

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázatok elbírálása

Ügyintéző: Dr. Török Lászlóné személyügyi referens

Iktatószám:/2020.

Melléklet: -

Feladatot jelent: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Véleményező bizottság: Jogi, Ügyrendi és Összeférhetetlenségi Bizottság
Népjóléti, Ifjúsági és Sport Bizottság

Bizottsági elnök: Leleszné Sveda Klára
Czeplédi János

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2020. október 20.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: Kárándi Erzsébet, Pénzes Zsuzsanna

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



Hajdúböszörmény Város POLGÁRMESTERÉTŐL

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 90/2020. (VI.24.) Önk. számú határozat 1. pontja alapján pályázatot írt ki a Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására.

A pályázati felhívás a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdése szerint közzétételre került a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (www.kozigallas.gov.hu - 2020. 07. 06.). Emellett a helyben szokásos módnak megfelelően megtörtént a pályázati felhívás közzététele a Szabadhajdú Hajdúböszörmény Hetilapjában (2020. 07. 24.) és Hajdúböszörmény város honlapján (www.hajduboszormeny.hu - 2020. 07. 06-2020. 09. 24.).

A pályázat benyújtásának határideje 2020. szeptember 24. napja volt, mely határnapi a Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására két pályázat érkezett.

Pályázó neve, címe	Munkahelye, beosztása
Kárándi Erzsébet 4220 Hajdúböszörmény, Corvin János körút 43.	Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezető/szociális munkatárs
Pénzes Zsuzsanna 4031 Debrecen, Nádsíp u. 6.	Vámospércsi Szociális Szolgáltató Központ szakmai egység vezető, intézményvezető helyettes

Kárándi Erzsébet és Pénzes Zsuzsanna pályázata megfelel a kiírt pályázati feltételnek. Mindkét pályázó által - a pályázati felhívásban szereplő - minden szükséges dokumentum, igazolás benyújtásra került.

A pályázatok teljes terjedelemben megtekinthetők Hajdúböszörmény Város Jegyzőjénél.

Kivonat a pályázati feltételnek megfelelt pályázók pályázati anyagából:

KÁRÁNDI ERZSÉBET

VÉGZETTSÉGEK: 1981. védőnő (*Orvostovábbképző Intézet Egészségügyi Főiskolai Kar*)
1995. szociálpolitika, szakigazgatás-szervező (*Államigazgatási Főiskola Szociálpolitikai szak*)
2009. szociális menedzser (*Eötvös Lóránd Tudományegyetem Társadalomtudományi Kar*)
2010. egészségügyi szociális munkás (*Debreceni Egyetem*)

EGYÉB VÉGZETTSÉGEK: 2002. szociális szakvizsga

MUNKAHELYEK: 1981-1991. Hajdúböszörmény Város Egészségügyi Intézmény (körzeti védőnő)
 1991-jelenleg is Fazekas Gábor Idősek Otthona (intézményvezető)
 1999-2000. Hajdúböszörmény Város Egészségügyi Intézmény (mb.igazgató)

SZAKMAI HELYZETELEMZÉS

1. Szakmai helyzetelemzésében demográfiai adatokra támaszkodva az *idősödő társadalom* megváltozott szükségleteire hívja fel a figyelmet. Rögzíti, hogy a város és a térség lakossága körében egyre nagyobb igény van az ápolást, gondozást nyújtó intézményi elhelyezésre. Az ellátottak magas ápolási igénnyel rendelkeznek. A szakmai teamnek felkészült szaktudással kell rendelkeznie, hogy a szükségletekre épülő ápolást biztosítani tudja.
2. Bemutatja az intézményt, az intézmény működését meghatározó fontosabb jogszabályokat, az intézmény feladatellátását, az alapfeladatokon túl teljesített feladatokat. Ezen belül megmutatja, hogy az életvégi gondozás során is lehetséges sikerekről, eredményekről beszélni.

Az intézmény rövid bemutatása: Az intézmény 1896. óta működik. Ellátottak száma 132 fő (ebből 20 fő emelt szintű elhelyezéssel). Feladatait, a szakmai jogszabályokban meghatározottak szerint, Magyarország közigazgatási területére kiterjedő, határozatlan idejű működési engedéllyel látja el. Az intézményben gondoznak önellátásra részben képes, teljes ellátást igénylő és demenciával élő ellátottakat is. Jelentős számú mozgáskorlátozott és egyéb érzékszervi károsodott személy él az otthonban.

Az intézmény feladatellátása: Intézmény által nyújtott alapszolgáltatás: Az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek napi, legalább háromszori fő- és kétszeri kiegészítő étkeztetéséről, szükség szerint ruházattal, illetve textíliával történő ellátásáról, mentális gondozásáról, külön jogszabályban meghatározott egészségi ellátásáról, valamint lakhatásáról intézményi keretek között. Alapelvük, hogy a térségben működő valamennyi szociális intézménnyel, egyházzal és civil szervezetekkel együttgondolkodva és együttműködve valósítsák meg, hogy az intézményben élők továbbra is a társadalom hasznos tagjának érezhessék magukat, szakmai tevékenységükkel, az időskorral együtt járó elmagányosodást, elszigetelődést, társadalmi kirekesztődés enyhítését, megakadályozását érik el.

Megfogalmazza „*Célunk és feladatunk olyan komplex tevékenység végzése, amely a korszerű fizikai és egészségügyi ellátással, pszichés gondozással és a szabadidő hasznos eltöltésének megszervezésével biztosítja az otthonban élő lakó, idős emberek számára a családi otthon pótlását.*”

Az *egészségügyi ellátáshoz* kapcsolódóan kiemeli, hogy az akut ellátáson túl a krónikus betegségek egyensúlyban tartása a céljuk. Az ápolási-gondozási munka színvonalának fontos elemei a megelőzés, a gyógyítás és a rehabilitációs tevékenység. Az alapszükségletek kielégítésén túl, kiemelt feladatuk a pszichés gondozás, a személyre szóló ápolás-gondozás és a személyi higiéné biztosítása. Céljuk a megmaradt készségek fejlesztése, az aktivitás megőrzésének segítése, a huzamos ágyban fekvés szövődményeinek megelőzése.

A *demens ellátottak* betegségükből adódóan folyamatos és fokozott odafigyelést igényelnek, önellátási képességgel nem rendelkeznek, állandó ápolásra, gondozásra szorulnak.

Az intézményben a *mentálhigiénés ellátás* keretében biztosítják a személyre szabott bánásmódot, a konfliktushelyzetek kialakulásának megelőzése érdekében az egyéni, csoportos megbeszélést, a mentális gondozást, a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit, az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartásának feltételeit, a gondozási tervek megvalósítását, a mindennapi életvitelhez szükséges készség fejlesztését, a hitélet gyakorlásának feltételeit,

segítik és támogatják az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.

Az ellátás igénybe vevő életkorának és egészségi állapotának megfelelően *foglalkoztatási lehetőségeket* szerveznek.

Az *ellátásban részesülő személy jogainak, érdekeinek érvényesítésére* az intézmény keretén belül az Érdekképviselői Fórum áll rendelkezésre, melynek működését az Érdekképviselői Fórum Szabályzata szabályozza.

Alapfeladatokon túl teljesített feladatok: Az intézményben is folyik palliatív ellátás, mely a terminális állapotban lévő daganatos megbetegedésben szenvedő betegek végső stádiumában történő ellátása.

Az intézmény hosszú évek óta gyakorlóhelye a szociális képzéseknek. Folyamatosnak mondható a város középiskolái és a Fazekas Gábor Idősek Otthona közötti együttműködés a hallgató önkéntes tevékenysége terén.

Bemutatja a szakmai elismeréseket.

Az intézmény partneri viszonyrendszere, kommunikáció: Megfogalmazza, hogy az intézmény hatékony működésének elengedhetetlen feltétele a szakmai partnerekkel, szervezetekkel való együttműködés.

SZAKMAI PROGRAM MEGVALÓSÍTÁSÁT SEGÍTŐ, RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ HUMÁN ERŐFORRÁS

Ismerteti az intézmény struktúráját, bemutatja az intézmény vezetését segítő tanácsadó szerveket. Az összes engedélyezett dolgozói létszám 57 fő. Ebből a gazdasági dolgozók létszáma 17 fő, a szakmai dolgozói létszám 40 fő. A szakdolgozók közül szakképesítéssel mindenki rendelkezik. A fluktuáció mértéke változó.

Bemutatja az *intézmény struktúráját*: Vezetőség tagjai: intézményvezető, vezető ápoló, gazdaságvezető, mentálhigiénés csoportvezető, 3 fő osztályvezető, ételmezésvezető. Szakmai ellátók: Ápoló- Gondozó részleg, mentálhigiénés csoport, gazdasági- műszaki ellátók.

Az intézmény vezetését segítő tanácsadó szervek: Vezetői tanács, Közalkalmazotti Tanács, Összdolgozói munkaértekezlet, Lakógyűlés, Érdekképviselői fórum.

AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSA

Rögzíti, hogy a gazdálkodás önálló viteléhez a személyi, tárgyi, szervezeti feltételek rendelkezésre állnak. Minden pályázati lehetőséget kihasználnak, mely az ellátás bármely területére forrást kínál számukra (EFOP-5.2.4-17). Ismerteti a Fazekas Gábor Idősek Otthona bevételeinek és kiadásainak alakulását.

VEZETÉSI-FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEI

Az intézmény vezetésére vonatkozó elképzeléseiből két fő irányvonalat emel ki: „otthon” és „szakápolás”. Fontos feladatnak tartja az otthonnak megfelelő őszinte légkör kialakítását úgy a gondozottak, mint a dolgozók körében.

Rövid távú tervei:

- Veszélyeztető állapotra való tartós felkészülés.
- A Fazekas Gábor Idősek Otthona filozófiájának, jövőképeinek kialakítása és a napi munka terén való alkalmazása.
- Célja a különböző szükségletekre épülő magas szakmai színvonalú ápolás-gondozás hosszútávon történő biztosítása. A célok megvalósítása érdekében elengedhetetlen anyagi és humán erőforrások minél szélesebb felkutatását és hasznosítását tartja szükségesnek.
- Rövid távú tervei között kiemelt helyet foglal el a megnyert (ezt követően nyertes) pályázatok megvalósítása, valamint a pályázatokon való részvétel hatékonyságának fokozása.
- A különböző ellátási területek szakmai protokolljainak folyamatos frissítését tartja szükségesnek.

- Kiemelt fontosságúnak tartja az egyes szakmai csoportok szoros együttműködését.
- Célja a meglévő kapcsolatok fenntartása, valamint új partnerkapcsolatok kiépítése.
- Lényegesnek tartja a további jó kapcsolat fenntartását a helyi média képviselőivel az intézmény arculatának és szakmai eredményeinek minél szélesebb körű megismertetése céljából.
- Hangsúlyozza az intézményre vonatkozó hatékony, takarékos működés megvalósítását. Fontosnak tartja a konyhai szolgáltatás lakosság körében történő népszerűségének fenntartását, a bevételi forrás megtartását, az intézmény állagának megóvását és működőképes állapotának megtartását. Célja az intézmény épülete állagának további megóvása.
- Hangsúlyozza a humánerőforrással való ésszerű, hatékony gazdálkodás megvalósítását. Előnybe részesíti a költségtakarékos foglalkoztatási formák megvalósítását.

Hosszú távú tervei:

Szakmai munka, gazdálkodás: Az ápolási munka terén a demenciával élő személyek szakszerű ellátásában további fejlesztést lát szükségesnek. Az EFOP-s pályázatot folytatni, befejezni és az eredményeire alkalmazni szeretné munkája során.

Az épület további fejlesztése tekintetében: Az épület falainak szigetelése. A régi épület tetőszerkezetének cseréje. Megújuló energia.

Humánerőforrás: Az intézmény szervezeti struktúrájának erősítését tervezi. Támogatni kívánja a munkavállalók továbbképzését. A kiegészítő veszélyeinek elhárítása céljából szupervízió és személyiségfejlesztő tréningeken való részvétel kíván biztosítani a munkavállalók számára. Célja a családbarát munkahely fenntartása. Fontosnak tartja a dolgozók egészségének védelmét, valamint rekreációját. Ennek keretében táblázatban rögzíti a tervei között szereplő rekreációs lehetőségek megvalósítását.

Vezetési alapelvei:

Személyes vezetői jövőképe a profizmus. *„Megvalósítása egy kiszámítható vezetői magatartás, melyet jogkövető, szakértő és következetes intézkedések, valamint pontosan meghatározott elvárások alapoznak meg.”* Fontos számára, hogy az intézménynek legyen jövőképe. Hisz abban, hogy a célok meghatározásával, azok egységes közvetítésével tudnak eredményes szociális munkát végezni.

Munkája során fontos a döntés, a döntései elfogadtatása munkatársaival, véleményük figyelembevétele, a döntések végrehajtása és ellenőrzése.

„Vezetőként fontosnak tartom, hogy minden dolgozó minden körülmények között tiszteletben tartsa az ellátottak emberi méltóságát, és szaktudásának legnagyobb felhasználásával gondozza őket.”

„Egy olyan intézményt szeretnék, ahol építünk a régi hagyományokra, de nyitottak vagyunk az új iránt is, ahol a kollégákkal együttműködve- egymást kiegészítve, magas szakmai színvonalon dolgozhatunk együtt, amelyiknek a munkáját a fenntartó elismeri és támogatja. Mindezek megvalósulása érdekében olyan vezető szeretnék lenni, aki kiszámítható- hatékony irányító, aki motiválja a kollégáit, nyugodt munkahelyi légkört teremt, aki őszinte a fenntartóval, és a jó munkakapcsolat fenntartására törekszik.

Az elmúlt évek kemény munkájának eredményeként megvalósult az a célkitűzés, hogy a szociális ellátórendszerben jó színvonalon megálljuk a helyünket, és olyan intézményt teremtsünk, ahol összehangolt szakmai munkával, magas színvonalú szakmai kompetenciával végezzük feladatainkat. Vezetőként én ennek a munkának a folytatásához kérem Hajdúböszörmény város Önkormányzatának segítő támogatását.”

MELLÉKLETEK

Az intézmény jövőképe:

A Fazekas Gábor Idősek Otthona hosszú távon egy egyedi arculatú, élhető, éltető és szolgáltató intézmény kíván lenni. Rögzíti az ehhez kapcsolódó szempontokat.

Elsődleges cél: a szolgáltatást igénybevevők elvárásainak való megfelelés; az ellátotti, hozzátartozói, fenntartói és dolgozói elégedettség. Általános cél: a gondozottak életfeltételeinek javítása; egészségi állapotának szinten tartása; és az évek során kialakított jó hírnév, pozitív külső kép megtartása. Megfogalmazza az intézmény tevékenységében követendő alapvető értékeket, normákat.

Az intézmény filozófiája:

„A mindennapi munkavégzés során érvényesüljön az emberközpontú szemlélet, az igényes külső és belső környezet iránti természetes szükséglet mind a lakók, mind a dolgozók körében.”

Misszió: *„Az időskorúak intézményesített ellátása keretében célunk az előrehaladott kor és a betegség ellenére növelni a függő, idős emberek képességeit azért, hogy megtarthassák autonómiájukat, kifejezhessék identitásukat és felnőtt állapotukat.”* Ennek érdekében rögzíti feladataikat.

MOTIVÁCIÓS LEVÉL

„Jelenleg a Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményben 1991. október 01-től intézményvezetőként tevékenykedem.”

„Elmondhatom, hogy pályafutásom kezdete óta emberekkel foglalkozom, és úgy érzem jelenlegi munkahelyemen megtaláltam azt a tevékenységet, ahol szakmai tudásomat magas színvonalon és lelkiismeretesen kamatoztatni tudom. Széles körű társadalmi és szakmai kapcsolatrendszerrel rendelkezem, melyek elősegítik az intézmény szakmai munkájának hatékonyságát.”

„Úgy érzem, hogy az intézmény erősségeit, gyengeségeit kellőképpen ismerem, és képes vagyok az intézmény további vezetésére. Mindezek motiváltak arra, hogy megpályázzam a Képviselő-testület által meghirdetett állást.”

PÉNZES ZSUZSANNA

VÉGZETTSÉGEK: 2002. általános szociális munkás (Debreceni Egyetem Egészségügyi Főiskolai Kar)
2017. közigazgatás-szervező (Debreceni Egyetem)

EGYÉB VÉGZETTSÉGEK:

1998. számítástechnikai szoftverüzemeltető
2007. informatikai statisztikus és gazdasági tervező

MUNKAHELYEK: 2000-2002. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat Ápoló- Gondozó Otthona (módszertani munkatárs)
2003-2015. Arany János Általános Iskola, Szakképző Iskola és Gimnázium (iskolaittár)
2017-től jelenleg is Vámospercsi Szociális Szolgáltató Központ (szakmai egység vezető, intézményvezető helyettes)

„Célom, hogy a vonatkozó jogszabályok betartása mellett, folyamatosan részt vegyek az intézmény és a lakók egészének életében.”

Megfogalmazza, hogy az idősekkel való foglalkozás egy áldozatos munkát kíván, mert sok esetben a demenciával párosul. *„Az a cél, hogy az idősek életminőségét a lehetőséghez mérten a legmagasabb szinten biztosítani tudjuk.”*

Hosszú távú célkitűzése egy olyan intézmény működtetése, olyan környezet biztosítása, amelyben lehet tervezni és az igénybevevők megfelelő módon, aktívan és tartalmasan tölthetik el az intézményben a mindennapjaikat.

„Azt vallom, hogy az idős és demens emberek gondozása során Maslow féle szükséglet hierarchia elvének kell érvényesülnie. A „Társadalmi szükségletek” és az „önbecsülési szükségletek”-ben szereplő gondolatok, amik nagyon fontosak és megnyugtatóak az idősek számára. A gondozás alapszabálya barátságos, szeretetteljes kell, hogy legyen.”

Fontosnak tartja, hogy a bentlakásos intézménynek mindent meg kell tennie az ellátást igénybe vevő testi-lelki aktivitásának fenntartása és megőrzése érdekében.

Rögzíti, hogy az ellátást igénybe vevő korának, egészségi állapotának, képességének és egyéni adottságainak figyelembevételével szükséges megszervezni: aktivitást segítő fizikai tevékenységeket; szellemi és szórakoztató tevékenységeket; kulturális tevékenységeket.

„Fontosnak tartom, hogy az ellátást igénybe vevők számára heti rendszerességgel biztosítani kell egyéni beszélgetést a problémák feltérképezése és megoldása céljából.”

Megfogalmazza, hogy a működés során a munkatársak részére biztosítani szükséges a munkavégzéshez kapcsolódó megbecsülést, emberi méltóságukat, és személyiségi jogaik tiszteletben tartását, továbbá munkájuk, anyagi és erkölcsi elismerést, megfelelő munkavégzési körülményeket.

Fontosnak tartja más intézményekkel való hatékony együttműködés biztosítását, személye kapcsolatok kiépítését.

SZAKMAI-VEZETŐI ELKÉPZELÉSEK

1. Intézményi jövőkép

„Jövőképem, egy olyan idősek háza, amely színvonalas szolgáltatásával ellátja célcsoportját, a szakmai elvek figyelembevételével.”

Rögzíti:

- Célját, mely szerint emelkedjen az intézményben folyó ápolás, gondozás, foglalkoztatás, idősellátás szakmai színvonala és bővüljön az egyéni szükségleteket figyelembe vevő szolgáltatások köre.
- A közvetlen, élő kapcsolat kialakítását.
- Munkáját alapvetően a jogszabályok, a helyi rendeletek, valamint az egyes szabályzatok határozzák meg.
- Jó munkakapcsolat kialakítását, annak érdekében, hogy az intézményben folyó munka minél magasabb színvonalú és minél eredményesebb legyen.
- Lehetőségek keresése, ahol az intézményvezető javaslataival, elképzeléseivel hozzá tud tenni az intézmény és a település fejlesztéséhez, alakításához.
- Az intézmény a település életében olyan információs-szolgáltató központot képezzen, mely jelentős mértékben hozzájárul a település fejlesztéséhez, a lakosság ügyeinek viteléhez.
- Továbbképzések és konferenciák az idősellátás területén dolgozó szakembereknek.
- Folyamatos esetkísérés, célirányos gondozás, személyre szabott ellátás, mely igazodik az egyéni szükségletekhez és igényekhez.

2. Stratégiai célok

Vezetői, szakmai programját öt fejlesztési pillérre alapozza, melyek egyben a hosszú távú célkitűzéseket is jelentik.

Megfogalmazza:

- *Hatékonyság és minőség*

A tevékenység jó minőségét, hatékony módszerek alkalmazásával a szolgáltatást igénybe vevők igényeit messzemenően szem előtt tartva kívánja biztosítani. Minden vezetői

szinten elvárt a minőségi szemlélet, a minőség iránti elkötelezettség érvényesülése és a minőségi munkavégzés.

- *Szervezetfejlesztés*

A munkatársak közötti kapcsolatokat a bizalom jellemezze. A dolgozók motiváltságát szakmai tartalmú képzéseken való részvétellel kívánja erősíteni.

- *Forrásteremtés*

Minden lehetőséget fel kell kutatni és meg kell találni a források kiegészítéséhez, pályázatokkal, esetleg támogatók bevonásával.

- *Humánerőforrás-fejlesztés*

Nagy hangsúlyt kell fektetni az emberi erőforrás-menedzsmentre: a munkaerő-tervezésre, a munkaerő-biztosításra, ösztönzésre, motiválásra, képzésre, továbbképzésre.

- *Működőképességet garantáló struktúra*

Hatékony működőképességet garantáló szervezeti struktúra kialakítása.

3. Vezetői elképzelések összefoglalva

Rögzíti:

- Széles ellátási spektrumú, az elvárható minőségnek megfelelő ellátás nyújtása.
- Az ellátottak érdekeinek szem előtt tartásával a szakmai színvonal megtartása, lehetőség szerinti emelése.
- A szervezeti működés hatékonyságának, szabályozottságának növelése.
- Humánerőforrás-fejlesztés.
- Pályázati lehetőségek maximális kihasználása.
- Nagyobb hangsúly fektetése az intézmény menedzselésére.
- Folyamatos likviditás fenntartása.
- Forrásbővítő lehetőségek felkutatása, kihasználása.
- Kiemelt hangsúlyt kap a szervezetfejlesztés, a teljesítménymenedzsment típusú vezetés megvalósítása, az intézmény menedzselése, a bevétel-növelési illetve kiadás-csökkentési lehetőségek.

4. Várható eredmények, hatás

8 pontban fogalmazza meg

- Hozzájárulás a térség eurokonform arculatának megteremtéséhez.
- Az intézmény kiszámítható, magas színvonalú szolgáltatást biztosít az igénybevevőknek. Szolgáltatásait a valós igényeket figyelő, a változásokhoz alkalmazkodó, komplex módon biztosítja, rugalmas, átjárható ellátási formával.
- Működésében hatékony, gazdálkodásában takarékos intézménnyé válik.
- Innovatív, szakmailag magas színvonalat nyújtó intézmény.
- Tevékenységeit, annak eredményeit monitorozó, mérő, értékelő, szükség esetén változtató szervezetként működik.
- Az emberi erőforrások fejlődése, a szervezetfejlődés folyamatos.
- Menedzserszemléletű, csapatmunkán alapuló vezetési és irányítási struktúra jellemzi.

„Fontos egy szociális intézményt úgy kialakítani, vezetni, hogy a folyamatos fejlődés érdekében kitűzött célokat, a számtalan feladatot az intézményi közösség és partnerei magukénak érezzék, a gazdaságos hatékony működést biztosítsák. Én ezt szeretném elérni, melynek sikeréhez a fenntartó, a munkatársak, a hozzátartozók, valamennyi támogató együttműködésére van szükség.”

5. Az intézményvezető felelős

Az intézményvezető felelősségét 12 pontban rögzíti.

ZÁRÓ GONDOLATOK

„Eredményes pályázatom esetén erősíteni kívánom az intézmény munkáját.

Az emberekkel való kapcsolattartás ez időig nem okozott nehézséget, az etikus értékrendet képviselve bízom benne, hogy intézményvezetőként is helyt tudok majd állni és hatékony, - a jogszabályok következetes megtartása mellett – segítsége lehetek a Hajdúböszörményi Fazekas Gábor Idősek Otthonának.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés rendelkezése alapján a pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat a Tisztelt Képviselő-testület által létrehozott bizottság 2020. 10. 07. napján személyesen meghallgatta, meghallgatásukat követően az alábbi véleményt fogalmazta meg.

„A Bizottság megfogalmazta, hogy a Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezetői beosztásának ellátására benyújtott mindkét pályázó pályázata a pályázati feltételeknek, törvényi előírásoknak megfelel.

Figyelemmel a személyes meghallgatáson elhangzottakra a Bizottság Kárándi Erzsébet (4220 Hajdúböszörmény, Corvin János körút 43.) pályázót találja a legalkalmasabbnak a Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezetői beosztására. Kárándi Erzsébet pályázó személyes példamutatása, elhivatottsága, szakma iránti szeretetet példaértékű. A Pályázó nagyon értékes személyiség, jól átlátja a rendszert, az általa kitűzött rövid és hosszútávú terveket, célokat a kor elvárásainak megfelelően – ahogyan azt tette az elmúlt 29 évben – képes lesz azt megvalósítani. A pályázó széles körű társadalmi és szakmai kapcsolatrendszerrel rendelkezik, mely elősegíti az intézmény szakmai munkájának hatékonyságát.

A Bizottság javasolja a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy a következő öt évre 2021. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig terjedő időtartama Kárándi Erzsébet pályázót bízta meg a Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezetői beosztásnak ellátásával.”

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni!

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján megtárgyalta az **„Fazekas Gábor Idősek Otthona intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázatok elbírálása”** tárgyban készített előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza közalkalmazottat 2021. január 1. napjától 2025. december 31. napjáig terjedő határozott időre a Fazekas Gábor Idősek Otthona (4220 Hajdúböszörmény, Dorogi u. 91.) intézményvezető – magasabb vezető - beosztás ellátásával (szociális munkatárs munkakörben történő alkalmazással), és részére az alábbi illetményt határozza meg:

.....

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 2020. december 31..

Felelős: Kiss Attila *polgármester*

Hajdúböszörmény, 2020. október 20.



Kiss Attila
polgármester

