tisztségéről és így az önkormányzat és a volt ügyvezető között fennálló munkaszerződés is megszűnt, mint a Kft. egyszemélyes tulajdonosa a volt ügyvezetőt teljes körűen mentesíti a munkaszerződés 16. pontjában meghatározott versenytilalmi szerződéses feltétel hatálya alól. Ennek értelmében a volt ügyvezető, Kovács Csaba versenytilalmi kötelezettség ellenértékre vonatkozó követelést nem támaszt, és a munkáltató sem támaszt felé kötbér fizetése iránti igényt.

Határidő: 2024. március 22. a volt ügyvezető értesítésére

Felelős: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Hajdúböszörmény, 2024. március 18.



Kiss Attila
polgármester

Kiss Attila
polgármester
részére

Tárgy: kérelem

Hajdúböszörmény Város Önkormányzata
Hajdúböszörmény
Bocskai tér 1.
4220

Tisztelt Polgármester Úr!

Az én, mint munkavállaló, valamint a Hajdúkerületi-Hús Állattenyésztő és Húsfeldolgozó Nonprofit Kft., mint munkáltató között 2020. március 5. napján létrejött, utoljára 2022. április 25. napján módosított munkaszerződés 16. pontjában egy 12 hónapra szóló versenytilalmi pont szerepel.

2023. december 01. napjával lemondtam az ügyvezetői tisztségemről, munkaviszonyom 2023. december 31. napjával szűnt meg.

Jelen kérelmemmel a 2024. február 26-án kelt és a 2023. december 13-án küldött kérelmeimet visszavonom.

Ezúton kezdeményezem a fent hivatkozott munkaszerződés 16. pontjában foglalt versenytilalmi megállapodás 2024. január 1. napjával, közös megegyezéssel történő megszüntetését, amelynek értelmében a versenytilalmi kötelezettség ellenértékre vonatkozó követelést nem támasztok, és a munkáltató sem támaszt felém kötbér fizetése iránti igényt.

Hajdúböszörmény, 2024. március 14.

Tisztelettel:



Kovács Csaba

