

K É P V I S E L Ő – T E S T Ü L E T I E L Ő T E R J E S Z T É S

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Városüzemeltetési Intézmény szervezetének átalakítása

Ügyintéző: Koláné dr. Markó Judit jegyző
Dr. Szathmári Anita aljegyző

Iktatószám: 582- /2020

Melléklet: –

Feladatot jelent:

Véleményező bizottság

Gazdasági, Fejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetetlenségi Bizottság

Bizottsági elnök

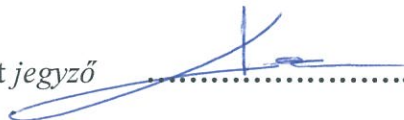
Bertalan János
Leleszné Sveda Klára

Egyéb véleményező szerv: –

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2020.09.18.

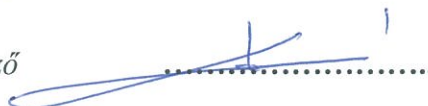
Törvényességi ellenőrzést végezte:

Koláné Dr. Markó Judit jegyző



Látta:

Koláné Dr. Markó Judit jegyző



Egyéb meghívottak: -

NYILVÁNOS ÜLÉS / ZÁRT ÜLÉS



Hajdúböszörmény Város
POLGÁRMESTERÉTŐL

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúböszörmény Város Önkormányzata 1997-ben alapította a jelenleg is Városüzemeltetési Intézmény néven működő költségvetési szervét, mely alaptevékenységként az alábbi feladatokat látja el:

- A közfoglalkoztatási tervben részt vevők foglalkoztatása, közérdekű munkavégzés szervezése.
- A Községi Ház (Hajdúböszörmény, Bocskai István tér 2.) működtetése.
- Kisebb építmények kivitelezése, járdaépítés, parkoló építés, kerítésépítés, térburkolás, gyephézagos téglá, járdalap, szegély, betonoszlop gyártása, kőműves, festő, asztalos, lakatos, bádogos, villanyszerelő, vízvezeték szerelő, szakipari munkák, erdő aljnövényzet irtása, árok-áteresz takarítása, árokásás, ároknyesés, útjavítás, kátyúzás, lomb,- és lomtalanítás, külterületek kaszálása, egyes belterületek kaszálása, a város bel,- és külterületeinek takarítása, a városból kivezető utak takarítása, (szemétszedés), útszegély tisztítás, csapadékvíznyelő akna tisztítása, konténerek környezetének rendben tartása, sorfa gallyazás, parkgondozás, hóseprés, síktalanítás.
- Mezőgazdasági feladatok (ezen belül: mezőőri feladatok, növénytermesztés, állattenyésztés) ellátása.
- Állategészségügyi (ezen belül: gyepmesteri telep üzemeltetése) feladatok.
- A Hajdúböszörmény Város Önkormányzat közigazgatási területén lévő oktatási intézményben a gyermekétkeztetés térítési díjának beszedése.

I. A közfoglalkoztatásban folyamatosan jelentkező szakember hiány, az ellátandó önkormányzati feladatok a Városüzemeltetési Intézmény szervezetének átvilágítását eredményezték, mely során megállapítható volt, hogy a közfoglalkoztatás megfelelő koordinálása, a feladatellátás átláthatósága, az információáramlás biztosítása, a szakmai munka színvonalának javulása, a hatékonyabb feladatellátás indokolja az Intézmény szervezetének átalakítását.

Többszörös egyeztetést követően, mérlegelve a lehetőségeket a közfoglalkoztatással összefüggő feladat ellátását a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatalon belül, a pénzügyi-gazdasági feladatok ellátását a Napsugár Óvoda gazdasági szervezetén belül látjuk biztosítotttnak annak érdekében, hogy az ellátandó feladat hatékonyan teljesíthető legyen. A Városüzemeltetési intézmény jelenleg gazdasági szervezettel rendelkező intézmény. A Hivatalba történő feladatok átvétele 2020. november 1-jével történne, míg a pénzügyi-gazdasági feladatok Napsugár Óvoda szervezetéhez 2021. január 1. napjával. Ezáltal megszüntetésre kerül a Városüzemeltetési Intézmény Áht. szerinti gazdasági szervezeti besorolása.

A Hivatalban történő városüzemeltetési feladatellátás és a közfoglalkoztatás keretében ellátott feladat több ponton is kapcsolódik egymáshoz. Jelenleg valamennyi közfoglalkoztatással járó, Hatósági szerződésből fakadó támogatás a hivatalon keresztül kerül elszámolásra. A bértámogatás, a közfoglalkoztatottak feletti munkáltatói jogok gyakorlását a Városüzemeltetési Intézmény látja el, külön megállapodás alapján. A START közfoglalkoztatás elszámolását szintén a Polgármesteri Hivatal végzi.

A Városüzemeltetési Intézménynél jelenleg - 2020. szeptember 01.- foglalkoztatott közalkalmazottak létszámának alakulása 33 fő

intézmény-vezető	gazdasági csoport	közfoglalkoztatásban adminisztratív feladatot ellátók	közfoglalkoztatásban feladatot ellátók	rendszer-gazda	gondnok karbantartó	étkeztetésben feladatot ellátók	gépkocsi-vezető	gyepmester	mezőőr
1 fő magasabb vezető	3 fő gazd. vez. könyvelő admin.	3 fő személyzeti ea. adminisztrátor számítógépező	5 fő csoportvezető részlegvezető szervezési főelőadó koordinátor munkaszervező	1 fő rendszer-gazda	2 fő gondnok karbantartó	2 fő ügyintéző adminisztrátor	4 fő gépkocsi-vezető	1 fő gyepmester	11 fő mezőőr mezőőri szolg.-vezető

Javasolt átszervezés következtében:

1. Az alábbi munkaköröket betöltő közalkalmazottak további foglalkoztatására a javaslat alapján végrehajtott átszervezést követően nem lesz lehetőség, ezért rendelkezni kell a Tisztelt Képviselő-testületnek a munkaköri státuszok megszüntetéséről.

csoportvezető 1 fő

részlegvezető 1 fő

számítógépező 1 fő

rendszergazda 1 fő

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 30. § (1) bekezdés b) pontja alapján felmentéssel szűnik meg a közalkalmazotti jogviszony, tekintettel arra, hogy az Önkormányzat Képviselő-testületének döntése alapján a feladatok változásából adódó átszervezés következtében a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség.

Részükre felmentési időre járó bért és végkielégítést kell fizetni.

A létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott – a munkaviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélküli – foglalkoztatására az Önkormányzat költségvetési szerveinél a meglévő üres álláshelyeken belül, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken, vagy a tervezett új álláshelyeken nincs lehetőség.

2. A tervezet szerint a Városüzemeltetési Intézményben jelenleg közalkalmazotti jogviszonyban lévő 9 fő - áthelyezéssel történő - továbbfoglalkoztatása 2020. november 1. napjától a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatalnál, valamint 2 fő - áthelyezéssel történő - továbbfoglalkoztatása 2021. január 1. napjától a Napsugár Óvodánál lehetséges. A munkáltatónak

azonban szükséges munkáltatói intézkedések megtétele, a Városüzemeltetési Intézmény alkalmazásában álló dolgozók tájékoztatása.

a) A Polgármesteri Hivatalon belüli - áthelyezéssel történő - továbbfoglalkoztatás 2020. november 1. napjától az alábbi munkaköri státuszokat, 9 főt érinti:

Köztisztviselői jogviszonyban:		Munkaviszony keretében:
köztisztviselő: 4 fő	közzszolgálati ügykezelő: 1 fő	Mt hatálya alá tartozó munkavállaló: 4 fő
szervezési főelőadó 1 fő könyvelő 1 fő személyzeti előadó 1 fő koordinátor 1 fő	adminisztrátor 1 fő	gépkocsivezető 4 fő

A javaslat szerint 2020. november 1. napjával 9 fő közalkalmazott háromoldalú megállapodás megkötésével áthelyezésre kerül a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatalba.

b) A Napsugár Óvoda gazdasági szervezetén belüli - áthelyezéssel történő - továbbfoglalkoztatás 2021. január 1. napjával az alábbi munkaköri státuszokat, 2 főt érinti:

Közalkalmazotti jogviszonyban
gazdaságvezető 1 fő (vezetői megbízás visszavonásával)
adminisztrátor 1 fő

2021. január 1. napjával 2 fő közalkalmazott háromoldalú megállapodás megkötésével áthelyezésre kerül a Napsugár Óvodába.

Az áthelyezést követően Napsugár Óvoda engedélyezett létszáma 2021. január 1. napjától 64 fő.

Amennyiben a munkaköröket betöltő dolgozók az áthelyezést elfogadják, úgy nem terheli a munkáltatót fizetési kötelezettség. Az áthelyezés el nem fogadása esetén felmentést, végkielégítést kell részükre fizetni.

Az intézménynél megszűnő szervezeti egységek vezetőinek a megbízását a Kjt. 23.§ (5) és (6) bekezdések alapján a munkáltatói jogkör gyakorlójának kell írásban visszavonni az intézmény által ellátott feladatok átszervezésére tekintettel. A vezetői megbízás visszavonása nem érinti a kinevezése szerinti munkakörben közalkalmazottként történő továbbfoglalkoztatását. A megbízás visszavonása után a közalkalmazott a kinevezés szerinti munkakörben kerülne továbbfoglalkoztatásra.

Áthelyezés esetén a Kjt. 24.§ (3) bekezdés, az Mt. 36.§ szerint a munkáltató személyében bekövetkező változás a közalkalmazotti jogviszonyt önmagában nem érinti. Az átvétel időpontjában fennálló közalkalmazotti jogviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át.

II. **A rendészeti feladatok** egy egységben történő feladatellátása, valamint a közbiztonság növelése érdekében javasoljuk a Mezőöri Szolgálat és a Közterület-felügyelők egy költségvetési szerv keretében történő ellátását, a Városüzemeltetési Intézmény keretében.

A közterület-felügyeletről szóló 1999. évi LXIII. törvényben meghatározott közterületfelügyelet feladatát jelenleg a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Városüzemeltetési Osztály Rendészeti csoportján belül 2 fő közterületfelügyelő és 1 fő csoportvezető látja el.

A közterületfelügyelők munkája nagyban eltér a Polgármesteri Hivatal valamennyi szervezeti egységének munkájától.

A Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott 2 fő közterület-felügyelő, 1 fő csoportvezető áthelyezéssel, 2020. november 1. napjától továbbfoglalkoztatásra kerülne a Városüzemeltetési Intézménynél köztisztviselőként. Áthelyezésük esetén a közterületfelügyelők közszolgálati jogviszonyára továbbra is a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény rendelkezéseit kellene alkalmazni.

Javasolt átszervezés következtében a Városüzemeltetési Intézmény létszáma 2020. november 1. napjától 13 fővel csökken és 3 fővel nő, így a Városüzemeltetési Intézmény engedélyezett létszáma 2020. november 1. napjától 23 fő.

2021. január 1. napjától a Városüzemeltetési Intézmény létszáma további 2 fővel csökken, így a Városüzemeltetési Intézmény engedélyezett létszáma 2020. január 1. napját követően 21 fő.

A javasolt átszervezés következtében a Hajdúböszörményi Polgármesteri hivatal engedélyezett létszáma 2020. november 1. napjától 9 fővel nő és 3 fővel csökken, így a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatal engedélyezett létszáma 2020. november 1. napjával 72 fő.

Az előterjesztésben javasolt átszervezést követően a munkáltatói intézkedések megtételére kerül sor. Majd szükséges az érintett intézmények alapító okiratának módosítása, a törzskönyvi nyilvántartásban történő átvezetés, a Szervezeti és Működési Szabályzatok módosítása, az intézmények működését szabályozó alapdokumentumok módosítása

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § (7) bekezdése alapján a Képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át intézmény alapítása, átszervezése, megszüntetése.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat minősített szótöbbséggel történő elfogadására.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § (7) bekezdésében biztosított hatáskörében megtárgyalta a „**Városüzemeltetési Intézmény szervezetének átalakítása**” című előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

1. Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a hatékonyabb feladatellátás érdekében a **Városüzemeltetési Intézmény közfoglalkoztatási tervben részt vevők foglalkoztatása, közérdekű munkavégzés szervezése** feladatát a **Hajdúböszörményi**

Polgármesteri Hivatal részére 2020. november 1. napjával, a gazdálkodási feladatát a **Napsugár Óvoda részére** 2021. január 1. napjával átadja.

A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt az átadás operatív feladatainak a koordinálására.

A Képviselő-testület felkéri az érintett intézmények vezetőit a feladatfeladatellátás átadására átvételére tekintettel az intézményi belső dokumentumok átdolgozására és fenntartói jóváhagyásra történő benyújtására.

Határidő: 2020. október 15.

2020. november 30.

Felelős: Koláné dr. Markó Judit jegyző

Varga Zoltán intézményvezető

Varga Lászlóné megbízott intézményvezető

2. A feladat átadására tekintettel 2020. november 1. napjával a Képviselő-testület elrendeli a Városüzemeltetési Intézmény 1 fő szervezési főelőadó, 1 fő könyvelő, 1 fő személyzeti előadó, 1 fő koordinátor, 1 fő adminisztrátor, 4 fő gépkocsivezető, (9 fő) álláshelyének átadását a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatal részére és ezzel egyidejűleg a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott 2 fő közterület-felügyelő, 1 fő csoportvezető áthelyezéssel, 2020. november 1. napjától továbbfoglalkoztatásra kerül a Városüzemeltetési Intézményél köztisztviselőként. A Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatal engedélyezett álláshelyeinek számát 2020. november 1. napjától 72 főben állapítja meg.

2020. november 1. napjával 9 fő közalkalmazott háromoldalú megállapodás megkötésével kerül áthelyezésre a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatalba.

2020. november 1. napjától a Városüzemeltetési Intézmény közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazottak jogviszonyából eredő valamennyi jog és kötelezettség a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatalra száll át.

A Képviselő-testület felkéri a Városüzemeltetési Intézmény vezetőjét, és a Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatal jegyzőjét hogy tájékoztatási kötelezettségének tegyen eleget, tegye meg a szükséges munkáltatói intézkedéseket.

Határidő: 2020. október 31.

Felelős: Koláné dr. Markó Judit jegyző

Varga Zoltán intézményvezető

3. 2020. november 1. napjától az átszervezést követően a Városüzemeltetési Intézménynél nincs lehetőség az alábbi munkakörben dolgozó közalkalmazottak foglalkoztatására.

csoportvezető 1 fő

részlegvezető 1 fő

számítógépkezelő 1 fő

rendszergazda 1 fő

A létszámcsökkentést közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 30. § (1) bekezdés b) pontja alapján b) pontja alapján kell végrehajtani, a dolgozók felmentési időre járó átlagkereset és végkielégítés illeti meg.

A felmentési idő lejártával a Városüzemeltetési Intézmény engedélyezett közalkalmazotti létszáma 29 fő.

A létszámcsökkentéssel érintett álláshelyen foglalkoztatott – a munkaviszonyban töltött ideje folyamatosságának megszakítása nélküli – foglalkoztatására az Önkormányzat költségvetési szerveinél a meglévő üres álláshelyeken belül, az előreláthatólag megüresedő álláshelyeken, vagy a tervezett új álláshelyeken nincs lehetőség.

Határidő: 2020. október 31.

Felelős: Kiss Attila polgármester
Varga Zoltán intézményvezető

4. A feladat átadására tekintettel 2021. január 1. napjával a Képviselő-testület elrendeli a Városüzemeltetési Intézmény 1 fő gazdaságvezető (vezetői megbízás visszavonásával), 1 fő adminisztrátor álláshelyének átadását a Napsugár Óvoda részére., és ezzel egyidejűleg a Napsugár Óvoda engedélyezett álláshelyeinek számát 64 főben állapítja meg.
A Képviselő-testület felkéri az érintett intézmények vezetőit a szükséges intézkedések megtételére az érintett közalkalmazottak tekintetében.

Határidő: 2020. október 31.

2020. december 31.

Felelős: Varga Zoltán intézményvezető
Varga Lászlóné megbízott intézményvezető

5. A feladat átadására tekintettel a Képviselő-testület a Városüzemeltetési Intézmény engedélyezett álláshelyeinek számát 2020. november 1. napjával 23 főben, 2021. január 1. napjával 21 főben állapítja meg.

Határidő: 2020. szeptember 24.

Felelős: Kiss Attila polgármester
Varga Zoltán intézményvezető

6. A Képviselő-testület felkéri az érintett intézményvezetőket, hogy gondoskodjanak az alapító okirat, Szervezeti és Működési Szabályzat módosításának előkészítéséről és annak Képviselő-testület elé terjesztéséről.

Határidő: 2020. október 15.

Felelős: Koláné dr. Markó Judit jegyző
Varga Zoltán intézményvezető
Varga Lászlóné megbízott intézményvezető

7. A Képviselő-testület felkéri Hajdúböszörmény Város Jegyzőjét az ellátandó feladathoz szükséges eszközök vagyonátadásának lebonyolításának koordinálására.

Határidő: 2020. október 31.
2020. december 31.
Felelős: Koláné dr. Markó Judit jegyző
Nyakas Tibor osztályvezető

8. Az átszervezésből adódó munkáltatói intézkedések megtétele után, a szállítói kötelezettségállomány kiegyenlítése mellett szükséges az átszervezésbe bevont költségvetési intézmények költségvetési előirányzatának módosítása. Gondoskodni kell a Képviselő-testület határozatában foglaltak átvezetéséről a 2020. évi költségvetésben.

Határidő: 2020. november 1.
Felelős: Nyakas Tibor osztályvezető

Hajdúböszörmény, 2020. szeptember 18.

Kiss Attila
polgármester

