

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Beszámoló a „Nyári diákmunka 2023” munkaerőpiaci programról

Ügyintéző: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Iktatószám: - /2023.

Melléklet: -

Feladatot jelent: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Véleményező bizottság: Pénzügyi, Ellenőrző és Mezőgazdasági Bizottság
Gazdasági, Fejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetlenségi Bizottság
Népjóléti, Ifjúsági és Sport Bizottság
Oktatási és Művelődési Bizottság

Bizottsági elnök: Kovács Attila
Bertalan János
Leleszné Sveda Klára
Czeglédi János
Bodnár Margit

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2023. szeptember 18.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Vincze Miqdad Edit aljegyző, osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak:-

NYILVÁNOS ÜLÉS / ZÁRT ÜLÉS



Hajdúböszörmény Város
POLGÁRMESTERÉTŐL

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.

(52) 563-200 Fax: (52) 563-296

www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

A Gazdaságfejlesztési Minisztérium koordinálása mellett immáron 11. alkalommal került meghirdetésre a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítésére a „Nyári diákmunka 2023.” munkaerőpiaci program, mely programban – az előző évekhez hasonlóan - Hajdúböszörmény Város Önkormányzata ismét részt kívánt venni 2023. július 01. és 2023. augusztus 31. közötti időszakban. Az előző évek tapasztalata alapján Hajdúböszörmény Városban igen nagy népszerűségnek örvend ez a típusú foglalkoztatás, ezért Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának vezetői - úgy, mint ahogyan az előző évben is tették - támogatni kívánták a programot, tekintettel a nagyszámban jelentkező diákokokra és azok családjaikra. A „Nyári diákmunka 2023” programban azok a nappali tagozatos diákok vehettek részt, akik a program kezdő időpontjában már betöltötték a 16. életévüket, annak befejezésekor pedig még nem múltak el 25 évesek és rendelkeztek érvényes iskolalátogatási, illetve hallgatói jogviszony igazolással. A program keretében legfeljebb napi 6 óras foglalkoztatás volt támogatható.

A Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Hajdúböszörményi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztálya részére 350 főre a létszámgigényünket 2023. június 13-án megküldtük, továbbá jeleztük, hogy ha lehetőség van rá, akár plusz támogatás bevonásával nagyobb létszámmal engedélyezzék a diákok foglalkoztatását. Figyelembe véve a kérésünket az első turnusban 176 fő, a második turnusban 246 fő foglalkoztatásához biztosították a támogatást, így összesen a két turnusban 422 diák vehetett részt. A múlt évhez hasonlóan a minisztérium a program bérköltségét támogatta, így az önkormányzatnak a megvalósításhoz, mint önrészt a foglalkozás egészségügyi vizsgálat díja mellett a szociális hozzájárulási adót is meg kellett fizetni, melynek összege havi munkabér 13%-a. (422 fő foglalkoztatása esetén a szociális hozzájárulási adó 4.315.128-Ft)

A diákok részére a munkaköri alkalmassági vizsgálat az előző évek gyakorlata szerint 1900,- Ft/fő, melyet a „Nyári Diákmunka 2023.” program zárását követően létszám összesítés után küldött meg a „Hajdúböszörményi ESZ-V” Nonprofit Kft. részünkre. Ebben az évben ez az összeg 676.400,-Ft volt.

A szociális hozzájárulási adó összege és a munkaköri alkalmassági vizsgálat díja a 2023. évi költségvetésben tervezésre került, melyet a Képviselő-testület elfogadott. [7/2023. (II.9.) Önkormányzati rendelet]

A turnusok időpontja és a munkabér adatai:

Támogatást igénylő neve	Időszak	Létszámkeret (fő)
Hajdúböszörmény Város Önkormányzata	I. turnus 2023.07.10. (hétfő) -2023.07.21. (péntek) Napi 6 órás foglalkoztatás esetén a havi bruttó munkabér 174.000-Ft/fő/hó 10 munkanapra bruttó bér 82.857-Ft/fő nettó bér 67.528-Ft/fő (július hónap 21 munkanap)	176
Hajdúböszörmény Város Önkormányzata	II. turnus 2023.08.07. (hétfő)-2023.08.18. (péntek) Napi 6 órás foglalkoztatás esetén a havi bruttó munkabér 174.000-Ft/fő/hó 10 munkanapra bruttó bér 75.652-Ft/fő nettó bér 61.656-Ft/fő (augusztus hónap 23 munkanap)	246
összesen		422

(A törvény szerint 25 év alatti munkavállaló esetében a 15% személyi jövedelemadó nem került levonásra.)

A program hivatalos meghirdetését követően 2023. június 13-án az érintett intézmények vezetői részére tájékoztatást küldtünk, és kértük mihamarabbi visszajelzésüket létszámgényük tekintetében. A diákok szerződését a Városfejlesztési és Városüzemeltetési Osztály készítette elő, a foglalkoztatással kapcsolatos egyéb dokumentumokat pedig Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Hajdúböszörményi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztálya. A szerződések megkötésére mind a két turnusban a Polgármesteri Hivatal Báthory Gábor termében került sor.

A foglalkoztatók részére a diákmunka igénylésének feltétele, hogy a diákok foglalkoztatásával kapcsolatosan beszámolót kell készíteni, melynek tartalmaznia kell, hogy milyen feladatot végeznek az adott helyszínen dolgozó diákok. A munkaszervezésekor figyelembe kell venni, hogy a program elsődleges célja a diákmunkások korai munkatapasztalatának megszerzése, munkajövedelem-szerzés elősegítése, munkához való hozzáállás ösztönzése, a fiatalok inaktivitása csökkentése. Ezért kértük a foglalkoztatókat, hogy ehhez méltó feladatokkal lássák el a jelentkezőket. A beszámolók határidőre elkészültek. A visszajelzések alapján nagyon megvoltak elégedve a fiatalok munkájával minden helyszínen. Évről évre az tapasztalható, hogy növekszik a foglalkoztatók száma. Ebben az évben az első turnusban 30, a második turnusban 38 helyszín jelezte, hogy várják a dolgozni akaró fiatalokat.

A teljesség igénye nélkül az alábbi feladatokat látták el a diákok:

A **Magyar Vöröskereszt Hajdúböszörményi Területi szervezeténél** a sokszínű tevékenységből adódóan több testhez álló feladatokkal kerültek megbízásra a diákok. Az egészségügyi szakon tanuló fiatalok két alkalommal is részt vehettek egész napos véradáson, ahol segíthettek a donornyilvántartás vezetésében. Alkalmuk volt egy több napos kitelepülésen részt venni, ahol a bázisunk kialakításától kezdve, a járőrszolgálaton, és a gyermekfelügyeleten át, egészen a bontásig tevőlegesen részt vettek. Megírták a véradó plakátokat, majd ki is hordták azokat. Válogatták és rendszerezték a beérkezett adományokat, konzerveket címkézték. Segítettek a raktárrend kialakításában, az épület környezetének és irodáinak szebbé tételében. Ezen munkafolyamatok által megtapasztalhatták milyen egy irodai környezetben, egy raktárban és adott esetben egy nagy rendezvényen dolgozni.

A **Hajdúsági Múzeumban** egy diák munkájának köszönhetően új angol nyelvű tartalmakat sikerült feltölteni a 2022-ben létrehozott Szabó Miklós életútját és az Ő általa létrehozott fotográfiai gyűjteményt publikáló weboldalhoz. Ezzel a munkával nagy mértékben segítette az intézmény munkáját fordításaival, mivel az NKA pályázati forrásból támogatott weboldalt angol nyelven is elérhetővé kell tenni. Egy másik diák a múzeumpedagógia, a könyvtári munkavégzés, külső és belső kutatók munkáinak segítségével tette magát hasznossá a mi irányítástunk alapján. Segítséget kaptunk a restaurálási tevékenységen kívül a szakmához kapcsolódó állományvédelmi feladatokban például a raktárak, kiállítóterek bejárása, műtárgyak állapotának felmérése. Hatékony segítséget kaptunk nagy mennyiségű régészeti leletanyag megtisztításában, megmosásában konzerválásában, és a végleges tárolási követelményeknek megfelelő csomagolás végrehajtásában. Elmondható, hogy a Hajdúsági Múzeumban dolgozó diákok munkájával, motiváltságával teljes mértékben meg voltunk elégedve. A diákok nagyon hatékonyan tudtak bekapcsolódni a múzeumi munkába.

A **Fazekas Gábor Idősek Otthonában** ebben az évben indult egy pilot program, ami az idősek és gyermekek közös szabadidő eltöltését kívánta megvalósítani. 2023 évben az intézmény engedélyt kért és kapott nyári napközis tábor szervezésére. A célja annak a jó gyakorlatnak a pozitív hatását elérni, ami működik már nemzetközi szinten. Élénk közösséget szerettünk volna megvalósítani, ahol az ellátottaink a gyermekek segítségével élénk, vidám napokat élnek meg. A fiatalok bevonása természetes megoldásnak tűnt, és most már látszik, hogy eredményes is. Mind a diák munkások, mind a napközibe jelentkező gyermekek jól érezték magukat, az idősek ellátottainkkal együtt. Általános feladat volt a napi munka során: bevonni a lakóinkat a közös programokba, játékokba, új feladatokat kitalálni nekik. A fiatalok kivették a részüket az osztályokon folyó ápolási- gondozási munkából is, valamint a közös programokat felelősségteljesen és tisztelettel végezték, jó kapcsolatot alakítottak ki az intézményben lakókkal. Mivel már a tavalyi évben is voltak nálunk, így ismerősként üdvözölték egymást. Fontosnak tartom kiemelni, hogy a fiatalok elérhető közelsége megnyugtatta az időseket, biztonságot nyújt az ellátottainknak. Az együttműködés látványos eredményeket produkál: több mosolyt, jókedvet, és aktivitást, így pedig a programban résztvevők személyes kapcsolatot alakíthatnak ki az évek folyamán a lakóinkkal, amit remélünk, hogy a következő években is folytatnak.

A **Kertész László Városi Könyvtárban** dolgozó diákok megismerkedhettek a munka világával, betekintést nyerhettek az intézményben folyó háttérmunkával. A könyvtári feldolgozó munka során a könyvtár népszerűsítésében, rendezvények lebonyolításában és takarításban segítették a könyvtár dolgozóinak mindennapos munkáját.

A **forgalomszámlálásban**, mint minden évben a város különböző csomópontjain számolták a városba ki és be irányuló forgalmat.

A **Csillagvár Óvoda és Bölcsődében** segítettek az óvodapedagógusoknak a gyermekek felügyeletében és a gondozási feladatok elvégzésénél. Együtt játszottak, tevékenykedtek a gyerekekkel.

Napsugár Óvodában két telephelyen is dolgoztak a diákok. Jó volt látni, hogy az egykori óvodások szívesen tértek vissza intézményünkbe. Szívet melengető, hogy a kis óvoda gyermekei milyen rajongással tekintenek a nagyokra, a diákok pedig milyen szeretettel foglalkoznak velük és mutatnak sokszor példát számukra. Igen sokrétű feladatot láttak el. A gyermekhomokozó felásása, füvesítés, gazolás, különböző bútorok mozgatása, kirándulás esetén a gyerekek autóbuszra fel és leszállításában történő segédkezés is a feladatuk közé tartozott. Számos esetben nyújtottak technikai segítséget például számítógép használat, hordozható hangfal kezelésében ezáltal könnyítve az ott dolgozók munkáját, valamit izgalmasabbá téve a gyermekek óvodai életét. Jó volt megélni, hogy ezek a diákok mindig kedvesen, mosolygósan fordultak az óvodásokhoz és a felnőttekhez is. Hisszük, hogy ez a foglalkoztatási forma, mindkét korosztály (diák és óvoda) számára egy újszerű, gyümölcsöző kapcsolat, amelyből mindketten sokat nyerhetnek.

Városüzemeltetési Intézményben dolgozók a gyermekékeztetéssel kapcsolatos adminisztrációs feladatok ellátásában nyújtottak segítséget. Szívesen vettek részt a mezőöri szolgálat és a közterület-felügyelet által végzett bejárásokon. Munkájukkal teljes mértékben megvoltak elégedve. Pontosan megbízhatóan végezték a rájuk bízott feladatokat.

Általánosságban elmondható, hogy a diákok kiemelkedően teljesítettek minden területen első sorban az adminisztrációs feladatok ellátásában és a helyszínek környezetének rendbetételében.

A program 2013-tól működik, mely alapján elmondható, hogy a hajdúböszörményi diákok és családjaik örömmel fogadják ezt a lehetőséget. A diákok részvételével a családokat Város Önkormányzata a program lebonyolításának felvállalásával **2013-2023-ig 249.725.845-Ft támogatáshoz juttatta, melyhez 17.493.840- Ft önkormányzati támogatást, mint önrészt biztosított.**

Foglalkoztatottak száma és a támogatás összegének alakulása 2013-2023-ig

év	foglalkoztatottak száma	támogatási összeg/ Ft	foglalkozás egészségügyi vizsgálat díja önrész	szociális hozzájárulási adó önrész
2013.	73 fő	5.410.049	138.700	-
2014.	154 fő	7.543.807	298.300	-
2015.	410 fő	15.847.690	606.100	-
2016.	353 fő	14.019.851	670.700	-
2017.	443 fő	37.297.397	841.700	-
2018.	497 fő	29.944.688	780.900	-
2019.	503 fő	31.266.485	784.700	-
2020.	430 fő	28 166 190	646.000	-
2021.	350 fő	20.449.432	556.700	3.169.100
2022.	390 fő	26.587.032	562.400	3.447.012
2023.	422 fő	33.193.224-Ft	676.400	4.315.128
összesen	4025 fő	249.725.845-Ft	6.562.600-Ft	10.931.240-Ft

A város vezetőinek célja a korai munkatapasztalat megszerzése mellett a munka örömeinek, a munkához való pozitív hozzáállásnak a kialakítása, melyhez sokféle helyszínnel és sokféle munkatípussal igyekeztünk lehetőséget kínálni minden jelentkezőnek. A diákokat fogadó helyszínek jelezték, hogy a jövőt illetően is szívesen fogadnak diákmunkásokat, amennyiben támogatja az önkormányzat a szociális adó megfizetését, ha a pályázati kiírásban a minisztérium nem támogatja a bér teljes összegét.

Összegzőképpen elmondható, hogy minden jelentkező, és dolgozni akaró fiatalnak sikerült munkát biztosítani ezzel segítve a hajdúböszörményi családok felkészülését anyagilag a következő tanévre. Nagyon sok diák nyilatkozta, hogy szívesen vállalna akár két turnusba is munkát. Elmondható, hogy ebben az évben is az előző évekhez hasonlóan Hajdúböszörmény Városában nagyon sikeresen működött a program.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat egyszerű többséggel történő elfogadására.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a **„Diákmunka program 2023” beszámolója** című előterjesztést az abban foglaltakkal egyetért, a beszámolót elfogadja, továbbá köszönetét fejezi ki a program szervezésében és lebonyolításában résztvevőknek.

Határidő: 2023. szeptember 27.

Felelős: Kiss Attila polgármester

Hajdúböszörmény, 2023. szeptember 18.



Kiss Attila
polgármester