

## KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

**Előterjesztő:** Kiss Attila *polgármester*

**Tárgy:** Javaslat a „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú Nonprofit Kft. további működtetésére, feladatrendszerének optimalizálására

**Összeállító:** Sörös István *alpolgármester, önkormányzati képviselő*  
Dr. Nagy Imre *önkormányzati képviselő*  
Prof. Dr. Sári Mihály *nyugalmazott rektorhelyettes*  
Dr. Szarvas-Szabó Katalin *ügyvezető*

**Iktatószám:** \_\_\_\_\_/2021.

**Melléklet:** 1. sz. melléklet: 2020. novemberében a témában készült előterjesztés szövege  
2. sz. melléklet: a további működést bemutató újabb alternatíva

**Feladatot jelent:** Dr. Kovács Erzsébet *osztályvezető*

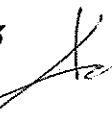
**Véleményező bizottság:** Oktatási és Művelődési Bizottság

**Bizottsági elnök:** Bodnár Margit

**Egyéb véleményező szerv:** -

**Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja:** 2021. október 21.

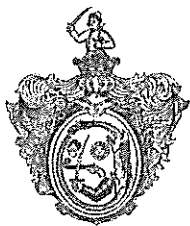
**Törvényességi ellenőrzést végezte:** Dr. Kovács Erzsébet *osztályvezető* 

**Látta:** Koláné Dr. Markó Judit *jegyző* 

**Egyéb meghívottak:** Komáromi Imre *elnök igazgató*  
Dr. Szarvas-Szabó Katalin *ügyvezető*  
Varjasi Gergely *ügyvezető-helyettes*

**NYÍLVÁNOS TÁRGYKÖR**





Hajdúböszörmény Város  
**POLGÁRMESTERÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.  
Tel: (52) 563-200 Fax: (52) 563-296  
[www.hajduboszormeny.hu](http://www.hajduboszormeny.hu)

***Tisztelt Képviselő-testület!***

A Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki a 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel 2020. november 4. napjától.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: Kat.) 46. § (4) bekezdése akként rendelkezett, hogy:

„Veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. ....”

Fentiek alapján a „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú Nonprofit Kft. további működtetésére, feladatrendszerének optimalizálására vonatkozó előterjesztést a Képviselő-testület és bizottságai 2020. novemberében nem tudták megvitatni, így az a döntés született, hogy a veszélyhelyzet elmúltát követően a témában készüljön előterjesztés a Képviselő-testület és bizottsága elé.

Habár a veszélyhelyzet még jelenleg is fennáll, azonban a Kormány döntése értelmében a képviselő-testület ismét gyakorolhatja feladat- és hatáskörét, így előterjesztem a Szabadhajdú Nonprofit Kft. további működésére vonatkozó javaslatokat megvitatás céljából.

Jelen előterjesztés 1. számú melléklete tartalmazza a 2020. novemberében a témában készült előterjesztést és mellékleteit, míg a 2. számú melléklet egy újabb alternatívát vázol fel a további működést illetően, melyet ügyvezető Asszony 2021. október 19. napján juttatott el Hivatalunkhoz.

Kérem Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést szíveskedjen megvitatni és a tárgyban döntést hozni.

**HATÁROZATI JAVASLAT**

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a „**Javaslat a „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú Nonprofit Kft. további működtetésére, feladatrendszerének optimalizálására**” című előterjesztést áttekintette, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény



13.§ (1) bekezdés 7. pontjában foglalt feladatkörében eljárva, a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 76.§ (4) és (6) bekezdései alapján, figyelemmel Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának 20/2007. (IV.26.) önkormányzati rendelettel elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat rendelkezéseire az alábbi döntést hozta:

.....

.....

.....

Hajdúböszörmény, 2021. október 21.

**Határidő:** 2021. január 31.

**Felelős:** Komáromi Imre *elnök igazgató*  
Dr. Szarvas-Szabó Katalin *ügyvezető*  
Dr. Kovács Erzsébet *osztályvezető*



**Kiss Attila**  
**polgármester**





Hajdúböszörmény Város  
**JEGYZŐJÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.  
Tel: (52) 563-200 Fax: (52) 563-296  
[www.hajduboszormeny.hu](http://www.hajduboszormeny.hu)

***Tisztelt Polgármester Úr!***

A Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány (a továbbiakban: koronavírus világjárvány) következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki a 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: Kat.) 22. pontja a veszélyhelyzetre vonatkozó sajátos irányítási szabályokat állapít meg.

A Kat. 46. § (4) bekezdése a következőkről rendelkezik:

„Veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést érinti.”

A „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú Nonprofit Kft. további működtetésére, feladatrendszerének optimalizálására vonatkozó javaslat kidolgozása érdekében egy javaslattevő bizottság alakult melynek tagjai Sörös István alpolgármester, önkormányzati képviselő, Dr. Nagy Imre önkormányzati képviselő valamint Prof. Dr. Sári Mihály nyugalmazott rektorhelyettes voltak.

A javaslattevő bizottság az alábbi javaslatot dolgozta ki:

Hajdúböszörmény város mai közösségi művelődésének mély időbeli gyökerei vannak. A XIX. század közepén a polgári mozgalmak hívták életre az egyleteket a magyarországi településeken, így a városunkban is. A helyi közművelődés első komoly súlyú művelődési intézménye az 1858-ban megalakult Polgári Kaszinó volt, amely működését a Helytartótanács engedélyezte 1860-ban. Ez az intézmény a város intelligenciájának állandó agórája volt, a művelődés fontos bázisa, amelynek saját könyvtára, folyóirattára volt. A századfordulóig és utána önképzőkörök, dalárdák, olvasókörök, színjátszó egyletek, népfőiskolai kurzusok gazdagították a városunk szellemi és gazdasági életét, s a kultúra terén versenyben voltak a sokkal nagyobb lakosságú Debrecennel.

Minden kor gazdagabbá, értékesebbé tette a városlakók életét azzal, hogy szélesítette a művelődés lehetőségeit: a gimnázium új épülete, az iskolai infrastruktúra folyamatos fejlődése, a Kálvineum megnyitása további tág teret adott a böszörményi kultúra fejlődésének, a festőiskola működésétől a szabadművelődés korának kulturális folyamataiig. A **szocialista korszakban is folytatódott a közösségi művelődés térnyerése**, amely nem csak a

munkásművelődésben öltött testet. Kertész László költő 1969-ben summásan így fogalmazta meg a város kultúrájára büszke ember gondolatait: *„Az biztosan tudtuk, hogy egy közösség már akkor is jó szolgálatot tesz az országnak és saját magának, ha csupán befogadja, asszimilálja az értékeket. Böszörmény a jó föld szomjúságával cselekedte ezt. ...ez a kisváros az elmúlt évtizedben körülbelül száz író, irodalomkritikust és hatvan képzőművészt, műtörténészt látott vendégül kisebb-nagyobb nyilvánosság előtt, olyanokat, akiknek nevük, helyük van az egész kulturális életünkben. Valószínűleg példátlan ez egész honunkban.”*<sup>i</sup>

A Petőfi Házban a népkönyvtár és a művelődési ház kapott helyet, a Kossuth Ház, a Hajdúsági Művésztelep, a Bocskai Néptánc Együttes, a Városi Múzeum, a Káplár Kemping, majd az 1985-ben átadott Sillye Gábor Művelődési Központ új épülete jelzik, hogy a kultúra ügyét a hajdú-városban mindig fontosnak tartották<sup>ii</sup>.

A **rendszer váltás után** a Maghy Galéria, a Fürdőkert, majd a tömegkommunikációs eszközök számos modern változata: a helyi rádió és televízió, a „Hb. Com Kft.”, „Turinform Iroda”, a „Szabadhajdú” hetilap és a negyedévente megjelenő „Hajdúsági Tükör”, majd a legújabban a város kulturális honlapja, a facebook, valamint a telefonos applikáció egészítik ki a kultúra-információátadás helyi rendszerét.

**Hajdúböszörményben szervesen fejlődött és alakult ki a kultúra intézményrendszere**, amely a helyi szükségletekre épült, és a lakossági igényeket szolgálta. Minden kornak vannak kihívásai, amelyekre a társadalomnak választ kell adni. A városunkban ezekre **a kihívásokra a várost vezető önkormányzatok és települési vezetők felelős és bölcs döntésekkel válaszoltak**, így alakult ki a mai iskolán túli, kulturális-információs intézményhálózatunk.

Ma ismét bölcsességre, belátásra és felelősségre van szükség: több ok miatt át kell tekintenünk és az új helyzetnek megfelelően kell újra formálni a mai közművelődési-információs szervezeteink.

**Ami miatt újra kell gondolni a kulturális-turisztikai szervezetek felépítését:**

- **Funkcionális gondok:**

Kilenc évvel korábban vált a hajdúböszörményi Holding Vagyonkezelő Zrt részévé a „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú Nonprofit Kft. (a továbbiakban Szabadhajdú Kft.) Kilenc éves tapasztalatot kell mérlegelni. (1.sz. melléklet) A művelődési központi alapfunkciók ellátása kedvező képet mutat (kulturális szolgáltatás és közösségek befogadása). Itt az intézmény saját bevételei is kedvező képet adnak, ugyanakkor a szolgáltatások minősége is megfelelő, olvashatjuk a Kft. ügyvezető igazgatójának a jelentésében, A pénzügyi háttér pedig a 2019. évi „Főkönyvi kivonat”-ban tanulmányozhatjuk. A Tájház működtetése-részben személyi feltételek hiánya okán- hektikus, a jellegzetes hajdúböszörményi hajdú- tájházak lepusztulnak. Hiányoznak, alig jelennek meg külső téri programok, a tudatos turisztikai desztinációs menedzsment hiányoznak, noha az új tájházi létesítmény közösségi munkája jól indult el. A Fürdőkeri Apartman és Étterem működése és eredményessége is kettős arculatú, valamivel jobb az étterem teljesítménye, az apartman nem képes az önfenntartásra. (A háttérben itt is munkaerő hiánya merül fel.) Vannak olyan városi nagyrendezvények, amelyekkel a „Szabadhajdú” Kft. a magas költségek és kisebb bevétel, valamint a hiányos humán erőforrás miatt nem tud megfelelően megbirkózni. (Az Európa-híres Traktorhúzó verseny, a történetében a XX. század első harmadára-csaknem száz éves- visszanyúló Hajdúhét, amelyet 2019-ben huszonhatodszor rendeztek meg, stb.) A várost és kultúráját országosan és nemzetközi térben is reprezentáló nagyrendezvényeket nem szabad feladni. Szakszerűség, jó PR, elegendő humán erőforrás, helyi és országos, határon túli pénzügyi források koncentrációja ad erre garanciát, ám megfelelő keretben és szakemberekre kell bízunk a feladatok megoldását. Az



utófinanszírozást nyújtó pályázatok gazdasági nehézségeket okoztak, olvashatjuk, s így a pontos célmegjelölést, a tervezést, a gazdasági háttér előzetes biztosítását kell elérni.

- **Szerkezeti-működési diszkrepanciák:**

Az alábbi ábra bemutatja, miként lehet a kulturális piac terén és a kulturális rendszerek pilléreit értékelni. A kulturális piac a komplex piac része. A profit orientált gazdasági szervezetek, az állami-önkormányzati intézmények és a nonprofit szervezetek ugyanabban a piaci/kulturális piaci rendszerben élnek. A különbségük az, hogy a vállalkozások profitra törnek, de a nonprofit mezőben is megjelenhetnek, (adományok, szponzorálás, mecenatúra). Az intézmények is a kulturális piac szereplői és haszonélvezői, s a nonprofit szektor szervezetei is vállalhatnak piaci projekteket.

## A kulturális rendszer három pillére

### • Piac és pillérek viszonya

Piaci-vállalkozási szektor Rt.,bt.,kft.,kkt.	Állami-önkormány- zati szektor Intézmények és Intézményi vállalkozások	Nonprofit szektor Egyesületek, Alapítványok, stb.
--	--	--

Az alábbi, **megújítandó modell**ben a kulturális piac nagyobb szeleteiben ténykedő kulturális szervezeteket találunk, nonprofit szervezetet nem. Vannak azonban Hajdúböszörményben olyan kulturális célú egyesületek, amelyek intézményeket tartanak fenn, így működik nagy autonómiával a Bodai Pihenőház, a hajdúvidi és pródi közösségi ház, amelyek nem épülnek be a Kft. amúgy is széles szervezetébe, így a szervezetfejlesztés folyamatában nem kell azokat figyelembe venni.

**„Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú**

**Nonprofit Kft**

**2015-2020-as modellje**

**Hajdúböszörmény Város  
Önkormányzata**

**Hb.Holding Vagyonkezelő Zrt**

Szabadhajdú Közh. Nonprofit  
Kft.  
Közművelődési és turisztikai  
szolgáltatások, szervezetek

Sillye Gábor  
művelődési központ

Castrum  
Kemping

Fürdőkert

Tájház

Tourinform

művelő-  
dési kö-  
zösségek

kulturális  
szolgálta-  
tások

Maghy  
Ház  
Galéria

HbCom  
Kft

Városi TV  
„Szabadhajdú” hetilap  
„Hajdúsági Tükör”  
folyóirat, Honlap  
Honlap

2011-ben a Holding Zrt-be tömörült nyolc települési Kft között-belépéskor- a „Szabadhajdú” Kft. a gazdasági erejét tekintve az ötödik helyen állt.<sup>iii</sup>

- *Hajdúböszörményi Városgazdálkodási Kft.*
- *„Hajdúböszörményi ESZ-V” Egészségügyi, Szolgáltató és Vagyongazdálkodó Nonprofit Kft.*
- *Városi Sportszolgáltató Kft.*
- *Hajdúböszörményi Vagyongazdálkodó Zrt.*
- *Szabadhajdú Nonprofit Kft.*
- *Széchenyi István Tangazdaság Nonprofit Kft.*
- *Hajdúböszörményi Castrum Termálkemping Kft.*
- *Hajdúböszörményi Ipari Park Üzemeltető és Városfejlesztési Kft.*

A nyolc szervezettel és ugyanennyi termelési-szolgáltatási profillal rendelkezett a Holding, amely szükségszerűen nem volt birtokában minden egyes alrendszerben szükséges kompetenciákkal, tudáskészletekkel. A Holding eredetileg stratégiai feladatokat látott el az alárendelt Kft-k esetében. A 198/2015.(VI.25) Önk. számú Határozat I/1. pontjában foglaltak szerint a Holding ügyvezető igazgatója képviseli a „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Nonprofit Kft-t, s a közművelődési megállapodást felülvizsgáló fenti határozatot ugyanő szignálta. Az újszerű Holding-integráció kísérlet arra, hogy tehermentesítse az Önkormányzatot és a hivatalát a napi gazdálkodás-igazgatás feladataitól. Ám a vezetési folyamat ellenőrző funkcióját megtartotta az Önkormányzat, évi két direkt ellenőrzést határozott meg a „Szabadhajdú” Kft. esetében, vagyis a stratégiai vezetési folyamat egy része tartozott a Holding vezetéséhez.

- A „Szabadhajdú” Kft. a Holdingban megjelenő más Kft.-khez képest bonyolult, több vezetői szintet feltételező, alárendelt struktúrákkal rendelkezett. **(Három és négy lépcsős vezetési szintet is feltételez ugyanegy szervezetben.)** Az alrendszerek működtetésénél kulcsszerepű vezetők hiánya működési zavarokat okozott. Érdemes lett volna kialakítani Kft vezetésében a mátrix-modellt (három vagy négy dimenziós tenzorszerkezet), ennek akadálya a vezetési-szervezési ismeretek gyenge volta, az alrendszerek szakemberhiánya volt
- Jól működő rendszerre az egynemű struktúrák szerveződnek.<sup>iv</sup> (Lásd: alap és középfokú iskolarendszer) Ebben a rendszerben a tartalmilag szorosabban összetartozó információ közvetítés, a kulturális szolgáltatás és közösségfejlesztés mellett a turisztikai, vendéglátói és szállásadói szolgáltatások feladatai jelennek meg. Egyszerre vált követelménnyé a kulturális menedzsment és a turisztikai menedzsment ismereteinek az alkalmazása, amelyhez a személyi állomány szakismerete hiányos volt. A két szakterületet szét kell választani, az egyes szervezeteket tartalmi feladatok szerint újra csoportosítani. (Közművelődési feladatokat ellátók, turisztikai-vendéglátói feladatokat ellátó szervezetek.) Ebben az eljárásban a vezetői szintek is csökkennek.
- A Holding és abban a „Szabadhajdú Közművelődési, Média- és Rendezvényszervező Nonprofit Kft.” kísérleti jellegét aláhúzza az is, hogy **az Önkormányzat felülvizsgálja három évenként az Együttműködési megállapodás tartalmát**, amely már az elmúlt az évben aktuálissá vált. „A jelen közművelődési megállapodás 2015. július 1. napjával kezdődően határozatlan időre kötött meg, amelyet 3 évente felül kell vizsgálni. A jelen megállapodás 6. és 15. pontjai szerint az Önkormányzat azonnali hatályú rendkívüli felmondással szüntethető meg. Az Önkormányzat a

rendkívüli felmondás jogát csak a képviselő-testülete határozata alapján gyakorolhatja.” (2.sz. melléklet)

- Szükségessé teszi a „Szabadhajdú Kft.” szerkezetének és funkcióinak újbóli áttekintését az is, hogy **megjelent a 2017. évi LXV. törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről** szóló 1997. évi CXL. törvény és egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló egységes szövegű törvény. Egy évvel később a törvény végrehajtására vonatkozó rendelet is megszületett: 20/2018. (VII. 9.) EMMI rendelet a közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi szintek követelményeiről. Ebben a törvényben új szakmai követelmények állítása, új közművelődés súlypontok, feladatok, innovációs törekvések jelzik a magasabb minőségű közművelődési munka igényét. Ez azt jelenti, hogy a „Szabadhajdú” Kft. és az Önkormányzat között kötött **közművelődési megállapodást is meg kell újítani, a feladatok ellátásához pedig hozzá kell igazítani a közművelődési infrastruktúrát, valamint a feladatellátáshoz szükséges humán erőforrást.**
- Helyi igényekre építő és a törvény szerinti közművelődési szolgáltatás bizonytalansága: Egy, a Holding működését elemző tanulmány a „Szabadhajdú” Kft. belső ellentmondásaira figyelmeztet.  
*„Az egyik szervezetszociológiai megközelítés szerint a „Szabadhajdú Kft.”... indulásakor elsősorban a városi kulturális szolgáltatások infrastruktúrájának biztosítására volt hivatott. Az ilyen szerepfelfogás eltért a hagyományos intézményi gondolkodásmódtól, amelyik kimondva-kimondatlanul a helyi feladat ellátásának társadalmi szükségleti oldalára hivatkozott mindig. Az új alapon a működtetés körébe vont funkciók a következők: a Fürdőkert üzemeltetése, a Tájházak, a művelődési ház, valamint a kiállításoknak otthont adó Maghy Galéria fenntartása. A korszakok változását láthatóan is kifejezi, hogy a hajdani emblematisz művelődési ház már régen nem intézmény, hanem különböző városi – de nem csak kulturális – funkcióknak teret adó létesítmény, vagyis az ezek működése érdekében biztosított és üzemeltetett „fizikai tér”. A Szabadhajdú Nonprofit Kft. azonban a továbbiakban egyre inkább kulturális vállalkozások keretévé is vált. A városi rendezvények szervezése, a városi televízió, a helyi újság, valamint a színházi programok telepítése került ebbe a körbe. A Kft. pályázati projekteket is visz. Jelentős változás 2011-től a HBCom üzletág kialakítása az előző cégtől való átvétel alapján, melynek keretében a digitális átállás, az internet-szolgáltatás, a telekommunikációs rendszerek fejlesztése bővítetten valósult meg.”*  
Az elemzés és a mai vizsgálatok is arra utalnak, hogy a közművelődési törvényben meghatározott feladatok szerinti **szervezeti entitás és az új szervezeti keretbe illeszkedés, új entitás ütköznek egymással**, ez utóbbi nem is formálódott meg teljességgel. A közművelődési feladatokat helyesen határozta meg az Önkormányzat.
- A gazdálkodást a Holding gazdálkodási egysége látta el, amely csoporttal a „Szabadhajdú Kft.” ügyvezető igazgatója, részben a Kft.-nél dolgozó gazdasági ügyintéző tartotta a kapcsolatot. **A gazdálkodás adminisztrációja** egy lépcsővel feljebb került, a pénzügyi műveletek tehermentesítették a Kft.-t, ám ennek költségei magasabbak, mintha a Kft.-nek saját pénzügyi csoportja lenne, vagy külső pénzügyi szolgáltatóval kötött volna szerződést. A holdingban eltérő feladatokat végző Kft.-k gazdasági teljesítménye a ráfordítás és eredményesség tekintetében nem egyforma. **A jobban teljesítő szervezetek rovására, a gyengébbek érdekében kiegyenlítő**

**pénzügyi műveletekre is sor került, amely a jobb teljesítménymotivációt beszűkíti.**

- A **közművelődés vizsgált infrastruktúráját** az jellemzi, hogy van igen jól felszerelt és a kor kihívásaira is választ adni tudó szervezeti egység (Sillye Gábor Művelődési Központ, Fürdőkert), vannak leromló, felújításra szoruló épületegyüttesek és korszerű építmények (Tájház), korszerűsített, új téri elemekkel gazdagabbá tett régi épület (Maghy Galéria, a Bocskai Strand- és Gyógyfürdő működésével összefüggő, kedvező adottságú Castrum Camping. 2015-ben a HbCom Kft. a „Szabadhajdú” Kft. szervezetén belüli önálló egység lett, s képes nem csak az önfenntartásra, hanem a kábeltelevíziós, telefonos és internetes hálózat tervszerű és intenzív fejlesztésére is. Ez pozitív példa arra, hogy **a szervezeti autonómia növekedésével a munkatársak motiváltsága és a szervezettel való azonosulás megnövekszik.**

A Kft.-hez tartozó nyomtatott és elektronikus médiumok technikai feltételei megkoptak, a Városi Televízió és Honlap „teljesítménye” közepesre értékelhető. A nyomtatott médiumok feladatkörében végzett munka jó, tovább fejleszthető a szakmaiság megerősítésével és az innováció felvállalásával.

- A közösségi infrastruktúrát működtető személyi feltételek hiányosak. Egyrészt hiányoznak azok a szakismeretek, amelyeket a szakmára felkészítő felsőfokú képző intézmények tudnak nyújtani, másrészt több kulcsszerepű státusz betöltetlen. Ennek a hátterében **a bérek alacsony volta** húzódik meg. A „Szabadhajdú” Kft. 22 státuszából betöltetlen egy fő közművelődési előadói, a Tourinform Iroda vezetői, Városi TV szerkesztő riporter, tájházvezető-rendezvényszervezői, s a fürdőkerti karbantaró álláshelyek. Ezen a helyzeten nem javít a közfoglalkoztatottak alkalmazása, a közfoglalkoztatottak képzetlen munkaerőt jelentenek a közművelődésben.

A mélységében és horizontálisan is erősen tagolt szervezetben egyrészt **„szakmai –tartalmi profiltisztítás”** szükséges, vannak olyan döntően vállalkozásra alkalmas formák-tartalmak, amelyek képesek az önfinanszírozásra és a saját szervezet fejlesztésére, amennyiben motivált és szakszerű irányítással és nagyobb autonómiával végezhetnék a munkát. Más, főként a „köz” művelődését szolgáló szervezetek, a vállalkozási forma ellenére se lesznek képesen önmagukat eltartani, sem Hajdúböszörményben, sem Magyarországon, sem Európában. A **közművelődés szervezeteinek mindegyikét meg kell tartani önkormányzati tulajdonban**, s az önkormányzat és a Kft. között létre jött régi/új közművelődési megállapodás szerinti feladatok ellátásához **megfelelő képzettségű, létszámú személyi állományt kell hozzárendelni.** Az optimális szervezeti nagyságot kell megtalálni.

#### **Javaslat az új szervezeti egységek kialakítására és humán erőforrás kiegészítésére**

A koronavírusjárvány miatt az ország, abban Hajdúböszörmény, az egyes családok nehéz helyzetben vannak. A Kormány prioritásokat állapított meg, óriási erőfeszítéseket tesz az alábbi területek pénzügyi-gazdasági alátámasztására:

1. A gazdaságnak működnie kell
2. A települések és közintézmények funkciói maradjanak meg
3. A családok önfenntartó képessége ne sérüljön
4. A munkavállalók ne veszítsék el álláshelyüket
5. Az egészségügy képes legyen megfelelni a korábbi vírusinvázióhoz mérve is tömegesebb és súlyosabb kihívásoknak

Mindez az új anyagi lehetőségek és önkormányzati fejlesztések lassulását hozza, de tudjuk, **a megszorítások az öt prioritás teljesítését célozzák, az átmeneti jellegű.** A vírus elleni küzdelem eme stációjában -amikor az intézmények és közösségek az epidémia által korlátozott feltételekkel működik- aktuális és előnyös a „Hogyan tovább?” „Mi történjen a járvány elmúltával a közművelődési intézményekkel?” kérdéseket feltenni, vagyis **a javaslataink a járvány megszűnése utáni helyzetre határozzák meg az új szervezetek működési feltételeit ma.** Idézzük újra Kertész László gondolatát: a böszörményi művelődés példátlanul kiemelkedik hazánk kulturális mezőjében, s ez kötelez bennünket elődeink példájának követésére!

Reálisan úgy ítéljük meg, hogy a magyar gazdaság és a magyar társadalom intézményei a járvány elmúltával ismét a régi lendülettel haladnak tovább. **Nem szabad türelmetlenül siettetni az átalakulást, de határozottan törekedni kell az optimális megvalósítás időhatáraihoz.** A művelődés struktúrájának és feladatrendszerének átformálását és az új feltételek kialakítását, az új szervezetek létrehozására indított jogi procedúrák befejezését 2021. június 30-ig tervezzük. A jogi eljárások tartalmazzák a névváltozás miatti eljárásokat is. Az első egészében egy évet magába foglaló szervezeti pozitív változásokat feltáró kontroll-vizsgálatokat 2022.december 31.után érdemes elindítani.

### **Amire az átalakításnál figyelni kell**

A „Szabadhajdú” Kft. átalakítása a gazdasági szervezetek átalakulása szerint történik, vagyis a két fő tartalmi-termelési profillal rendelkező Kft.-ből megmarad egy kulturális-közművelődési célú Kft., s a jogelőd szervezet más feladatait egy új turisztikai-vendéglátó orientációval megformált Kft. viszi tovább.. A Kft. helyzetét és jövőre vonatkozó tervezetét megismerve, abból a helyzethez való alkalmazkodás keresésének lépéseit lehet kiolvasni.

A Kft.-k életében az átalakulás, a szétválás többször előfordul.<sup>vi</sup> A Kft. jelenlegi infrastruktúrájának elemei eltérő történelmi időszakokban jöttek létre, eljött az ideje, az alrendszerek kedvezőbb harmonizációjára, a funkciók újrafogalmazására. Nem kell feladni egyetlen szervezet-elemet sem, **sem megszüntetni és üresen hagyni, sem eladni nem szabad.** Viszont keresni kell a „részek”

**manifeszt(szándékolt) funkcióit,**

**elemezni kell a látens felvállalt, de nem hivatalos funkciók körét,**

**s meghatározni a diszfunkciókat.**

(A látens funkciók egy része akár a manifeszt funkciók körébe kerülhet át. Lehetnek olyan funkciók, amelyek csakis Hajdúböszörmény városban specifikusak, amelyek bekerülhetnek a helyi hivatalos funkciók körébe.) Mind ezek a lépések az intézmények eddigi végzett funkcióinak és a **Közművelődési megállapodásban** foglalt feladatok, a **törvényekben leírt követelményekkel** összevetésével végezhető el. A funkciók újra fogalmazása és szétosztása a két Kft. között a szervezetek infrastruktúrája és személyi feltételeinek megfelelően, a helyi társadalom szükségletei szerint fogalmazódik meg. Az átalakulásban a **kulturális feladatellátás Önkormányzathoz kötődő két Kft oldja meg, amelyek között integrált együttműködés** valósul meg a feladatok végrehajtásában.

A kialakítandó új modelleknek az alábbi **kritériumoknak** kell megfelelni:

megfelelés a jogszabályoknak

a szervezetek horizontális szélességének behatárolása

vertikális szintek mélységének csökkentése

az egynemű szervezetek egy rendszerbe emelése

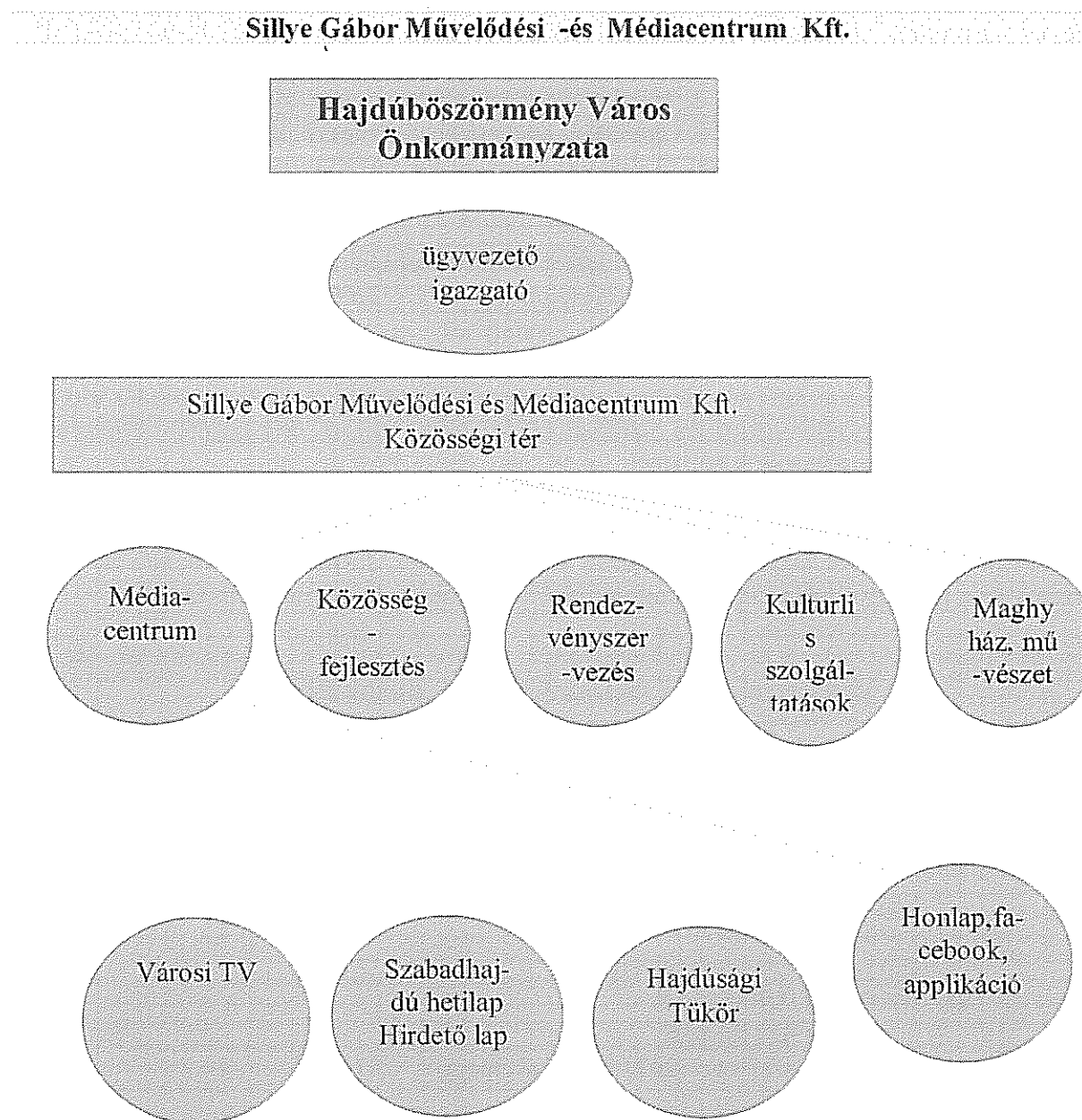
humán erőforrás optimalizálása

költségvetési gazdálkodás biztonsága

intézményüzemeltetés folyamatossága

eredményes feladatellátás

## Javasolt modellek



### **Sillye Gábor Művelődési – és Médiacentrum Kft. modell**

A közművelődési feladatok ellátására vállalkozhat a Sillye Gábor Művelődési- és Médiacentrum Kft. is. Az intézményi elnevezés jól használja a szakfogalmakat: a művelődésben részfogalom a közművelődés, tágabb az előző paradigma. A „médiacentrum” megnevezésben megjelenik az, hogy a Kft. egészében a nyomtatott, de főként az elektronikus média szerepe megnövekedett a XXI. század követelményeinek megfelelően.

A Kft. közvetlen az Önkormányzathoz kötődő szervezet. Ennek vezetője az ügyvezető igazgató. A korábbi működési modelltől eltérően a Médiacentrum vezetője egyben a Kft. igazgatóhelyettese, akinek az ügyvezető irányításával, szakszerűen végzi az alrendszer vezetését, abban az autonómiája és a felelőssége növekszik. . A Médiacentrum vezetésére

média-szakembert kell kiemelni, aki szakszerűen látja el a nyomtatott, az elektronikus médiumok munkájának irányítását Javasoljuk a „Szabadhajdú” hetilap mellett az újság központi tartalmát kiszélesítő hirdető újság szolgáltatásának bevezetését például „Szabadhajdú Info” címmel. A melléklet nem jelent újabb személyi kiadást, a hirdető újság szerkesztése megbízással történik, s annak bevétele fedezze a nyomdai költségeket és a személyi kiadásokat. Az ügyvezető igazgató közvetlen irányítja a művelődési központ munkáját, a Maghy-ház működtetését. A művelődési centrum egylépcsős, alacsony vertikális szerkezetű modell, amelyben a vezetési folyamat (informálódás-tervezés-döntés-szervezés/végrehajtás-ellenőrzés) jól nyomon követhető, s a vezető és munkatársak pontosan leírt feladatköre szerint a felelősség is világos. Horizontálisan kiterjedtebb a modell, a közösségi tér biztosítása, a közösségfejlesztés, a kulturális szolgáltatás, a rendezvényszervezés a szervezet fő feladata, amelyhez a Maghy-ház képzőművészeti tradícióinak az ápolása és más művészeti ágak gondozása, közösségeinek építése szorosan hozzá tartozik A Hb.Com Kft. nem része a szervezetnek, mint ahogy az az átalakulás előtti időszakban volt, változatlan formában önállóan gazdálkodik, fejleszt, és a Hajdúböszörmény Vagyonkezelő Zrt.-hez javasoljuk helyezni.

A Kft. feladatait -mint korábban is-„Közművelődési megállapodás”-ban kell rögzíteni, s az Önkormányzat pénzügyi támogatásának módját, nagyságrendjét meghatározni. A korábbi, „Szabadhajdú Kft.” -vel szemben támasztott követelmények szerint, éves közművelődési munkáról és a pénzügyekről szóló beszámolót kell készítenie az Önkormányzat számára.

**Sillye Gábor Művelődési- és Médiacentrum Kft.**

Hajdúböszörmény, Boeszkai tér 4.

2020. 11. 12

Fő tevékenység	Jelenleg	Javasolt
<b>I. KÖZPONTI IGAZGATÁS</b>		
- ügyvezető	1	1
- gazdasági ügyintéző	1	1
- ügyvezető igazgató helyettes	1	-
<b>II. MŰVELŐDÉSI HÁZ MŰKÖDTETÉSE</b>		
- művelődésszervező (2021. májustól megy nyugdíjba)	1	1
- művelődésszervező (üres állás)	1	1
- technikus	1	1
- technikus	-	1(új)
<b>III. MÉDIACENTRUM</b>		
- centrumvezető + ügyvezető helyettes, + újságírói (vagy médiafeladatok)		1 (új)
- <b>T e l e v í z i ó</b>		
- szerkesztő riporter	1	1
- szerkesztő riporter	-	1 (új)
- operatőr + technikus	1	1
- operatőr	1	1
- operatőr	1	1



- Szabadhajdú hetilap		
- szerkesztőségi titkár	1	1
- újságíró	1	1
- újságíró	-	1 (új)
- szerződéses szerkesztő: fotós; korrektor		
- Szabadhajdú Info szerződéses munkatárs		
- A p p l i k á c i ó	-	-
- V á r o s i h o n l a p	-	-
- V á r o s i F a c e b o o k	-	-
<b>IV. Maghy Ház (kiállítás: heti 3x2 óra)</b>		
-		

A művelődés szakterületén a jelenlegi modellben 12 főfoglalkozású státusz van, ebből egy nincs betöltve, a két művelődésszervező szakalkalmazotti álláshely egyike üres. A televíziónál egy státuszon dolgozik szerkesztő-riporter, s hárman operatóri feladatokat látnak el. A Szabadhajdúnál egy újságíró végzettségű kolléga dolgozik, s ugyancsak egy kolléga végzi a titkári feladatokat. Az ügyvezető igazgató mellett a helyettes ügyvezető igazgató saját hatáskörben, az ügyvezető irányításával végzi a munkáját, s gazdaságvezető látja el a belső gazdálkodás- külső kapcsolattartás teendőit.

Az újonnan alakuló Kft. státuszigénye 15 fő, vagyis három fő státuszának és bérének a hozzárendelését igényli az új modell. Ebből két fő kommunikációs szakember, egy fő vezető kommunikációs munkatárs, aki egyben az ügyvezető igazgatóhelyettes is. A modell szerint szükséges egy technikus alkalmazása. A létszám növekedésével a bértömeg nagysága is nő. Azt kell belátni, hogy a jogutód Kft. ezzel a létszámmal képes a vele szemben támasztott követelményeknek eleget tenni. A bértömeg nagysága az által is fog nőni, hogy rendezni kell, vonzóvá kell tenni az álláshelyhez tartozó bér nagyságát, hogy a státuszokra legyen(ek) jelentkező(k), akik közül a Kft. vezetői kiválaszthatják a kellő kompetenciákkal rendelkező munkatársakat.



NMI Művelődési Intézet

#### A képzők képzések elnevezése

- 1956. népművelő
- 1971. közművelődési előadó
- 1992. művelődésszervező (főiskolai, számos szakiránnyal) és művelődési és felnőttképzési
- menedzser (egyetemi szinten)
- 2001. művelődésszervező (egyetemi és főiskolai szinten is)
- 2006. andragógia BA, andragógia MA, emberi erőforrás tanácsadó MA, kulturális mediáció MA
- 2014. közösségi művelődés tanári MA
- 2017. közösségszervező BA

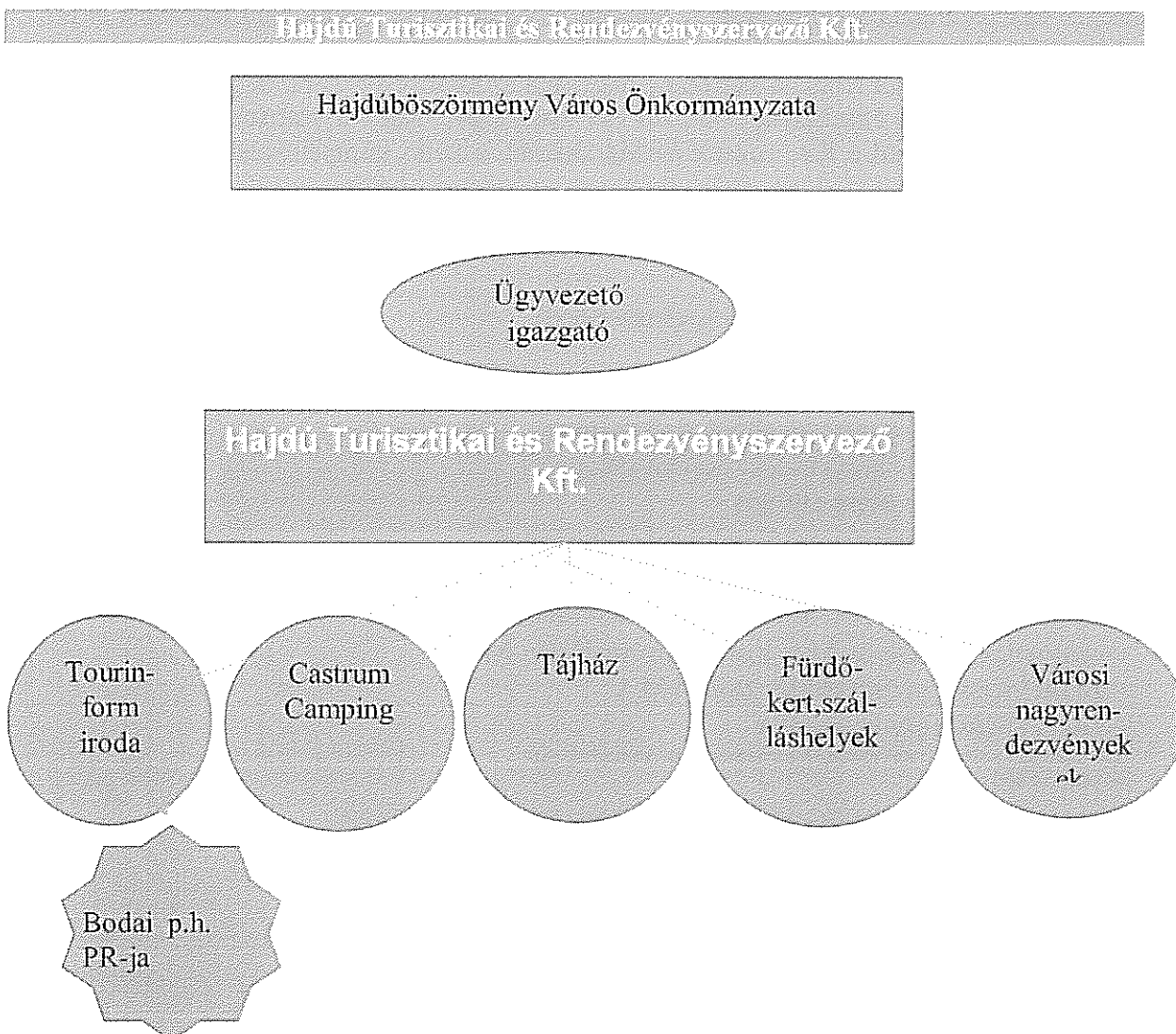
(kulturális közösségszervező, ifjúsági közösségszervező, humánfejlesztő szakirányokkal)

A fenti ábra azt szemlélteti, hogy a magyarországi felsőfokú képzésben milyen képesítéseket (diplomák) lehetett szerezni egy adott időtől, amelyek elfogadhatók a közművelődésben szakképzettségekként, s a jelentkező eszerint Kft szakalkalmazotti státuszaiba helyezhetők.. A közművelődési feladatok személyi feltételeinek kialakítására a hivatkozott törvény meghatározza, hogy **a szakfeladatok ellátására közművelődési szakembereket kell alkalmazni.** Szakmaiságuk- a Kft.és önkormányzati intézmény formában is- a művelődéstudomány, művelődésszociológia, művészetszociológia, művelődéstudomány, community development, vezetés és szervezéstudomány, az andragógia tartalmi körében körvonalazható. A szakalkalmazottak kiválasztásánál javasolt a művelődési és „felnőttképzési menedzser” és a „közösségszervező szakiránnyal”, de valamennyi szakvégzettség elfogadható. Ebben a modellben a szervezet vezetőjének is rendelkezni kell közművelődési képzettséggel és végzettséggel. **Amennyiben ez a szakmaisága hiányzik, lehetőséget kell számára biztosítani a státusa megtartása mellett a beiskolázásra, a szak elvégzésére.** (A közelben a Debreceni Egyetemen 1956 óta folyik a követelményként állított szakképzés.)

Említettük, hogy a modell súlypontos eleme a Médiacentrum. A Médiacentrum alrendszerének szakmai irányításához ugyancsak adekvát szakmai kompetenciával rendelkező szakember szükséges, de abban kommunikációs/újságíró végzettségű szakembereket kell alkalmazni, az álláshelyeket betölteni. **A centrum munkatársainak feladatkörébe kell vonni a honlap, a facebook, az applikáció feladatait.**

A Sillye Gábor Művelődési-és Médiacentrum nem hoz létre saját belső gazdasági szervezeti egységet. A pénzügyi -gazdálkodási feladatokat az igazgató irányításával a szervezetben egy fő gazdasági ügyintéző látja el, **a pénzügyeket külső vállalkozóval végezteti.**

#### A Hajdú Turisztikai és Rendezvényszervező Kft modellje, működése



#### A „Hajdú” Turisztikai és Rendezvényszervező Kft.

a „Szabadhajdú Kft.-ből alakult új szervezeti egység, amely átveszi annak a feladatainak másik részét. Az Önkormányzat közvetlen gazdálkodó, önálló szervezete. Stratégiai céljait önmaga, feladatait az Önkormányzattal kötött „**megállapodás**” határozza meg, de a szervezet azon túl is végezhet személyi és infrastrukturális feltételei szerint elvégezhető feladatokat. Vezetője az ügyvezető igazgató, akinek a szakmai kompetenciái a közgazdaság, művelődésgazdaság, turisztikai desztinációs menedzsment szervezés és vezetélmélet, szervezetfejlesztés területén lokalizálhatók. Nem javasolt a helyettes ügyvezető igazgatói státusz: a Kft. felépítménye alacsony vertikális tagoltságú, s minden egység élén felelős vezető áll a tagszervezetek működtetésére.

A Kft. négy szervezeti egységének és egy kiemelt nagyrendezvény szervezési feladatának közös jellemzője a turisztika, szálláshelyek biztosítása, a magyar és a hajdú hagyományok megismerése-ápolása, a hajdú-gasztronómia bemutatása, a kulturált szabadidő eltöltés, életmód formálása. Mindehhez jó háttérrel ad a tájékoztatáshoz, szervezéshez szükséges Turinform Iroda, amely a megyei, országos és hajdúböszörményi desztinációk közzétételét is végzi. Hatékonyságával növelni kell a Kft. alrendszerének rentábilis működését, együttműködik a „Sillye Gábor Művelődési és Médiacentrum Kft. Médiacentrumával, különös tekintettel a Honlap, a facebook és a telefonos applikációk tartalmának kialakításában és közzétételében. Az iroda segítséget nyújt a Bodai Pihenőház számára a szálláshelyek és programok meghirdetésében, reklámozásában és a programokra jeletkezők közvetítésében. A Bodai Pihenőház önálló, egyesületi fenntartású szervezet, nem függ a Turinform Irodától, s nem része a Kft.-nek.

A Castrum Camping a Bocskai Gyógyfürdő közelében önmagában is önfenntartónak kell lenni, a szálláshelyek minőségének javításával vonzóvá kell tenni a Campinget, megismertetni mind a fürdő szolgáltatásait, mind a városunk látványosságait, összhangban a Turinform Iroda tevékenységével.

A Tájháznál végzendő feladatok összetettek. Egyrészt közösségek működjenek tovább az új épületben, s új programokkal bővítsék a közösségi művelődés lehetőségeit. Másrészt a népi lakóházakat fel kell újítani, folyamatosan karban kell tartani, s mind látványosságként, mind közösségi térként használni kell azokat. A Tájház külső tere lehetőséget kínál a városi nagyrendezvényekhez kötődésre, „látvány” lehet a kiépített kemencék használata, s az eladható termékük.

A Fürdőkert modern épületegyüttes, amelynek az éttermi része máris vonzó a város lakossága számára, a kihasználtsága növelhető. A szálláskapacitás a fejlesztés lehetőségét kínálja, amennyiben az üzemeltető Kft. a helyi látványosságokkal, programokkal, saját külső és belső tereinek további hasznosításával képes felébreszteni a környékbeli vagy távolabb élő emberek érdeklődését.

A komplex városi nagyrendezvények felelős szervezője ez a Kft.. A településszintű nagyrendezvények előkészítésében, lebonyolításában koordinációs szerepe lesz: a feladatok megoldásához szükséges intézményeket bevonja a munkába.

#### Hajdú Turisztikai és Rendezvényszervező Kft.

2020.11.02. Hajdúböszörmény, Vásár tér 3. vagy Radnóti u.

Fő tevékenység	Jelenleg	Javasolt
<b>V. Központi igazgatás</b>		
- ügyvezető	1	1

- gazdasági ügyintéző, pályázati író		1(új)
<b>VI. Városi nagyrendezvények</b>		
(segítő: a Tájház rendezvényszervező. ea.)	-	-
- technikus alkalmi szerződéssel	-	-
- karbantartó alkalmi szerződéssel	-	-
<b>VII. Fürdőkert étterem és szálláshely</b>	-	
<b>Étterem</b>		
- főszakács	1	1
- szakács	1	1
- szakács (fél állásban menüztetés esetén)		0,5(új)
- konyhai kisegítő	1	1
- konyhai kisegítő	1	1
- konyhai kisegítő (fél állásban menüztetés esetén)	-	0,5(új)
- főpincér	1	1
- pincér	1	1
- pincér	1	1
<b>Szálláshely</b>		
- recepció		1
- recepció		1(új)
- recepció (Vagyonkez. pályázatban)	1	1
- éjszakai recepció	1	1
- karbantartó - udvaros	1	1
- szobaasszony és takarító	1	1
<b>VIII. Hajdúbosszörmenyi Tájházak</b>		
- tájház vez. és rendezvényszervező	-	1(új)
- karbantartó	1	1
<b>IX. Tourinform Iroda (Buszmegállóban?)</b> (Árulja, koordinálja a szálláshelyeket: Fürdőkert, Kemping, Gyógyfürdő, Bodaszőlő. Kiépítendő egy számítógép hálózat)+ magánszálláshelyek ajánlása	1 betöltetlen	1
<b>X. Castрум Kemping + Gyógyfürdő szálláshelyei</b>		
- vezető recepció (egy üres álláshely)	1	1
- recepció + szobaasszony		1 (új)
- recepció + szobaasszony		1(új)
<b>XI. Bodaszőlő Üdülő</b>		-

Ennél a Kft.-nél jelenik meg a legnagyobb új személyi állomány igénye, annak okán, hogy itt találunk legnagyobb hiányosságokat. Tudomásul kell venni, hogy a létező **szervezeteink egyetlen egységében sem rendelkezünk szakmailag kifogástalan humánerőforrással.** Vagy betöltetlen álláshelyekkel, vagy státuszhiánnyal találkozunk. Ha az Önkormányzat a meglévő intézményeit nem működteti vagy hiányos szakmai ismerettel rendelkező személyekkel üzemelteti, az okozza a legnagyobb veszteséget.

A vizsgált „Szabadhajdú” Kft. fenti módon elkülönített hálózatában 15 munkatárs dolgozott. Az új Kft.-nél öt új álláshely, s további két félálláshely beépítése szükséges ahhoz, hogy a szervezetek-különösen a szállásadók- folyamatos működőképességüket megőrizték.

Ebben a szervezetben kiemelkedően fontos a városi, megyei, országos és nemzetközi gazdasági források megnyitása, ezért indokolt a gazdasági ügyeket is vivő pályázatíró alkalmazása. A konyhai munkában hiányzik félállású szakács és konyhai kisegítő. A Fürdőkertben és a Castrum Campingben recepciósokat/szobaasszonyokat kell beállítani, hogy valóban hotelszerű szolgáltatásokat adhassanak a szállást igénybe vevőknek. A Tájháznak és a Turinform Irodának jelenleg nincs gazdája, mindkettő élére vezetőt kell megbízni, akik szakmai kompetenciával és felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek. Itt is megjegyzendő, hogy a Kft. működési feltételeinek-különösen a személyi állományának a rendbe tétele kulcskérdés. Jól megfizetett alkalmazott szakmai identitása, elkötelezettsége, innovatív munkája, teljesítménymotivációja mozdítja ki a Kft. –t a mai holtpontról, s tőle lehet számon kérni a feladatok teljesítését.

A koronavírus felfutásának, stagnálásának és lecsengésének időszakát érdemes a „Szabadhajdú” Kft. átalakításának, új szervezetek építésének szentelni, hogy a járvány elmúltával gazdag, széles spektrumú, a bőszőrményi hagyományokat tovább építő eredményes művelődési intézményrendszer álljon a lakosság rendelkezésére.

Kérem Tisztelt Polgármester Urat, hogy az előterjesztést áttekintve hozza meg az alábbi határozati javaslatot.

### **.../2020. (... ..) SZÁMÚ POLGÁRMESTERI HATÁRO ZATI JAVASLAT**

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Polgármestere „**Javaslat a „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú Nonprofit Kft. további működtetésére, feladatrendszerének optimalizálására**” című előterjesztést áttekintette, a 478/2020. (XI.3.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, tekintettel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény és Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának 20/2007. (IV.26.) önkormányzati rendelettel elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat rendelkezéseire az alábbi döntést hozza:

Az előterjesztésben szereplő javaslatot áttekintette, azt első olvasatnak tekinti. Megköszöni a Javaslattevő Bizottság tagjainak munkáját. Tekintettel a döntés rendkívüli komplexitására javasolja, hogy a veszélyhelyzet elmúltát követően készüljön új előterjesztés melyet a Képviselő-testület valamennyi állandó bizottsága és a Képviselő-testület is meg tud vitatni.

Hajdúböszörmény, 2020. november 18.

**Határidő:** 2021. január 31.

**Felelős:** Dr. Kovács Erzsébet *osztályvezető*

---

Koláné Dr. Markó Judit  
*jegyző*

## **„Szabadhajdú” Közhasznú Nonprofit Kft.**

**(4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 4.)**

**2019. év értékelés**

### **Vezetői összefoglaló**

A 2019-ben a Szabadhajdú Közhasznú Nonprofit Kft. életében nem történt jelentős változás, szervezeti átalakulás nem történt. A munkatársak létszáma nem változott, viszont a munkatársak tekintetében figyelembe kellett venni a minimálberváltozásokat. 2019-ban több munkavállalóra is igénybe vettük a közfoglalkoztatási és a GINOP pályázatokat, ezáltal a bérköltségek emelkedtek a tervezethez képest.

A bevételi oldalon meghatározóak voltak a terembérlési díjak, a rendezvények belépő díjai. A színházterem felújítása viszonylag hamar befejeződött, bár rendezvényt csak október végétől tudtunk itt tartani. A Fürdőkerti Apartman és Étterem egyre népszerűbb. A napi menükre egyre nagyobb a kereslet és esküvőkre, különféle rendezvényekre lefoglalják az éttermet. Ezek a bevételi oldalon azt eredményezik, hogy a fenntartással járó költségeket fedezték. Nyereségességről még korai lenne beszélni az étterem esetében, de a 2019-es évben már több újírtásra is sor került, például városi rendezvényekre kitelepülések, céges rendezvények, melyekre a jövőben is lehet építeni.

2019-es évben a legnagyobb változást a Hajdúsági Expo és Traktorhúzó Európa Kupa szervezési munkálatai jelentették a cégnek. A rendezvény jelentős negatív eredményt hozott, amely a CLLD pályázatok utófinanszírozása mellett rendkívül nehéz helyzetbe hozta a Szabadhajdút.

A rendezvényszervezés azonban jól kiegészíti nemcsak a Fürdőkert, hanem például a Tájházak és a Művelődési Ház szolgáltatásait is. A rendezvényeket, csapatépítő tréningeket étkezéssel tudjuk kombinálni és különféle műsorszámok szervezésében is közreműködünk.

A színházi rendezvényeink telt házzal zajlanak, amely az aktuális bevétellel az előadások költségeit fedezi. 2019-es évre vonatkozóan TAO támogatást is tudunk fogadni.

A városi televízió és újság népszerű hirdetési felületek. Viszont ezek a bevételek is arra elegendőek, hogy a fennmaradásunkhoz szükséges forrás megmaradjon. Ebben az évben sajnos továbbra is kevés volt az olyan projekt, amelyben a Városi Televízió a Szabadhajdú újság projekt médiapartnerként közreműködött volna, így a korábbi évekhez képest ez a bevételi oldalon is megmutatkozott. Bár népszerűek a Szabadhajdú hetilap és a Képújság hirdetési felületei, de érzékelhető, hogy a helyi reklámpiac szűk, a cégek pedig keveset költenek marketing célokra. A reklámokból a helyi televízió és a hetilap közszolgálati funkciói miatt korlátozottan tudunk forráshoz jutni.

Törekedtünk a pályázati források (CLLD, NKA és egyéb pályázati lehetőségek) kihasználására. Fontosnak tartotjuk rendezvényeink és tevékenységeink promotálását.

Hajdúböszörmény, 2020. május 14.

Dr. Szarvas-Szabó Katalin  
ügyvezető

## HATÁROZAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta „A „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Nonprofit Kft-vel kötött közművelődési megállapodás felülvizsgálata” című előterjesztést és figyelemmel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 13.§ (1) bekezdés 7. pontjában valamint a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 76. §-ában foglaltakra az alábbiak szerint dönt:

I. A Képviselő-testület 408/2007. (VII.24.) Önk. számú határozattal elfogadott, a 193/2008. (IV.24.) Önk. számú határozattal, a 482/2011.(XII.16.) Önk. számú határozattal, az 58/2012. (II.14.) Önk. számú határozattal és a 389/2012.(XI.28.) Önk. számú határozattal módosított Közművelődési Megállapodást a jogszabályi hivatkozások változtatásán, az egyes művészeti csoportok névváltoztatásain, a „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Nonprofit Kft. közhasznú jogállásának elvesztése miatti rendelkezések módosításain túl az alábbiak szerint módosítja:

1. A „Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Nonprofit Kft-t képviseli: Dr. Zsadányi Zsolt.
2. A 4. pont az alábbiak szerint módosul:  
„A Felek megállapodnak, hogy a Hajdúböszörmény, Bocskai tér 4. szám alatt lévő, az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő Sillye Gábor Művelődési Központ és Közösségi Ház (a továbbiakban: Művelődési Központ) ingatlant, valamint az ugyancsak az Önkormányzat kizárólagos tulajdonát képező Hajdúböszörmény, Vásártér 3. sz. alatti Fürdőkerti Ifjúsági Szabadidőközpont ingatlant **(kivéve az ifjúsági szálláshelyek és annak fenntartásával kapcsolatos létesítmények)**, továbbá ezen ingatlanokban meglévő, a jelen szerződés 1. sz. mellékletében tételesen meghatározott ingó tárgyi eszközeit, a Hajdúböszörményi Tájházakat (Hajdúböszörmény, Polgári u. 92-100. sz.) a **Maghy Zoltán Művészházat** (Hajdúböszörmény, Deák F. u. 2. sz.), a Tourinform Irodát **(Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1. sz.)** ingyenesen átadja a Feladatellátó használatába a jelen szerződés tárgyát képező közművelődési feladatok ellátásának biztosítására.”
3. A 9. pont 6. alpontja törlésre kerül.
4. A 9. pontot 3 további alponttal egészíti ki illetve a Hajdúsági Nemzetközi Művésztelepre vonatkozó rész módosul:
  - A Hajdúsági Nemzetközi Művésztelep munkájának segítése, menedzselése, programszervezéssel való támogatása. Az alapítvány pedig szakmailag és pénzügyileg támogatja a Feladatellátó ezen tevékenységét.
  - A város tulajdonában lévő műalkotások nyilvántartása és raktározása, együttműködve a Polgármesteri Hivatal illetékes szakembereivel. A városi



rendezvények általános menedzselését végzi, az adott rendezvény szervezőjétől függetlenül.

- Szervezi a városmarketing koordinálását, a városmarketing hirdetését, és Hajdúböszörmény Város által megadott igény szerinti promotálását.
- Ellátja a „Maghy Zoltán” Művészházban kialakított Vinotéka menedzselési feladatait.

5. A megállapodás 9. pontjának tervezett 24., 26., 27., alpontjai törlésre kerülnek.

6. A megállapodás 9. pont tervezett 30. alpontjából törlésre kerül a „szálláshelyek,” kifejezés.

7. A megállapodás 10. pontjának 2. mondata az alábbiak szerint módosul:

„Az Önkormányzat vállalja, hogy a feladatellátáshoz az éves költségvetésben támogatást biztosít, melynek részletes feltételeit támogatási szerződésben rögzítik.” helyett

„Az Önkormányzat vállalja, hogy a feladatellátáshoz az éves költségvetésben támogatást biztosít, melynek részletes feltételeit és a végrehajtandó feladatok listáját támogatási szerződésben rögzítik.”

8. A 18. pont módosítása: „A jelen közművelődési megállapodás 2015. július 1. napjával határozatlan időre kötött meg...”

9. A közművelődési megállapodás 3 évente kerüljön felülvizsgálatra.

10. A 19. pont kiegészül: „a 389/2012. (XI.28.) Önk. számú határozattal módosított Közművelődési Megállapodás hatályát veszti.”

II. A Képviselő-testület a Közművelődési Megállapodást az I. pontban foglaltak szerinti módosításokkal az alábbi egységes szerkezetben fogadja el:

*A Képviselő-testület 408/2007. (VII.24.) Önk. számú határozattal elfogadott, a 193/2008. (IV.24.) Önk. számú határozattal, a 482/2011. (XII.16.) Önk. számú határozattal, az 58/2012. (II.14.) Önk. számú határozattal és a 389/2012. (XI.28.) Önk. számú határozattal módosított*

### **KÖZMŰVELŐDÉSI MEGÁLLAPODÁS** *egységes szerkezetben*

amely létrejött egyrészt **Hajdúböszörmény Város Önkormányzata** (4220 Hajdúböszörmény, Bocskai István tér 1. sz., képviseli: Kiss Attila polgármester), a továbbiakban: **Önkormányzat**,

másrészről **„Szabadhajdú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (4220 Hajdúböszörmény, Bocskai István tér 4., képviseli: **Dr. Zsadányi Zsolt ügyvezető**), mint **Feladatellátó** (továbbiakban együtt: **Felek**) között az alábbi feltételekkel:

1./ A Felek megállapítják, hogy a Feladatellátó a 2015. május 7-én kelt alapító okirat értelmében gazdasági társaság.

- 2./ A Felek megállapítják, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 13.§ (1) bekezdés 7. pontjában foglaltak alapján, valamint a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. Törvény 76. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a települési önkormányzat kötelező feladata a helyi közművelődési tevékenység támogatása, amire vonatkozóan Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának a helyi közművelődési tevékenység támogatásáról szóló, többször módosított 55/2008. (XII.01.) Önk. rendelete rögzíti az Önkormányzat feladatait, továbbá a feladatellátás módját és szervezetét. Ezen jogszabályi kötelezettségének jelen szerződésben meghatározott részét az Önkormányzat a továbbiakban a Feladatellátó szervezeti keretei között kívánja biztosítani.
- 3./ Az Önkormányzat kijelenti, hogy jelen szerződésben rögzített közművelődési feladatok végzésével az Önkormányzat megbízza a Feladatellátót.
- 4./ A Felek megállapodnak, hogy a Hajdúböszörmény, Bocskai tér 4. szám alatt lévő, az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő Sillye Gábor Művelődési Központ és Közösségi Ház (a továbbiakban: Művelődési Központ) ingatlant, valamint az ugyancsak az Önkormányzat kizárólagos tulajdonát képező Hajdúböszörmény, Vásártér 3. sz. alatti Fürdőkerti Ifjúsági Szabadidőközpont ingatlant (**kivéve az ifjúsági szálláshelyek és annak fenntartásával kapcsolatos létesítmények**), továbbá ezen ingatlanokban meglévő, a jelen szerződés 1. sz. mellékletében tételesen meghatározott ingó tárgyi eszközeit, a Hajdúböszörményi Tájházakat (Hajdúböszörmény, Polgári u. 92-100. sz.) a **Maghy Zoltán Művészházat** (Hajdúböszörmény, Deák F. u. 2. sz.), a Tourinform Irodát (**Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1. sz.**) ingyenesen átadja a Feladatellátó használatába a jelen szerződés tárgyát képező közművelődési feladatok ellátásának biztosítására.
- 5./ Feladatellátó vállalja, hogy az Önkormányzat tulajdonában maradó, de az ő használatába került ingatlanokban a jelen szerződés alapján elvállalt közművelődési tevékenységeket fogja végezni oly módon, hogy az ingatlanok épületét, felszerelését, műszaki berendezéseit és a használatba átvett egyéb ingóságokat a jó gazda gondosságával fogja kezelni, azok állagát és műszaki állapotát a saját költségén karban tartja és megóvjá. A használatba átvett ingatlanok és ingóságok üzemeltetésével kapcsolatos összes költség a Feladatellátót terheli, ezen túlmenően a Feladatellátó a saját költségén köteles teljes körű felelősségbiztosítási szerződést, a használatába átadott ingatlanokra és ingó tárgyi eszközökre pedig a könyv szerinti érték alapulvételével vagyonszázalékos szerződést kötni.  
Az épületek szerkezetét érintő, tehát az alapozást, a falazatot és a tetőszerkezetet érintő nagyobb volumenű javítások költségeit az Önkormányzat a jelen szerződés hatálya alatt is a saját költségén vállalja elvégezni.
- 6./ A Felek megállapodnak, hogy az Önkormányzat évente két alkalommal, január és július hónap első hetében ellenőrzést végezhet a használatba átadott ingatlanok és ingó eszközök műszaki állapotára és üzemeltetési körülményeire nézve. Amennyiben az ellenőrzés során megállapítható, hogy a Feladatellátó az üzemeltetést nem megfelelő módon végzi és aminek eredményeként az átadott ingatlanok és ingó eszközök műszaki állapota a szokásos használattal együtt járó mértéket meghaladóan romlott, avagy ennek

veszélye áll fenn, úgy az Önkormányzat jogosult a jelen szerződést rendkívüli felmondással és azonnali hatállyal megszüntetni.

A műszaki ellenőrzés alapját a Feladatellátó és az Önkormányzat által a használatba átadás időpontjában közösen felvett leltár és állapotfelmérés képezi, ami a jelen szerződés már hivatkozott elválaszthatatlan 1. sz. mellékletét képezi.

- 7./ A Felek megállapodnak, hogy a használatba átadott ingatlanokban bármilyen átalakítással vagy építéssel járó beruházást a Feladatellátó kizárólag az Önkormányzat előzetes írásbeli engedélyével végezhet, és az így megvalósított fejlesztésekkel összefüggésben a szerződés megszűnését követően a Feladatellátó az Önkormányzattal szemben semmiféle megtérítési követelést nem támaszthat.
- 8./ Az átadott ingó tárgyi eszközök selejtezését a Feladatellátó csak az Önkormányzat előzetes írásbeli engedélye birtokában végezheti, a selejtezéssel kapcsolatosan keletkezett dokumentációkat pedig haladéktalanul köteles eljuttatni az Önkormányzat részére.
- 9./ A Felek rögzítik, hogy az Önkormányzat az alábbi közművelődési feladatok végzésével bízta meg a Feladatellátót, aki ezek folyamatos, az eddigi színvonalon történő végzését elvállalja:
  - A lakosság művészeti nevelése, általános és szakmai műveltségének emelése, ösztönzés és lehetőség nyújtása a társas élet formáinak kialakításához és a színvonalas szórakozáshoz.
  - Amatőr művészeti csoportok működésének **segítése**, valamint **közreműködés** a bemutatóik szervezésében, külön megállapodás alapján (Különösen: Bocskai Néptáncegyüttes és utánpótlás csoportjai, Hajdúböszörményi Népzenei Együttes, Daróci Bárdos Tamás Vegyes kar, Hajdúböszörményi Ifjúsági Fúvószenekar, Városi Ütőegyüttes, Mazsorett együttes, Hajdúböszörményi Fiatal Művészek Egyesülete, Városi Díszítőművész Kör, Zeneteátrum, **Hajdúböszörményi Ifjúsági Musical Színtársulat**).
  - Közösségek létrejöttének a segítése, szakkörök és klubok létrehozásával, valamint azok fenntartásának és működésének **a támogatásával**, lehetőség biztosítása a közösségi művelődéshez, az iskolán kívüli művelődés elősegítése.
  - Tanfolyamok, művészeti és más kiállítások, szórakoztató rendezvények és egyéb hagyományos és új közművelődési formák szervezése a lakossági igényekhez igazodva. Értékes művészeti alkotások kiállításával, bemutatásával és vásárával a művészeti nevelés támogatása.
  - A hagyományokkal bíró városi rendezvények, ünnepségek rangos szervezése, irányítása, lebonyolítása. (Nemzeti ünnepek, kiemelt városi rendezvények, Hajdúhét, Város Napja, vásárok, kiállítások, Gyermeknap, jeles évfordulók méltó megrendezése stb.).
  - Szórakoztató programok és zenés, táncos rendezvények szervezése, **lehetőséget nyújtva a kulturált szórakozáshoz.**
  - A Hajdúsági Nemzetközi Művésztelep munkájának segítése, menedzselése, programszervezéssel való támogatása. Az alapítvány pedig szakmailag és pénzügyileg támogatja a Feladatellátó ezen tevékenységét.
  - A város tulajdonában lévő műalkotások nyilvántartása és raktározása, együttműködve a Polgármesteri Hivatal illetékes szakembereivel.

- A város intézményeivel, egyházaival, civil szervezeteivel  folyamatosan kapcsolatot tart fenn. Ezen civil szervezetek részére  igény szerint helyet és szakmai segítséget biztosít külön megállapodás szerint.
- A város regionális, térségi kulturális szerepének az erősítése.
- A testvérvárosok kultúrájának közvetítése.
- A város fiataljainak kulturális, szabadidős programok szervezése, bonyolítása.
- Nyári cseretábor és nyári napközistábor üzemeltetése.
- Tanfolyamok, szaktáborok szakkörök szervezése.
- Kapcsolattartás helyi, környékbeli ifjúsági szervezetekkel, irodákkal.
- Közreműködés a városi idegenforgalommal kapcsolatos feladatainak ellátásában. **Ennek keretében Feladatellátó működteti a városban a Tourinform Irodát.**
- A Szabadhajdú Hajdúböszörmény hetilapjának szerkesztése és terjesztése.
- Segíti a Hajdúsági Tükör c. periodika kiadásához kapcsolódó feladatokat.
- A 40030-108/96. sz. rádióengedély alapján a televízió adóberendezés üzemeltetése.
- **A hajdúböszörményi Városi Televízió üzemeltetése a műsorszolgáltatásra jogosulttal kötött megbízási szerződés alapján. (Az 1999. március 9. napján kelt műsorszolgáltatási szerződés alapján a Műsorszolgáltatási Jogosultság címzettje a Feladatellátó.)**
- Hajdúböszörmény Város Önkormányzata honlapjának szerkesztése, működtetése.
- Fotózás, archiválás a hajdúböszörményi Városi Televízió és a Szabadhajdú Hajdúböszörmény hetilapjának működéséhez illeszkedve.
- Pályázatok írása, szponzori és reklámtevékenység szervezése a közművelődési feladatok végzéséhez szükséges pénzügyi források bővítése érdekében.
- Programokat szervez vállalkozók, társadalmi rétegek részére (termékbemutatók, vásárok stb.).
- Bemutatja és átadja az érdeklődőknek a Magyar Turizmus Zrt. működési területén kiadott kiadványokat, illetve saját kiadványait.
- Tájékoztatást nyújt a város lakossága számára az aktuális rendezvényekről, programokról, eseményekről.
- **Sportlétesítmények szabad kapacitásának kihasználása (Fürdőkeri Ifjúsági Szabadidőközpont).**
- **Segíti a közösségek létrejöttét, szakkörök, klubok létrehozásával, és működtetésével lehetőséget nyújt a közösségi művelődéshez, szervezi bemutatóikat.**
- Külterületek, városmagon kívül eső településrészek – aktívabb – bevonása a város kulturális életébe, részükre szakmai segítség nyújtása (Bodaszőlő, Nagypród, Hajdúvid, Északi-lucernás, Déli-lucernás, Középkert, Vénkert).
- A helyi társadalom részére praktikus, közhasznú, a mindennapi léthez kötődő ismereteket, képzési alkalmakat és lehetőségeket biztosít.
- A város természeti, kulturális, közösségi értékeit védő, gazdagító összefogások szervezése, a lokálpatriotizmus erősítése.
- Az élet és teljesítőképesség, az egészség megőrzésének fokozását szolgáló alkalmak kínálata **vagy az ilyen szolgáltatást nyújtó szervezetek munkájának segítése.**
- Működteti a „Maghy Zoltán” Művészházat és a Hajdúböszörményi Tájházakat.
- **A városi rendezvények általános menedzselését végzi, az adott rendezvény szervezőjétől függetlenül.**
- **Szervezi a városmarketing koordinálását, a városmarketing hirdetését, és Hajdúböszörmény Város által megadott igény szerinti promotálását.**

- **Ellátja a Hajdúsági Nemzetközi Művésztelep menedzselési feladatait.**
- **Ellátja a „Maghy Zoltán” Művészházban kialakított Vinotéka menedzselési feladatait.**

10./ Az Önkormányzat a 9. pontban meghatározott és a Feladatellátó által végezni vállalt közművelődési feladatok folyamatos ellátásának biztosítására – a jelen közművelődési megállapodás hatályban léte alatt - minden évben a képviselő-testület által megállapított pénzügyi támogatást nyújtja a Feladatellátónak.

Az Önkormányzat vállalja, hogy a feladatellátáshoz az éves költségvetésben támogatást biztosít, melynek részletes feltételeit és a végrehajtandó feladatok listáját támogatási szerződésben rögzítik. A támogatás összegét az Önkormányzat 1/12 arányban minden hó első munkanapján utalja a Feladatellátó bankszámlájára.

Az Önkormányzat jogosult a Feladatellátótól bármelyik részlet kifizetése előtt indokolás nélkül a hatóságok által kiállított köztartozás-igazolásokat kérni.

A Feladatellátó köteles haladéktalanul írásban értesíteni az Önkormányzatot, ha a jelen támogatási megállapodásban rögzített adataiban változás következik be, köztartozása alakul ki, a megállapodásban rögzített cél megghiúsult, vagy ellene csőd-, felszámolási, végelszámolási vagy végrehajtási eljárás indult, avagy vele szemben polgári peres eljárás indul. A Feladatellátónak ez a kötelezettsége mindaddig fennáll, amíg a támogatással teljes mértékben el nem számolt.

11./ Az Önkormányzat “az államháztartásról szóló” 2011. évi CXCV. Tv. (továbbiakban: Áht.) 53. §-ában foglalt felhatalmazás alapján a Feladatellátó számára számadási kötelezettséget ír elő a céljelleggel kapott támogatás rendeltetésszerű felhasználásáról. A támogatással évente köteles elszámolni az Önkormányzat felé. A támogatás összegét csak a Feladatellátó jogosult felhasználni, harmadik személynek tovább nem adható. A fel nem használt támogatást a Feladatellátó köteles az Önkormányzatnak visszautalni.

A támogatással, számlával, vagy a felhasználást igazoló számviteli bizonylatokkal kell elszámolni. A számláknak, bizonylatoknak eredetinek vagy hitelesített másolatnak kell lenniük. A másolati számlára, bizonylatra rá kell vezetni: „a másolat az eredetivel mindenben egyező”, és ezt a tényt a Feladatellátó az aláírásával elismeri.

A Feladatellátó köteles évente részletes írásbeli beszámolóban ismertetni és értékelni a jelen szerződés alapján folytatott közművelődési tevékenységét. Az Önkormányzat által nyújtott pénzügyi támogatás felhasználásáról szóló beszámolót, valamint szakmai beszámolót együttesen köteles a Feladatellátó előterjeszteni az Önkormányzat részére. Ezen két beszámoló elfogadásáról az Önkormányzat egyetlen határozattal dönt.

A Feladatellátó tudomásul veszi, hogy az Önkormányzat a hivatkozott törvényi előírás alapján köteles ellenőrizni a felhasználást és az elszámolást, továbbá amennyiben a Feladatellátó az előírt számadási kötelezettségének határidőre nem, vagy nem elfogadható módon tesz eleget, illetve ha a támogatás felhasználása jogszabálysértő vagy nem rendeltetésszerű, akkor a Feladatellátó e kötelezettségének teljesítésig a támogatás további folyósítását az Önkormányzat köteles felfüggeszteni.

12./ A közművelődési tevékenységek folytatására és támogatására elsősorban a Hajdúböszörmény, Bocskai tér 4. sz. alatt lévő Művelődési Központban, valamint a Hajdúböszörmény, Vásár tér 3. sz. alatti Fürdőkerti Ifjúsági Szabadidőközpontban kell lehetőséget biztosítani, mint közösségi színterekben.

A két intézmény heti nyitva tartási ideje:

Hétfőtől péntekig: 8:00-tól 22:00 óráig

Szombat, vasárnap: 14:00-tól 22:00 óráig.

A két intézmény vezetőjének jogában áll a napi nyitva tartás idejét esetenként megváltoztatni, amit azonban a közönség részére előzetesen, kiírással közölni kell.

- 13./ A Feladatellátó a 9./ pontban meghatározott közművelődési szolgáltatásokat minden érdeklődő számára köteles biztosítani.

A Feladatellátó kötelezettséget vállal arra, hogy a jelen közművelődési megállapodás tárgyát képező szolgáltatások körében biztosítja a lakosság részvételének egyenlő lehetőségét és a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és közművelődésről szóló 1997. évi CXL. Törvény 2-3. §-aiban meghatározott alapelvek érvényesülését.

A Feladatellátó az egyes közművelődési szolgáltatásokért az Önkormányzat által megalkotott külön szabályzatban rögzített térítési díjat jogosult felszámítani az igénybe vevők számára. Amennyiben a hivatkozott szabályzat valamely közművelődési szolgáltatás ingyenes igénybe vételét biztosítja, úgy azért díjat felszámítani nem lehet.

- 14./ A Feladatellátó a közművelődési tevékenysége folytatásához köteles legalább **2 fő** felsőfokú végzettségű, kulturális menedzser, kulturális szervező vagy közművelődési szakember munkakör betöltésére feljogosító képesítéssel rendelkező alkalmazottat állandó munkaviszonyban foglalkoztatni.

- 15./ Abban az esetben, ha az Önkormányzat a pénzügyi támogatásról, illetve a közművelődési tevékenységről szóló szakmai beszámolót nem fogadja el, úgy az Önkormányzat jogosult a jelen közművelődési megállapodást rendkívüli felmondással, azonnali hatállyal megszüntetni.

- 16./ A Feladatellátó kötelezettséget vállal arra, hogy az általa vállalt közművelődési feladatokkal összefüggő nyilvántartási és statisztikai adatszolgáltatási kötelezettségének a vonatkozó jogszabályokban előírt módon és időben maradéktalanul eleget tesz.

- 17./ A Feladatellátó a jelen megállapodásban elvállalt közművelődési tevékenységeket köteles az eddigi színvonalon, sőt azt a lehetőségek szerint meghaladva végezni. Üzletszerű gazdasági tevékenységet csak az alapító okiratában meghatározott tevékenysége, illetve a jelen közművelődési megállapodásban meghatározott közművelődési tevékenységek keretében, illetve ahhoz kapcsolódóan kiegészítő jelleggel végezhet annak érdekében, hogy a tevékenysége eredményes folytatásához szükséges további pénzügyi forrásokat biztosítsa.

A Feladatellátó a tevékenysége folytatásához szükséges pénzügyi források bővítése érdekében jogosult önállóan, avagy az Önkormányzat támogatásával részt venni a központi közművelődési pályázatokon.

- 18./ A jelen közművelődési megállapodás 2015. július 1. napjával kezdődően határozatlan időre kötött meg, melyet 3 évente felül kell vizsgálni. A jelen megállapodás 6. és 15. pontjaiban meghatározott az Önkormányzat által gyakorolható azonnali hatályú rendkívüli felmondással szüntethető meg. Az Önkormányzat a rendkívüli felmondás jogát csak a képviselő-testülete határozata alapján gyakorolhatja.

- 19./ A jelen közművelődési megállapodás az Önkormányzat képviselő-testületének jóváhagyó határozata alapján lép hatályba, 2015. július 1. napján. Ezzel egyidejűleg a Képviselő-testület 408/2007. (VII.24.) Önk. számú határozattal elfogadott, a 193/2008. (IV. 24.) Önk. számú határozattal, a 482/2011. (XII.16.) az

58/2012. (II.14.) Önk. számú határozattal és a 389/2012. (XI.28.) Önk. számú határozattal módosított Közművelődési Megállapodás hatályát veszti.

A szerződő felek a fenti közművelődési megállapodást elolvasták, a tartalmát megértették, és mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag aláírták.

*Hajdúböszörmény, 2015. július 1.*

.....  
Kiss Attila  
polgármester  
Hajdúböszörmény Város Önkormányzata

.....  
Dr. Zsadányi Zsolt  
ügyvezető igazgató  
„Szabadhajdú” Közművelődési  
Média és Rendezvényszervező  
Nonprofit Kft.  
Feladatellátó

A Képviselő-testület felkéri a Jogi és Szervezési Osztály vezetőjét, hogy a közművelődési megállapodást egységes szerkezetben készítse el.

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a közművelődési megállapodás aláírására.

Határidő: 2015. június 30.

Felelős: Kiss Attila polgármester  
Dr. Szathmári Anita aljegyző, osztályvezető

#### **Jegyzetek:**

---

<sup>i</sup> Kertész László: Kultúránk ügyében. Hajdúböszörményi Hírlap.1969.21.sz.

<sup>ii</sup> Sári Mihály: Város és művelődés. Kossuth Egyetemi Kiadó, Debrecen,1997.80-97.p.

<sup>iii</sup> Horváth M. Tamás: Közvállalati és közintézményi pályák az egységesítés útján.  
[file:///C:/Users/Dr.%20S%C3%A1ri%20Mih%C3%A1ly/Desktop/kozvallalati\\_es\\_kozintezmenyi\\_palyak.pdf](file:///C:/Users/Dr.%20S%C3%A1ri%20Mih%C3%A1ly/Desktop/kozvallalati_es_kozintezmenyi_palyak.pdf) 38-39..p. 2020.10. 14.

<sup>iv</sup> Robert K. Merton: Társadalomelmélet és társadalmi struktúra. Gondolat, Budapest, 1980. 143-261.p.

<sup>v</sup>Horváth M Tamás, uo. 40.p.

<sup>vi</sup> ELŐTERJESZTÉS Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2020. szeptember 30-i ülésére. A Dombóváron működő kulturális intézmények integrált formában való működtetésére irányuló vizsgálat eredménye.

---

file:///C:/Users/Dr.%20S%C3%A1ri%20Mih%C3%A1ly/Desktop/10.-Kult.-int-ek-integr.-vizsg.-20.09.30.pdf 2020. 11. 01.

Szabadhadjú” Közművelődési Média és Rendezvényszervező Közhasznú Nonprofit Kft.  
Főkönyvi kivonat. 2019.12.31.





Szabadhajdú Közhasznú Nonprofit Kft. vonatkozásában az alábbi területek működtetése valósulna meg a jövőben kettős ügyvezetéssel, a területek elválasztásával. Ez a működés jelenleg nem veszélyeztetí a közhasznú jogállást, de ajánlott a szétválasztás, így lehetséges lenne az A alternatíva szerinti szétválasztás.

A közművelődési feladatok ellátása viszont mindkét ágazatot érinti. A közművelődési feladatellátás alapja mindenképp az önkormányzattal kötött közművelődési megállapodás.

- Sillye Gábor Művelődési Központ és Közösségi Ház
- Hajdúböszörményi Tájházak
- Maghy Ház
- Fürdőkerti Ifjúsági Szabadidőközpont
- Média
- Rendezvények
- Fürdőkerti Ifjúsági Szálló
- Fürdőkerti Étterem

**Dr. Szarvas-Szabó Katalin ügyvezető:**

Sillye Gábor Művelődési Központ üzemeltetése

Szabadhajdú hetilap szerkesztése, kiadása

Hajdúböszörményi Városi Televízió működtetése

A művészeti csoportok munkájának koordinálása

Városi Ünnepek szervezése lebonyolítása

Színházi programok szervezése

Hajdúsági Nemzetközi Művésztelep munkájának segítése

Maghy ház működtetése

Pályázatírás

**Varjasi Gergely ügyvezető vezetésével a vendéglátási és rendezvényszervezési feladatok**

Fürdőkerti Ifjúsági Szabadidő Központ üzemeltetése

Fürdőkerti Étterem és Szálló üzemeltetése

Hajdúböszörményi Tájházak üzemeltetése

Nagy városi rendezvények lebonyolítása és szervezése (Hajdúsági Disznótor, Városi Gyereknapi, Hajdúhét, Advent)

Pályázatírás

Valamennyi területet érintő gazdaság vezetői feladatok ellátása:

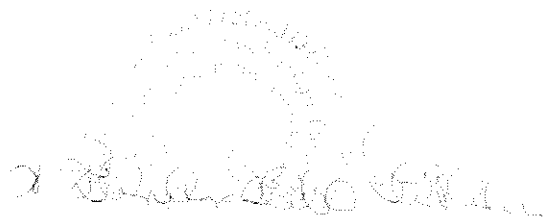
Varjasi Gergely, ügyvezető

Valamennyi területet lefedő marketing és kommunikációs feladatok ellátása:

Dr. Szarvas-Szabó Katalin ügyvezető

Személyi feltételek tervezésre 2022. évre vonatkozóan a Szabadhajdú Közhasznú Nonprofit Kft. egyes ágazati szerint. Összesen 8 új munkatárs felvétele szükséges, a jelenlegi 24 fő létszámhoz képest. Így összesen a főállású munkatársak létszámának tervezete 2022. évre vonatkozóan 32 fő.

*Hajdúböszörmény, 2021. október 20.*



Dr. Szarvas-Szabó Katalin  
ügyvezető igazgató