

1 db határozati javaslat

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Napsugár Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázatok elbírálása

Ügyintéző: Dr. Török Lászlóné személyügyi referens

Iktatószám:/2020.

Melléklet:

Feladatot jelent: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Véleményező bizottság: Oktatási és Művelődési Bizottság
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetlenségi BizottságBizottsági elnök: Bodnár Margit
Leleszné Sveda Klára

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2020. október 20.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: Varga Lászlóné

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



**Hajdúböszörmény Város
POLGÁRMESTERÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2020. június 24. napján megtartott ülésén - a 89/2020. (VI.27.) Önk. számú határozat 1. pontja alapján – pályázatot írt ki a Napsugár Óvoda (4220 Hajdúböszörmény, Polgári u. 48-50.) óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására.

A pályázati felhívás a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdés, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (6) bekezdés előírása szerint közzétételre került a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (www.kozigallas.gov.hu – 2020. 07. 06.).

Emellett a helyben szokásos módnak megfelelően megtörtént a pályázati felhívás közzététele a Szabadhajdú Hajdúböszörmény Hetilapjában (2020. 07. 24.) és Hajdúböszörmény város honlapján (www.hajduboszormeny.hu – 2020. 07. 06-2020. 09. 24.).

A pályázat benyújtásának határideje 2020. szeptember 24. napja volt, mely határnapiig a Napsugár Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására egy pályázat érkezett.

Pályázó neve, címe	Munkahelye, munkaköre, beosztása
Varga Lászlóné 4220 Hajdúböszörmény, Gyöngyvirág u. 24. 1 ép.	Napsugár Óvoda óvodapedagógus/óvodavezető helyettes

Varga Lászlóné pályázata megfelel a kiírt pályázati feltételeknek. A pályázó által – a pályázati felhívásban szereplő – minden szükséges dokumentum, igazolás benyújtásra került.

A pályázat teljes terjedelemben megtekinthető Hajdúböszörmény Város Jegyzőjénél.

Kivonat a pályázati feltételnek megfelelő pályázó pályázati anyagából:

VARGA LÁSZLÓNÉ

VÉGZETTSÉGEK:	1991.	óvodapedagógus (<i>Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskola</i>)
	2001.	óvodapedagógus, fejlesztési szakirány (<i>Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolai Kar</i>)
	2013.	szakvizsgázott pedagógus, közoktatásvezető (<i>Debreceni Egyetem</i>)

MUNKAHELYEK: 1992-1994. Izsófalvai Általános Iskola Napközi Otthonos Iskola (óvodapedagógus)
 1994-től jelenleg is Napsugár Óvoda (óvodapedagógus/óvodavezető helyettesi megbízással)

BEVEZETŐ

Rögzíti, hogy 1994. óta dolgozik óvodapedagógus munkakörben a Napsugár Óvoda Weszprémy úti telephelyén. 2008-ban kapott intézményvezető helyettesi megbízást. Rögzíti, hogy *„innovatív, gyermek és családközpontú szemléletét lelkesedéssel, elhivatottsággal adta át a kollégáinak, akik befogadóak voltak és vele együtt szárnyaltak.”* Sikeres pályázatnak és a fenntartó támogatásának köszönhetően felújításra került a Weszprémy úti telephely épülete. A projekt sikeres megvalósítását szívügyének tekintette.

„Vezetőm megtisztelő bizalmát, támogatását élvezve, kollégáim biztatására megszületett a döntésem, hogy szeretném megpályázni a Napsugár Óvoda vezetői posztját. Érzek magamban annyi erőt, lendületet, kreativitást, kitartást és hitet, hogy bátran merjek pályázni a címre”

HELYZETELEMZÉS

Bemutatja a Napsugár Óvodát. A Napsugár Óvoda három egysége kialakította a saját arculatát, egy-egy területet felölelve, amely területre nagyobb hangsúlyt helyez:

- Polgári utcai székhelyóvoda – környezettudatosság – ZÖLDÓVODA, szakmai tudásmegosztás BÁZISINTÉZMÉNY.

Az óvodában a környezettudatos szemlélet formálása kiemelt feladatként jelenik meg.

Bázisintézményi cél: Az óvodapedagógusok korszerű módszertani kultúrájának gyakorlati megalapozása és fejlesztése a projektmódszer sajátos eszközeivel. Tudásmegosztás, tudásátadás különböző módon. Az óvoda nemcsak a környezeti nevelésben jár élen, hanem nevelési gyakorlatával is kivívta a szakmai elismerését.

2014-től már Referencia intézményként, majd 2017-től az Oktatási Hivatal Bázisintézményeként látja el a feladatokat.

- A Weszprémy úti telephely – tehetséggondozás – TEHETSÉGGKÖZPONT.

A Weszprémy úti telephely teljes felújítása 2019-ben történt. Minden igényt kielégítő, korszerű gyermekközpontú, a XXI. század kihívásait jól követő épület, amely sokféle funkciót kielégít.

„Kiemelt feladat, hogy engedjük szárnyalni a gyermekek képzeletét, nyissunk kaput az alkotó gondolatoknak, teremtsünk lehetőséget a kreativitás fejlődésének.”

Jelenleg 5 különböző képességterület gazdagítását felölelő tehetségműhely működik az óvodában.

- a Bodaszőlői tagóvoda pedig az esélyegyenlőség ESÉLYTEREMTŐ ÓVODA.

A Bodaszőlői tagóvoda 2012-ben épített új óvoda minden igény kielégítő, korszerű 50 gyermek befogadására alkalmas épület. A Bodaszőlői tagóvoda bekapcsolódott az Oktatási Hivatal által támogatott „Esélyteremtő Óvoda” projektbe, mely célja, hogy országszerte közösen létrehozzon egy olyan intézményhálózatot, melynek tagjai az esélyteremtő nevelési eljárásokat eredményesen alkalmazzák és képesek azokat más óvodákkal is megismertetni.

Tájékoztatást ad a gyermekek összetételéről, a humán erőforrásról, az óvoda belső és külső kapcsolatairól.

Bemutatja a pedagógia programot. Kiemeli, hogy: *„Gyermek- személy – és tevékenység központú nevelésben hiszünk, ahol egészséges arányban jelenik meg az egyén és a közösség. Intézményünk befogadó, előítélettől mentes, tevékenységekben gazdag, játékközpontú óvoda.*

Hiszünk a szeretetteljes nevelésben, az érzelmi intelligencia fontosságában, abban, hogy sok teendőnk van a hátránycsökkentésben, a tehetségfejlesztésben, és az erkölcsi nevelésben."

VEZETŐI PROGRAM

Célja az óvodák (székhelyóvoda, telephely, tagóvoda) önálló arculatának, alapvető értékeinek, sajátosságainak megtartásával hatékony nevelési intézmény működtetése, amely egyaránt megfelel a társadalmi elvárásoknak, a helyi sajátosságoknak, a fenntartói és felhasználói igényeknek.

„Fontosnak tartom a fejlődésre való igény alakítását, és a megszerzett tudás akaratlagos alkalmazását a mindennapi munka során, mely véleményt kiegészíti természetesen a példamutatás, mind a testület és az intézményi környezet előtt, szakmailag és emberileg egyaránt."

Az intézményvezető programjának fejlesztési koncepcióit öt területen részletezi a stratégiai vezetés és irányítás szemszögéből:

- *Az intézményi pedagógiai folyamatok stratégiai vezetése és irányítása*
Feladat: Az intézmény minden tagjának hatékony irányítása és menedzselése. Új nevelési és tanulási trendek beépítése a munkába. A differenciáló egyéni bánásmódot támogató módszertani eljárások irányítása.
- *Az intézmény szervezetének és működésének stratégiai vezetés és irányítása*
Feladat: Az intézmény üzemeltetés hatékonyságának biztosítása. Gondoskodás az intézményhez kapcsolódó adminisztrációs kötelezettségek eredményes elvégzéséről. Hatékony együttműködés a külső partnerekkel. Tényszerű és szakszerű szóbeli és írásos dokumentáció.
- *Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása*
Feladat: Fejleszthető területek beazonosítása, célok kitűzése, irányok meghatározása. Változásokra nyitott környezet teremtése.
- *Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása*
Feladat: Irányítás és aktív szerepvállalás a belső intézményi ellenőrzési-értékelési rendszer kialakításában és működtetésében. Az óvodapedagógusok értékelésében a fejlesztő szemlélet érvényesítése, az erősségekre fókuszálás. A kollégák önfejlesztésre ösztönzése. A vezetői feladatok delegálása, egyenletes terhelés megvalósítása.
- *Vezetői kompetenciák*
Feladat: Határozott célok mentén működő, de demokratikus elvek szerint rendeződő közösség teremtése. Hatékony kommunikáció a nevelési folyamat minden résztvevőjével: gyerekekkel, szülőkkel, pedagógusokkal, partnerintézményekkel.

ZÁRÓ GONDOLATOK

„28 éves óvodapedagógusi munkámban vezérelvem volt, hogy a gyermekek érdeke minden felett. Bízom benne, hogy vezetőként kollégáimmal és a családokkal közösen az óvodánkba járó gyermekeknek boldog gyermekkort teremtünk, mely egy életen át elkíséri őket."

„A vezetés részéről a bizalmon alapuló, jó légkört alapvető fontosságúnak tekintem, követve ezzel az óvodánkban eddig érvényesülő gyakorlatot."

„A jó döntések elengedhetetlen feltétele a kölcsönös informálás és szabad kommunikáció."

„Szükségesnek tartom, hogy a kitűzött célokat a nevelőtestület, a dolgozói közösség magáénak érezze, és mindenki részt vállaljon ennek megvalósításában."

„Célom egy egység, jól funkcionáló testület irányítása, melyet egymás segítése jellemez. Továbbra is célom, hogy mind emberileg, mind szakmailag megfeleljek a vezetői követelményeknek. Feladatommak tartom, hogy az óvoda egyszemélyi felelős vezetőjeként vállaljam a döntésekkel járó felelősséget."

„A pályán eltöltött hosszú évek tapasztalata, az eddig végzett munkámba vetett hitem alapján jelentem ki, hogy kellően felkészültnek és elkötelezettnek érzem magam a megpályázott munkakör ellátására, a Napsugár Óvoda vezetésére.”

A Képviselő-testület a Napsugár Óvoda magasabb vezetői beosztás ellátására beérkezett pályázatok véleményezésére, a pályázók személyes meghallgatására – figyelemmel a Kjt. 20/A. § (6) bekezdésében foglaltakra – a 89/2020. (VI. 24.) Önk. számú határozat 2. pontja alapján szakértelemmel rendelkező szakmai bizottságot hozott létre, melynek tagja volt:

1. Sörös István alpolgármester
2. Bodnár Margit Oktatási és Művelődési Bizottság elnöke
3. Leleszné Sveda Klára Jogi, Ügyrendi és Összeférhetetlenségi Bizottság elnöke
4. Hajdú Mónika Napsugár Óvodában óvónő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti képviselő.

A Szakmai Bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázót 2020. 10. 08. napján személyesen meghallgatta, meghallgatást követően fogalmazta meg a pályázó alkalmasságára vonatkozó véleményét.

„A Szakmai Bizottság megfogalmazta, hogy Varga Lászlóné pályázata a pályázati feltételeknek, törvényi előírásoknak megfelel.

Varga Lászlóné pályázó széleskörű szakmai tapasztalattal, átfogó pedagógiai kultúrával rendelkező egyéniség. Személyes példamutatása, elhivatottsága, innovatív, gyermek és családközpontú szemlélete, szakma iránti szeretete példaértékű.

A pályázó rövid-, közép-, és hosszútávú tervezése átgondolt, célratorő, konkrét, biztosítja az óvodában a működés feltételeit, valamint a szülői és gyermeki jogok érvényesülését.

Varga Lászlóné pályázó 1994. óta óvodapedagógus munkakörben – jelenleg óvodavezető helyettesi megbízással – dolgozik jelenleg is az intézményben. A pályán eltöltött hosszú évek tapasztalatát, felkészültségét, elkötelezettségét, emberségét figyelembe véve a Szakmai Bizottság alkalmasnak tartja Varga Lászlónét a Napsugár Óvoda vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátására.

Fentiek tükrében a Bizottság javasolja a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy a következő öt évre 2020. december 28. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő időtartamra Varga Lászlóné (4220 Hajdúböszörmény, Gyöngyvirág u. 24. 1 ép.) pályázót bízva meg a Napsugár Óvoda intézmény vezetésére irányuló óvodavezető - magasabb vezető - beosztás ellátásával.”

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete - a 89/2020. (VI.24.) Önk. számú határozata 3. pontja alapján – felkérte a Napsugár Óvoda nevelőtestületét és szülői szervezetét a benyújtott pályázat/pályázatokat véleményezésére.

A Napsugár Óvoda nevelőtestülete és szülői közössége élt véleményezési jogával, véleményezési határidőn belül véleményezte a Varga Lászlóné pályázó által benyújtott vezetési programot.

A nevelőtestület és a szülői szervezet írásba foglalt véleménye.

Nevelőtestület

Varga Lászlóné pályázó elhivatott, széleskörű szakmai tapasztalattal, pedagógiai kultúrával rendelkező egyéniség.

„Az intézményi jövőkép kialakításánál a partneri igényeket és lehetőségeket figyelembe véve a pozitív intézményi arculat megtartását támogatja. A csapatmunkára koncentráltan, ösztönző szakmai környezetet tervez, melyben jó megmutatni erősségeinket, melyben jó tanulni egymástól. A mai kihívásoknak megfelelően – pedagógus életpálya modell, a pedagógiai

program megvalósulása, a technikai fejlődés, a pedagógiai innovációk – a kollégák legjobb tudása szerinti segítése, támogatása, motiválása. Az elkövetkező 5 év céljait és feladatait mindhárom szinten (pedagógusi, vezetői, intézményi) a belső önértékelések eredményeire építi. Nagy hangsúlyt fektet a minőségi munkára. Céljait az emberi kapcsolatokra építve, a dolgozók véleményét kikérve, velük együttműködve kívánja megvalósítani. Az intézményi célkitűzéseinek megvalósítását a pedagógusok minél szélesebb körű bevonásával kívánja elérni. Vezetői megbízatását a Napsugár Óvoda nevelőtestülete teljes mértékben támogatja.”

Szülői szervezet

„A pályamű szerkezete és gondolatmenete egy magasan kvalifikált, emberközpontú, munkatársai felé elkötelezett, az oltalmára bízott gyermekek felé maximális gondosságot mutató személyről ad tanúbizonyságot.”

„Vezetői koncepciója nagyon világos és részlete, s teljes mértékben egyetértünk.”

„Vezetői megbízását maximálisan támogatjuk.”

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján megtárgyalta a **„Napsugár Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására érkezett pályázatok elbírálása”** tárgyban készített előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízzaközalkalmazottat 2020. december 28. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő határozott időre a Napsugár Óvoda (4220 Hajdúböszörmény, Polgári u. 48-50.) óvodavezető – magasabb vezető - beosztásának ellátásával (óvodapedagógus munkakörben történő alkalmazással), és részére az alábbi illetményt állapítja meg:


.....

Határidő: 2020. december 27.

Felelős: Kiss Attila polgármester

Hajdúböszörmény, 2020. október 20.




Kiss Attila
 polgármester

