

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Városi Bölcsőde intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása

Ügyintéző: Dr. Török Lászlóné személyügyi referens

Iktatószám:/2020.

Melléklet: 1

Feladatot jelent: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Véleményező bizottság, Jogi, Ügyrendi és Összeférhetetlenségi Bizottság
Népjóléti, Ifjúsági és Sport Bizottság

Bizottsági elnök: Leleszné Sveda Klára
Czeplédi János

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2020. október 20.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: Bodó Erzsébet

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



Hajdúböszörmény Város POLGÁRMESTERÉTŐL

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testületének 90/2020. (VI.24.) Önk. számú határozat 1. pontja alapján pályázatot írt ki a Városi Bölcsőde (4220 Hajdúböszörmény Eötvös József u. 11-13.) intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására.

A pályázati felhívás a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdése szerint közzétételre került a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (www.kozigallas.gov.hu – 2020. 07. 06.), Emellett a helyben szokásos módnak megfelelően megtörtént a pályázati felhívás közzététele a Szabadhajdú Hajdúböszörmény Hetilapjában (2020. 07. 24.) és Hajdúböszörmény város honlapján (www.hajduboszormeny.hu - 2020. 07. 06-2020. 09. 24.).

A pályázat benyújtásának határideje 2020. szeptember 24. napja volt, mely határnapiig a Városi Bölcsőde intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására egy pályázat érkezett.

Pályázó neve, címe	Munkahelye, munkaköre, beosztása
Bodó Erzsébet Hajdúböszörmény, Mester utca 12/B. 2/4.	Városi Bölcsőde kisgyermeknevelő, intézményvezető

Bodó Erzsébet pályázata megfelel a kiírt pályázati feltételnek. A pályázó által - a pályázati felhívásban szereplő - minden szükséges dokumentum, igazolás benyújtásra került.

A pályázat teljes terjedelemben megtekinthetők Hajdúböszörmény Város Jegyzőjénél.

Kivonat a pályázati feltételnek megfelelt pályázó pályázati anyagából:

BODÓ ERZSÉBET

VÉGZETTSÉGEK: 2002. óvodapedagógus (*Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Kar*)
2018. szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető (*Debreceni Egyetem*)

EGYÉB VÉGZETTSÉGEK: 2010. csecsemő- és gyermeknevelő gondozó

MUNKAHELYEK: 2002-2006. Napsugár Óvoda (óvodapedagógus)
2006-2007. Csillagvár Óvoda (óvodapedagógus)
2010-2011. Csillagvár Óvoda (óvodapedagógus)
2011-2015. Városi Bölcsőde (kisgyermeknevelő)
2015-től jelenleg is Városi Bölcsőde (kisgyermeknevelő, intézményvezetői megbízással)

HELYZETELEMZÉS PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK ELŐZMÉNYE, INDOKLÁSA

Megfogalmazza, hogy vezetői munkáját mindig őszinteséggel, becsületességgel, következetességgel, empátiával, példamutatással, és a lehető legtöbb energiáját befektetve végzi. Fontosnak tartja az egymást ösztönző együttműködésen alapuló csapatmunkát, a folyamatos kommunikációt, az őszinteséget, az oda-vissza bizalmat, az információk megfelelő áramlását.

Rögzíti „Szakmai, elméleti, törvényi ismereteim, eddig megszerzett vezetői tapasztalataim és gyakorlati munkabírásom alapján továbbra is garanciát tudok vállalni a pályázatban leírt feladatok elvégzésére.”

Ismerteti pályázatának jogszabályi háttérét.

HELYZETELEMZÉS

1. Ismerteti az intézmény alapadatait, jellemzőit: Jelenleg a városban egyetlen intézményként fogadja a 3 év alatti gyerekeket 3 egységben 6 csoportban. Férőhelyszámuk 74. fő. Az épület átépítése, felújítása, bővítése 2007-ben fejeződött be, 2017-ben TOP-1.4.1-15 pályázat pozitív elbírálása után a bölcsőde eszközkészlete és tárgyi környezete is nagymértékben javult. A gyermekek többsége megfelelő szociális háttérrel rendelkezik.

2. Bemutatja az intézmény szakmai munkáját: a bölcsőde alaptevékenységét, bölcsődei ellátásuk célját, a bölcsőde kiemelt szakmai célját, megfogalmazza, hogy mit nyújt a bölcsőde a gyermekeknek – szülőknek, ír a bölcsődében a gyermekvédelemről és érdekvédelemről a jelzőrendszer működtetéséről, érdekképviselési fórumról, az alapellátáson túli, a családi nevelést támogató szolgáltatásokról, az időszakos gyermekfelügyeletről.

Az intézmény ellátja Hajdúböszörmény város területén élő, családban nevelkedő – 20 hetes kortól 3 éves korú – gyermekek napközbeni nevelését és gondozását. Az alapellátáson túl, integrált csoportban biztosítják a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését, gondozását.

2018. évben újra kidolgozták a Városi Bölcsőde szakmai programját, ahol figyelembe vették a gyermekek és szülők igényeit, elvárásait, intézményük személyi és tárgyi feltételeit.

A 10 pontban sorolja fel azokat a nevelési alapelveket, melyeknek a betartásával működik a Városi Bölcsőde.

Rögzíti, hogy mit nyújt a bölcsőde a gyerekeknek és mit nyújt a bölcsőde a szülőknek. A Városi Bölcsőde kiemelt szakmai célja a megismerési folyamatok fejlődésének segítése; ének-zenei nevelés; alkotó tevékenység. Az elmúlt 5 évben arra törekedett arra, hogy intézményük nyitottabb legyen a családok és a város lakossága felé és minél több fórumon megjelenjen. Közösségi felületen saját bölcsődei és játszócsoportos oldalak létrehozása, a városi rendezvényeken való aktív részvétel, a honlapjuk megújítása, nyílt napok, családi délutánok, szülőcsoportos beszélgetések, elsősegély előadások, bölcsődekóstolgotó délutánok szervezése, adománygyűjtésekben szerepvállalás, csecsemő és kisgyermek gondozási verseny lebonyolításában való részvétel, bölcsődei prospektus, szórólapok szerkesztése, terjesztése.

Ír arról, hogy intézményükben szociálpedagógusi végzettséggel is rendelkező kisgyermeknevelő koordinálja a gyermekvédelmi munkát. Ezzel kapcsolatos feladatokat 4 pontban fogalmazza meg.

Bemutatja a jelzőrendszer működtetését, az érdekképviselési fórumot.

Ismerteti az alapellátáson túli, a családi nevelést támogató szolgáltatásokat: játszócsoport, időszakos gyermekfelügyelet.

3. Tájékoztatást ad az intézmény kapcsolatrendszeréről: Fenntartó; Gyermekjóléti Szolgálat; Védőnői Szolgálat; Óvodák; Debreceni Bölcsődei Igazgatóság; Magyar Bölcsődék Egyesülete; Debreceni Egyetem Gyermeknevelési és Gyógypedagógiai Kar; Fazekas Gábor Idősek Otthona; Vöröskereszt; Gyermekorvosi rendelők; Hajdúböszörményi Egységes Pedagógiai Szakszolgálat; Városüzemeltetési Intézmény.

4. Ismerteti a személyi ellátottságot, bérezést, továbbképzést: 2020-ban a bölcsődei dolgozók engedélyezett létszáma 24 fő, ebből 1 fő intézményvezető, 14 fő kisgyermeknevelő 9 fő technikai dolgozó (bölcsődei dajka, ételmezésvezető, szakács, konyhalány, mosó-varrónő). A képzésre, továbbképzésre nagy hangsúlyt fektetnek. Belső szakmai továbbképzéseik legfőbb célja a pedagógus portfólió és a minősítő vizsga követelményeire való felkészülés, szakmai munkájuk tökéletesítése, illetve a teljes mértékben megújuló, átalakuló bölcsődei dokumentáció vezetésének megtanulása, tökéletesítése. Rögzíti, hogy fontos számára a bölcsődei közösség jóléte, a jó munkahelyi légkör, mely feltétele a tartalmas, színvonalas munkának.
5. Tájékoztat a férőhely kihasználtságáról: *„Kihhasználtságunk a városra jellemző születésszám csökkenése vagy stagnálása mellett is nagyon jó, és a szülők általános a bölcsődei ellátással szembeni előítélete csökken az ellátás igénybevétele utáni visszajelzése nagyon pozitív.”*
6. Ismerteti a tárgyi feltételeket: A bölcsőde épülete megfelel a ma érvényes szabványoknak, a csoportszobák tágasak, kapcsolódásuk a kiszolgálóhelyiségekhez az előírásoknak megfelelő, nagyméretű udvar és terasz tartozik az épülethez. Pályázati, illetve saját költségvetésből is folyamatosan fejlesztették a tárgyi feltételeiket.
7. Ír a gazdálkodásról. Együttműködési megállapodás alapján a Fazekas Gábor Idősek Otthonában történik a könyvelés. Az intézmények eddig minden évben sikerült a költségvetés keretein belül maradni. A bölcsődei ellátás normatívája 2018-tól feladatfinanszírozásra változott, mely kedvezőbb a korábbi támogatásnál.

VEZETŐI PROGRAM

Megfogalmazza: *„A pályázatban olyan vezetői programot ajánlok, amely a mai társadalmi viszonyok között megvalósítható, jól együttműködő partnerekkel, összefogással, a feladatok tudatos tervezésével, szervezésével, ellenőrzésével és értékelésével. Pontos ismereteim vannak, a helyi igényekkel és elvárásokkal tisztában vagyok.”*

Rögzíti céljait és feladatait.

1. Általános célja: vezetői munkájával továbbra is arra törekszik, hogy az intézmény az eddig kivívott helyét, elismerését megtartsa és tovább erősítse a városban, a köztudatban.
2. Célja és feladata a szakmai munka terén: Elsődleges célja a szakmai programjuk sikeres megvalósítása.
Feladata:
 - *„A nevelés eredményességi mutatóinak megőrzése, a nevelői- gondozói munka továbbfejlesztése, megújítása.*
 - *Nevelési- gondozási értékeink megőrzése mellett a pedagógiai szemlélet megfelelő mértékben történő befogadása.*
 - *Az intézmény külső kapcsolatrendszerének további erősítése.*
 - *A sikeres játszócsoport szolgáltatás mellett zene-bölcsi szolgáltatás kialakítása.*
 - *Intézményi honlap folyamatos karbantartása, naprakészsége.*
 - *A természet szeretetére, védelmére nevelés világnapok feldolgozása által a gyerekek igényeihez, életkorához igazítva.*
 - *Az új szakmai dokumentáció tervszerű és szakszerű technikájának fejlesztése.*
 - *Tovább bővíteni a család és bölcsőde kapcsolatának lehetőségeit.*
 - *Nevelési- gondozási nehézségek leküzdésében történő segítségnyújtás szakembere előadásainak szervezésével a városban élő kisgyermeket nevelő családok részére.”*
3. Céljai és feladatai a humán erőforrás fejlesztése terén: Minden munkakörben megfelelő végzettségű, szakértelemmel rendelkező és emberileg alkalmas dolgozó végezze feladatát. Feladatait 8 pontban rögzíti.

4. Céljai és feladatai a tárgyi erőforrás fejlesztése terén: Az épületek balesetmentes, biztonságos működtetéséhez szükséges feltételek folyamatos fenntartása, HACCP-nek való megfelelés, az ÁNTSZ – Népegészségügyi hatóság előírásainak teljes körű betartására való odafigyelés. Feladatait 6 pontban sorolja.
5. Gazdálkodás célok, feladatok: Továbbra is a költségvetés keretein belül maradni. Az épület adottságait kihasználva további bevételi forráshoz jutni.
- Feladata:
- Keresni a helyiségek kihasználásának lehetőségét.
 - Tervez kialakítani egy olyan szolgáltatást, ahol a kisgyermeket nevelő családok számára a gyermekük születési napjának lebonyolítását vállalnák hétvégi napokon.

ZÁRÓ GONDOLATOK

„Úgy gondolom fontos a folyamatos jelenlét, a népszerűsítő intézkedések, rendezvények, a minél magasabb színvonalú szakmai munka megléte, a folyamatos fejlődés és fejlesztés.”

„Azt gondolom, nagyon jó úton haladok, hiszen egyre jobban érzem, bíznak bennem, és azt, hogy értékeli vezetői stílusomat, emberi tulajdonságaimat, szakmai tudásomat.”

A gyermekek iránti szeretetem és tisztelem, a kollégáim iránti megbecsülésem, a kisgyermeknevelői hivatás iránti alázatomból és elkötelezettségem arra sarkall, hogy immár második alkalommal vezetői programot nyújtsak be a bölcsődevezetői munkakör betöltésére. Tudásom, tapasztalataim, az eddig végzett vezetői munkám alapján, elkötelezettnek és felkészültnek érzem magam a bölcsődevezetői feladatok további ellátására.”

Kérem a tisztelt képviselő testületet támogassa pályázatomban.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés rendelkezése alapján a pályázati feltételeknek megfelelő pályázót a Tisztelt Képviselő-testület által létrehozott bizottság 2020. 10. 14. napján személyesen meghallgatta, meghallgatásukat követően az alábbi véleményt fogalmazta meg.

„A Városi Bölcsőde intézményvezetői beosztásának ellátására beérkezett pályázat a pályázati feltételeknek, törvényi előírásoknak megfelel. Szakmai gondolatainak, terveinek középpontjában a jó minőségű kisgyermekellátás, a szükségletekre épülő, a családok és a bölcsőde közötti konstruktív, együttműködő kapcsolat áll. A pályázó személyes példamutatása, elhivatottsága, a gyermekek iránti szeretete példaértékű.

Bodó Erzsébet pályázót 2011. óta kisgyermeknevelő munkakörben, 2015. 12. 28. napjától intézményvezetői megbízással dolgozik az intézményben. A pályázat a jogszabályokban előírt követelményeknek, a vezetői megbízás feltételeinek maradéktalanul megfelel, a vezetői program megvalósítása alkalmas a jogszerű intézményi működés biztosítására és megfelelő szakmai alapot ad a minőségi kisgyermekellátás színvonalának megtartására és továbbfejlesztésére.

Fentiek tükrében a Bizottság javasolja a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy a következő öt évre 2020. december 28. napjától 2025. december 27. napjáig terjedő időtartama Bodó Erzsébet (4220 Hajdúböszörmény, Mester u. 12/B. II/4.) pályázót bízva meg a Városi Bölcsőde intézményvezetői – magasabb vezető - beosztásának az ellátásával.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni!

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján megtárgyalta a **„Városi Bölcsőde intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázat elbírálása”** tárgyban készített előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza közalkalmazottat 2020. december 28. napjától 2025. december 27. napjáig terjedő határozott időre a Városi Bölcsőde (4220 Hajdúböszörmény, Eötvös József utca 11-13.) intézményvezető – magasabb vezető - beosztás ellátásával (kisgyermeknevelő munkakörben történő alkalmazással), és részére az alábbi illetményt határozza meg:

.....

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 2020. december 27.
Felelős: Kiss Attila *polgármester*

Hajdúböszörmény, 2020. október 20.



Kiss Attila
polgármester

