

## KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása, intézményvezető megbízása.

Ügyintéző: Dr. Molnár Szabolcs János

Iktatószám: ...../2023.

Melléklet: -

Feladatot jelent: Hatósági Osztály

Véleményező bizottság: Jogi, Ügyrendi és Összeférhetetlenségi Bizottság  
Oktatási és Művelődési Bizottság

Bizottsági elnök: Leleszné Sveda Klára  
Bodnár Margit

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2023. június 12.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: Leleszné Sveda Klára

**NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS**



**Hajdúböszörmény Város  
POLGÁRMESTERÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.  
(52) 563-200  
www.hajduboszormeny.hu

***Tisztelt Képviselő-testület!***

Hajdúböszörmény Város Önkormányzat képviselő-testülete 32/2023. (II.23.) Önk. számú határozatával döntött a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására szóló pályázat kiírásáról, mivel a jelenlegi intézményvezető magasabb vezetői megbízása 2023. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdése szerint közzétételre került a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv <https://kozszolgallas.ksz.gov.hu/> oldalán 2023. március 02. napján 4713 sorszám alatt, valamint a helyben szokásos módnak megfelelően megtörtént a pályázati felhívás közzététele a Szabadhajdú Hajdúböszörmény Hetilapjában (2023. március 03.) és Hajdúböszörmény város honlapján ([www.hajduboszormeny.hu](http://www.hajduboszormeny.hu) – 2023. március 03. napjától 2023. április 30. napjáig).

A pályázat benyújtásának határideje 2023. április 30. napja volt. A határidő utolsó napjáig az intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására egy pályázat érkezett.

Pályázó neve, címe	Jelenlegi munkahelye, beosztása
<b>Leleszné Sveda Klára</b>	Jelenleg is az intézmény vezetője 2018. augusztus 01. napjától 2023. július 31. napjáig. (169/2018. (VI.20.) Önk. számú határozat alapján)

Leleszné Sveda Klára pályázata megfelel a kiírt pályázati feltételnek. A pályázó a pályázati felhívásban szereplő minden szükséges dokumentumot, igazolást benyújtotta, valamint hozzájárult pályázata nyílt képviselő-testületi ülésen történő tárgyalásához.

**Kivonat a pályázati feltételnek megfelelt pályázó pályázati anyagából:**

Pályázó neve, címe	Jelenlegi munkahelye, beosztása
<b>Leleszné Sveda Klára</b>	Jelenleg is az intézmény vezetője 2018. augusztus 01. napjától 2023. július 31. napjáig. (169/2018. (VI.20.) Önk. számú határozat alapján)

### **Végzettségek:**

- **Emberi erőforrás tanácsadó  
mesterképzési szak**  
Debreceni Egyetem  
292/2011. 2011.01.08.
- **Közoktatási vezető**  
BME-Gazdaság és  
Társadalom tudományi Kar  
1663; 2001.06.09.
- **Óvodavezetői szakosító**  
Hajdúböszörményi  
Óvóképző Főiskola  
1994.10.24.
- **Óvodai drámajáték-vezető**  
Hajdúböszörményi  
Óvóképző Főiskola  
1993.11.19.
- **Óvónő**  
Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézet  
felsőfokú intézeti oklevél (főiskola)  
(22/1984)

### **Munkahelyek:**

1984. 08. 16-1986. 07. 31.

Alsózsolca 1. Sz. Óvoda

Alsózsolca, 1. számú óvoda; óvodapedagógus

1986. 08. 01-jelenleg

Csillagvár Óvoda és Bölcsőde (valamint az intézmény jogelőd intézményei)

óvodapedagógus, intézményvezető

Az előterjesztés – terjedelmi korlátok miatt – a főbb vezetői jövőképet mutatja be röviden. A pályázat teljes terjedelemben megtekinthető, a Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztályán

### A pályázó vezetői jövőképe, szakmai hitvallása, vezetői küldetése:

„Az elmúlt 31 év vezetés-feladatai igazi kihívást jelentettek számomra. A társadalmi, gazdasági változások az élet minden területén hatást gyakoroltak. A köznevelés törvényi, jogszabályi háttere is alapvető, lényeges változáson ment keresztül. Meg kellett tanulni, hogy a mai világban egyetlen állandóság létezik, ez pedig a változás. Ezekkel a változásokkal keményen szembe kell néznünk és alkalmazkodni kell. Ennek tudatában még inkább fontos, hogy a munkámat kötelességtudat, elhivatottság, felelősségvállalás jellemezze. Mindig magas elvárásokat támasztottam magammal szemben, elkötelezett embernek tartom magam a szakma és a vezetés irányában. Szilárd értékekkel rendelkezem. Szeretem a kihívásokat, nyitott, befogadó vagyok az új módszerek és lehetőségek iránt.....”

„A kor követelményeit felismerve látható, hogy a nevelés-tanulás módszereit, eszközeit a változásoknak megfelelően kell megújítanunk. A jelen és jövő feladatai közül kiemelkedő a kisgyermek nevelésének, oktatásának új tartalommal és módszerekkel való megtöltése. Ennek megvalósításához meghatározó szerepet tölt be a képzettségre, együttműködésre, innovációra való nyitottság, a megfelelő humán erőforrás biztosítása. A vezetés is megváltozott, a hagyományos utak mellett új stratégiákat kell kialakítani. A sikeres óvodák egyik titka, hogy nagyon jól kommunikálnak mind az óvoda használókkal, mind pedig a piaccal. Nem elég ugyanis vonzó programokat és szolgáltatásokat kínálni, meg kell ismertetni magunkat, értékeinket!.....”

„Elsődleges céljaim:

- elfogadtatni a változások szükségszerűségét,
- a szakmai fejlődést elősegíteni,
- a szervezeti kultúrát fejleszteni,
- szakmai önállóságot biztosítani, az alkotó pedagógiai klímát megteremteni,
- hitelesség, következetesség, példamutatás,
- elhivatottságom, szakmai tudásom példaértékű legyen,
- őszinteség, objektivitás, véleménynyilvánítás, meghallgatás,
- munkatársaim tisztelete, elismerése.

Úgy érzem, kellő szakmai kompetenciával, vezetői tapasztalattal rendelkezem ahhoz, hogy a következő öt évben is felvállaljam az intézményvezetői feladatokat. Az eddig elért eredményeket, értékeket megtartva, az óvodapedagógia magas szintű céljait szem előtt tartva, kollégáimmal közösen valósítsam meg a vezetői pályázatban kitűzött feladatokat, célokat.”

„Szakmai hitvallásom: akár óvodapedagógusként, akár vezetőként mindig arra törekedtem, hogy az óvodában a gyermekeket nyugodt, családias légkör vegye körül. Szeretettel, biztonságban és megbecsülésben legyen részünk. Nélkülözhetetlen a játék, az élményekben és tevékenységben gazdag óvodai élet biztosítása. Ehhez szükség van a jól felkészült, segítőkész, együttműködni tudó, új pedagógiai ismeretekkel rendelkező nevelőtestületre. A szakmai munka elsősorban a szakmailag felkészült óvodapedagógusokon múlik.....”

„Óvoda filozófiám: a szakmai igényesség és gyermekközpontúság elvére épül. Tudatos lépéseket tenni az egyéni arculat megőrzésére, a hagyományok, értékek ápolására...”

„Vezetői küldetésem: Inspiráló, jó hangulatú környezetet teremtek a csapatom számára, annak érdekében, hogy

- legyenek innovatív ötleteik, merjenek kezdeményezni,
- a partnerek elégedettek legyenek,
- a folyamatos fejlődés, tanulás legyen igényük,
- segítsék, támogassák egymást, osszák meg tudásukat egymással,
- teljesíthető, kihívást jelentő célokat tűzök ki,
- legyen időm a csapatomra, legyenek elérhető számukra,
- támogató vezető legyek,

- ahol a bizalom, a kiegyensúlyozott légkör és a szeretet adja meg azt, hogy a gyermekek boldogok, s mi eredményesek lehessünk választott hivatásunkban,
- a szakmai vitáknak, véleménykülönbségeknek gondolkodást serkentő, ösztönző hatásúaknak kell lenniük....

„Vezetőként hiszek abban, hogy:

- mindenki jó valamiben,
- mindent meg lehet beszélni,
- nem elég a saját értékrendet felállítani, tudni kell inspirálni másokat,
- pozitívan láttatni a nehézségnek tűnő feladatokat.....”

„Jövőkép

A jövőkép kialakításában támaszkodom erősségeimre és célként tűzöm ki a fejleszteni kívánt területeket. Olyan gyermek-és tevékenységközpontú, korrekt partnerkapcsolatokra épülő intézményt szeretnék, ahol a minőségi munka a hatékonyság alapja: ahol mind a gyermekek, mind a felnőttek biztonságban és alkotó légkörben élnek.....”

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése, a Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) kormányrendelet 1/A.§ (9)-(11) bekezdése alapján a pályázati feltételeknek megfelelő pályázót - a képviselő-testület 100/2023. (V.11.) Önk. számú határozata alapján létrehozott - öt tagú szakmai bizottság 2023. május 17. napján személyesen meghallgatta, ezt követően az alábbi szakmai véleményt fogalmazta meg:

„Leleszné Sveta Klára jelenleg is az intézmény vezetője. Munkavégzése igényes szakmai felkészültséget, elkötelezettséget, hivatástudatot tükröz. Kiemelt figyelmet fordít képzettségének, szakmai ismereteinek folyamatos fejlesztésére. Sok új, építő javaslata van, a felmerülő problémákat könnyen megoldja. Feladat-ellátásában megfigyelhető az alaposság, a naprakészség, tudatosság. Példaértékű az igyekezete, szorgalma. Kiemelkedő a nyitottság, a tolerancia, a nagyfokú empátia, a szeretetteljesség, következetesség. Az intézményvezető tapasztalatával, tudásával, szakértelmével jelentősen hozzájárul az intézmény munkájának elismertségéhez. Dicséretes a gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása, fejlődésének elősegítése. Kitüntetett figyelmet fordít az óvoda felnőtt közösségének egységes pedagógiai szemléletére, értékrendjére, az egyéni arculat erősítésére. Munkakapcsolata a munkatársakkal korrekt, segítőkész. Példaértékű a külső környezet és a belső erőforrások, valamint a fenntartó szándékai közötti összhang, építve eddigi eredményeikre, értékeikre.”

„A Bizottság megfogalmazta, hogy a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezetői beosztásának ellátására benyújtott egy pályázat megfelel a pályázati kiírásnak.

Figyelemmel a személyes meghallgatáson elhangzottakra, szakmai és emberi tényezőkre, a Bizottság **Leleszné Sveta Klára** (lakóhelye: 4220 Hajdúböszörmény, Téglási u. 65/a..) pályázót találja alkalmasnak a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői beosztásának az ellátására.

A Bizottság tagjai által történő szavazás eredménye szerint **Leleszné Sveta Klára** pályázata támogatott, **Leleszné Sveta Klára** pályázata megkapta a jelen lévő bizottsági tagok 100%-ának támogató szavazatát. (5 igen szavazat, 0 nem szavazat)

Fentiek alapján a Bizottság **Leleszné Sveta Klára** pályázót tartja alkalmasnak a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátására.

A Bizottság javasolja a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy a következő öt évre 2023. augusztus 01. napjától 2028. július 31. napjáig terjedő időtartamra **Leleszné Sveta Klára** pályázót bízta meg a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezetői beosztásának ellátásával.”

Mivel az intézmény többcélú köznevelési intézmény, (Kjt., Nktv. Gyvt. hatálya alá is tartozó) az intézményvezető illetménye az alábbi elemekből áll:

A nemzeti köznevelésről szóló CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 64. § (1) bekezdése alapján a köznevelési intézmény munkavállalói, közalkalmazottai (a továbbiakban: alkalmazott) tekintetében - a munkáltatótól függően - a Munka Törvénykönyvét vagy a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt e törvény, valamint az e törvény végrehajtására kiadott rendeletek rendelkezéseivel együtt kell alkalmazni. Ugyanezen szakasz (3) bekezdése értelmében e törvény biztosítja a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak számára a pályán való előmenetel lehetőségét.

Ugyanezen szakasz (4) bekezdése szerint a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához jogszabályban előírt iskolai végzettség, valamint állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, továbbá a nevelő, oktató munkája ellátásához közvetlenül kapcsolódó, azt közvetlenül segítő doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján

- a) Gyakornok,
- b) Pedagógus I.,
- c) Pedagógus II.,
- d) Mesterpedagógus,**
- e) Kutatótanár, fokozatokat érheti el.

#### **Kötelező illetményelemek:**

##### **Garantált illetmény (alapilletmény)**

Kjt. 66.§ (9) bekezdés b) pontja: A közalkalmazottat garantált illetményként legalább

b) középfokú vagy magasabb iskolai végzettséget, illetve középfokú vagy magasabb szakképzettséget igénylő munkakör betöltése esetén a garantált bérminimumnak megfelelő összeg illeti meg.

Az Nktv. 65. § (1) bekezdése értelmében a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az (1a) bekezdés és e törvény 7. melléklete állapítja meg. A pedagógus fokozatokhoz tartozó garantált illetmény az illetményalap százalékában az Nktv. 7. számú melléklete állapítja meg. Mesterpedagógus 15 fokozat esetében az illetményalap 245%-a.

Ugyanezen szakasz (1a) bekezdése szerint a pedagógus illetménye nem lehet kevesebb, mint a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap

- a) középfokú végzettség esetén 119,6 százaléka,
- b) alapfokozat esetén 174,5 százaléka,
- c) mesterfokozat esetén 193,2 százaléka alapulvételével megállapított illetményalappal számolt illetmény.**

A (2) bekezdés alapján az illetményalap a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap

- a) középfokú végzettség esetén százhusz százaléka,
- b) alapfokozat esetén száznyolcvan százaléka,
- c) mesterfokozat esetén kétszáz százaléka.**

Leleszné Sveda Klára intézményvezető a legmagasabb, Mesterpedagógus 15. fizetési fokozatba van besorolva, alapilletménye 447. 615 forint.

### Magasabb vezetői pótlék

Kjt. 70. § (1) A megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke

a) magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-öttszáz százaléka,

(3) A pótlék mértékét a (2) bekezdésben foglalt keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg.

Az Nktv. 8. számú melléklete a köznevelési intézményekben alkalmazottak számára járó pótlékok és azok mértékét az illetményalap százalékában határozza meg. Az intézményvezetői pótlék alsó határa 40, felső határa 80%

A pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: kormányrendelet) 16.§ (5a) bekezdése értelmében a nevelési-oktatási, valamint a többcélú köznevelési intézmény intézményvezetőjét **az Nkt. 8. mellékletében meghatározott pótlék mértékét figyelembe véve az intézmény - tárgyévét megelőző tanév, nevelési év - október 1-jei gyermek- és tanulólétszáma alapján**

a) legalább ezeregy fő esetén a pótlékalap százhetven százaléka,

b) nyolcszázegy és ezer fő között a pótlékalap százhatvan százaléka,

c) hatszázegy és nyolcszáz fő között a pótlékalap százötven százaléka,

d) négyszázegy és hatszáz fő között a pótlékalap százharminc százaléka,

**e) kétszázötvenegy és négyszáz fő között a pótlékalap száztíz százaléka,**

f) százötvenegy és kétszázötven fő között a pótlékalap nyolcvan százaléka,

g) legfeljebb százötven fő esetén a pótlékalap legalább hatvan százaléka

mértékű pótlék illeti meg.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) kormányrendelet 14. § értelmében a magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka nem lehet kevesebb a 4. számú mellékletben meghatározott összegnél. (szociális vagy gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmény intézményvezetője esetében vezetői pótlékmértéke a pótlékalap 200%)

Leleszné Sveda Klára intézményvezető jelenleg 200.970 forint összegű intézményvezetői pótlékban részesül.

### Ágazati szakmai pótlék

Kjt. 69.§ Az e törvényben megállapított feltételek mellett a közalkalmazott a 70-75. § szerinti illetménypótlékra jogosult. A 70-75. § szerinti illetménypótlék számításának alapját (a továbbiakban: pótlékalap) a mindenkor évi költségvetési törvény állapítja meg.

A pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16.§ (11) bekezdése értelmében a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó foglalkoztatott a (9) bekezdésben foglaltak alapján **a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye harminckettő százalékának megfelelő ágazati szakmai pótlékra jogosult.**

Leleszné Sveda Klára jelenleg 143. 237 forint ágazati szakmai pótlékban részesül, amely a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye harminckettő százalékának megfelelő ágazati szakmai pótlék.

## **Nem kötelező, adható illetményelemek:**

### **Illetménykiegészítés**

Kjt. 67.§ (1) bekezdése: A közalkalmazott a fizetési fokozata alapján járó illetményén felül illetménykiegészítésben részesülhet.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) kormányrendelet alapján:

12. § Az illetménynövekedésre jogosító szak-, illetve szakmai képezéseket - a 13. §-ban foglaltak kivételével - a 3. számú melléklet tartalmazza.

13.§ A 2/a. számú melléklet I. pontjában meghatározott pedagógus munkakörben foglalkoztatott illetménynövekedés illeti meg, ha a besorolás alapjául szolgáló felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett

a) a magasabb vezetői, vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott óvodapedagógusi, tanítói, tanári, gyógypedagógiai tanári (gyógypedagógiai terapeuta), konduktori, gyógytestnevelő, felsőoktatási szakirányú továbbképzésben szerzett, a nevelő és oktató munkához kapcsolódó bármilyen szakképzettséggel, vagy számviteli, pénzügyi, jogi, közgazdasági, pszichológus vagy a b) pontban felsorolt további

b) pedagógiai, pedagógia szakos előadói, szociálpedagógus, szociálpedagógiai, nevelőtanári, szociális munkás, általános szociális munkás vagy

c) óvodapedagógusi, tanítói, tanári, pszichopedagógus vagy

d) - a pszichológusi feladatok ellátásához a pszichológusi szakképzettség mellett - tanítói, tanári szakképzettséggel rendelkezik

Leleszné Sveda Klára intézményvezető 2022. január 01. napjától 2023. július 31. napjáig terjedő időszakra 48.720 forint/hó illetménykiegészítésben részesül.

### **Keresetkiegészítés:**

Kjt. 77. § (1) – (2) bekezdés: A közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok - ide nem értve az átirányítást - teljesítéséért a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett keresetkiegészítésben részesítheti. A keresetkiegészítés feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

Az Nktv. 65.§ (5) bekezdése szerint az intézményvezetőt a fenntartó, az intézmény többi vezetőjét az intézményvezető kereset-kiegészítésben részesítheti, amelynek éves összege nem haladhatja meg a vezető pótlékkal számított éves illetményének, munkabérének tíz százalékát.

Leleszné Sveda Klára jelenleg keresetkiegészítésben nem részesül.

### **Leleszné Sveda Klára illetményének jelenlegi összege:**

Alapilletmény:	447. 615 forint (Mesterpedagógus 15.)
Intézményvezetői pótlék:	200. 970 forint
Ágazati szakmai pótlék:	143. 237 forint
Illetmény-kiegészítés:	48. 720 forint (vezetői megbízása idejéig, 2023.07.31. napjáig)

---

**illetmény összesen: 840. 542 forint**



A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 41.§ (7) bekezdése szerint a helyi önkormányzat képviselő-testülete - amennyiben törvény kivételt nem tesz - kinevezi az intézmény vezetőjét. A 42.§ 2. pontja értelmében a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás.

Az Nktv. 67. § (1) bekezdése alapján nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

A Kjt. 20/A.§ (1) bekezdése szerint - többek között - csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A Kjt. 20/B.§ (2) bekezdése alapján a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A Kjt. 21.§ (1) bekezdése értelmében a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.

A pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/A.§ (5) bekezdése értelmében többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség - a pályázónak elegendő az egyik pályázati feltételnek megfelelnie.

Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testületének 20/2007. (IV.26.) Önk. számú rendeletével elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat 32.§ (3) bekezdés a) pont ab) alpontja alapján - a Mötv. 50.§ alapján - minősített többség szükséges a törvény által hatáskörébe utalt választáshoz, kinevezéshez, vezetői megbízáshoz.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni szíveskedjen

### HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a „**Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása, intézményvezető megbízása**” című előterjesztést, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, figyelemmel a 42.§ 2. pontjára, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§, 20/B.§, 21.§ rendelkezéseire, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 67.§ (1) bekezdésére, a pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/A.§ (5) bekezdésére, Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testületének 20/2007. (IV.26.) Önk. számú rendeletével elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat 32.§ (3) bekezdés a) pont ab) alpontjára, az alábbi döntést hozza:

1. Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete **megbízta Leleszné Sveda Klárát 2023. augusztus 01. napjától 2028. július 31. napjáig terjedő határozott időre a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény (székhely: 4220 Hajdúböszörmény, Kölcsey Ferenc u. 1.) intézményvezető – magasabb vezető - beosztás ellátásával** (óvodapedagógus munkakörben történő alkalmazással), határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban.

2. A képviselő-testület Leleszné Sveda Klára részére az alábbi illetményt határozza meg 2023. augusztus 01. napjától:

Alapilletmény:	447. 615 forint (Mesterpedagógus 15.)
Intézményvezetői pótlék:	200.970 forint
Ágazati szakmai pótlék:	143.237 forint
Illetmény-kiegészítés:	..... forint (vezetői megbízás idejére)
Kereset-kiegészítés:	.....forint

illetmény összesen: .....forint

3. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 2023. július 31.

Felelős: Kiss Attila *polgármester*

Hajdúböszörmény, 2023. június 12.



**Kiss Attila**  
polgármester